

Số: 667/KH - LĐLĐ

Gia Lâm, ngày 26 tháng 12 năm 2022

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua trong CNVCLĐ Huyện năm 2023

Năm 2023 là năm bản lề, năm có ý nghĩa quan trọng trong việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVII; Năm diễn ra Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn Thành phố lần thứ XVII, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Phát huy kết quả đã đạt được trong công tác Thi đua - Khen thưởng của tổ chức Công đoàn huyện Gia Lâm năm 2022. Thực hiện Kế hoạch số 70/KH-LĐLĐ ngày 21/12/2022 của LĐLĐ thành phố Hà Nội về phát động phong trào thi đua trong CNVCLĐ Thủ đô, Ban Thường vụ LĐLĐ huyện Gia Lâm ban hành kế hoạch phát động phong trào thi đua trong CNVCLĐ Huyện năm 2023, với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục đổi mới, sáng tạo, đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ trên tất cả các lĩnh vực; khắc phục khó khăn, thúc đẩy phát triển sản xuất kinh doanh (SXKD), ổn định việc làm, nâng cao đời sống thu nhập cho người lao động; góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2023; thiết thực lập thành tích chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn của Thủ đô, đất nước, chào mừng Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028.

2. Yêu cầu

2.1. Phát động và tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ huyện Gia Lâm phải bám sát vào nhiệm vụ chính trị, hoạt động SXKD của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; những nhiệm vụ trọng tâm, đột phá của của tổ chức Công đoàn và thành phố Hà Nội năm 2023.

2.2. Công tác khen thưởng phải kịp thời, chính xác, quan tâm khen thưởng công nhân, người lao động trực tiếp sản xuất, những tập thể nhỏ. Phát hiện những tấm gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong phong trào thi đua và hoạt động công đoàn để tuyên truyền, biểu dương và nhân rộng, để khen thưởng thực sự là động lực của thi đua.

II. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Đối với khối doanh nghiệp

1.1. Phát động trong CNLĐ các doanh nghiệp ra sức thi đua nâng cao kỹ năng, trình độ tay nghề, phát huy sáng kiến, sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công việc, góp phần hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ SXKD, nâng cao đời sống thu nhập cho người lao động. Trọng tâm là các phong trào thi đua “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*”, “*Công nhân giỏi Thủ đơ*”, “*Sáng kiến, sáng tạo Thủ đơ*”, phong trào “*Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi*” ...

1.2. Phát động các đợt thi đua cao điểm, gắn liền các công trình, phần việc, sản phẩm chào mừng Đại hội công đoàn các cấp, chào mừng Đại hội Công đoàn huyện Gia Lâm lần thứ XI, Đại hội Công đoàn thành phố Hà Nội lần thứ XVII, tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

1.3. Tiếp tục vận động CNLĐ tích cực tham gia, hưởng ứng chương trình “*01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19*” do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động; Quyết tâm phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu đăng ký sáng kiến giai đoạn 2.

1.4. Quan tâm tổ chức các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức Công đoàn; chăm lo đời sống, lợi ích thiết thực cho ĐV, NLĐ; tham gia xây dựng, triển khai, giám sát thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của Người lao động như: Tiền lương, tiền thưởng, BHXH, điều kiện làm việc, An toàn vệ sinh lao động; thông qua hoạt động thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể, thực hiện quy chế dân chủ, đối thoại tại nơi làm việc; góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; ngăn ngừa, hạn chế các tranh chấp lao động, đình công không đúng pháp luật xảy ra. Trước mắt, tập trung tổ chức tốt hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023 với tinh thần vui tươi, phấn khởi, lành mạnh, an toàn tiết kiệm; không để đoàn viên, người lao động nào không có Tết.

1.5. Thi đua thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVII, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Thành phố lần thứ XVI, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Huyện lần thứ X với các nội dung thiết thực, mục tiêu cụ thể, đối tượng phù hợp. Cụ thể hóa phong trào thi đua thực hiện chủ đề công tác năm 2023 của Tổng LĐLĐ Việt Nam “*Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở*” tăng tỷ lệ đoàn viên trên tổng số CNLĐ ở những nơi đã thành lập công đoàn nhất là các doanh nghiệp ở các khu công nghiệp, cụm công nghiệp tập trung.

2. Đối với khu vực hành chính, sự nghiệp

2.1. Phát động thi đua trong Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh theo Chỉ thị, Nghị quyết, Chương trình, Kế hoạch của Trung ương, Thành phố và Tổng LĐLĐ Việt Nam. Trong đó, tập trung thực hiện quyết liệt Chương trình hành động số 16-CTr/TU ngày 26/8/2022 của Thành ủy Hà Nội thực hiện Nghị quyết số 15-NQ/TW ngày 05/5/2022 của Bộ chính trị về phương hướng, nhiệm vụ phát triển Thủ đô Hà Nội đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Kế hoạch phục hồi, phát triển kinh tế xã hội, gắn với chủ đề công tác năm 2023 của Thành phố “*Kỷ cương, trách nhiệm, hành động, sáng tạo, phát triển*”.

2.2. Tiếp tục tổ chức vận động Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; phong trào thi đua “*Người tốt, việc tốt*”; phong trào “*Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở và nơi công cộng*”; phong trào “*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa*”; phong trào thi đua “*Toàn dân chung sức xây dựng nông thôn mới*”; thi đua “*Vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau*”; phong trào thi đua “*Đẩy mạnh cải cách hành chính*”...

2.3. Vận động Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị thi đua học tập nâng cao trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng, sáng tạo, đổi mới quy trình làm việc, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tham mưu, cải cách hành chính, gắn với chương trình chuyển đổi số quốc gia, đồng hành cùng các doanh nghiệp vượt khó, hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội Thủ đô và đất nước năm 2023.

2.4. Vận động đoàn viên là cán bộ, viên chức, người lao động trong các đơn vị sự nghiệp đổi mới phương thức tổ chức, hoạt động; nâng cao chất lượng nghiên cứu, đào tạo, dịch vụ, phục vụ và hiệu quả kinh doanh; tích cực sáng tạo, tham mưu thực hiện tốt cơ chế tự chủ, có giải pháp thích ứng trong tình hình mới. Tích cực hưởng ứng phong trào thi đua “*Thực hiện chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính trên địa bàn Thành phố giai đoạn 2022 - 2025*”; tập trung hoàn thiện cơ chế chính sách và triển khai quyết liệt, hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu Kế hoạch số 189/KH-UBND ngày 06/7/2022 của UBND Thành phố về triển khai thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hà Nội sang tự chủ tài chính giai đoạn 2022 - 2025.

2.5. Thi đua thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 42-KH/HU ngày 20/8/2021 của Ban Thường vụ huyện ủy Gia Lâm về “*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”. Cụ thể hóa nội dung thi đua để thực hiện tốt chủ đề công

tác năm 2023 của Tổng LĐLĐ Việt Nam và thành phố Hà Nội; góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn và đội ngũ CNVCLĐ ngày càng lớn mạnh, hiện đại đảm bảo số lượng, chất lượng, trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết và trách nhiệm.

2.6. Tiếp tục vận động Cán bộ, công chức, viên chức, người lao tích cực tham gia, hưởng ứng chương trình “*01 triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid -19*”. Phần đầu năm 2023, tối thiểu 20% đội ngũ Công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp có sáng kiến được công nhận ở cấp cơ sở và cập nhật sáng kiến trong hệ thống chương trình “*01 triệu sáng kiến*” của Tổng Liên đoàn.

III. THỜI GIAN PHÁT ĐỘNG CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA

Để phong trào thi đua đạt hiệu quả, các cấp Công đoàn lựa chọn nội dung, tập trung tổ chức phát động phong trào thi đua trong CNVCLĐ huyện Gia Lâm năm 2023, theo 2 đợt như sau:

Đợt 1: Từ tháng 01/01/2023 đến 30/6/2023: Với chủ đề “*Đoàn kết, sáng tạo, thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp*”. Các phong trào thi đua tập trung hướng đến chào mừng kỷ niệm 93 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2023); chào mừng đại hội Công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023 - 2028; chào mừng 75 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2023); kỷ niệm 48 năm Ngày giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2023); 137 năm ngày Quốc tế lao động 1/5; 133 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2023).

Đợt 2: Từ 01/7/2023 đến 31/12/2023: Với chủ đề “*Thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm 2023*”. Tổ chức các phong trào thi đua, đợt thi đua cao điểm chào mừng Đại hội Công đoàn Huyện lần thứ XI, Đại hội Công đoàn thành phố Hà Nội lần thứ XVII và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028; chào mừng kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2023); 78 năm Cách mạng tháng Tám và Quốc khánh nước CHXHCN Việt Nam (2/9/1945 - 2/9/2023); kỷ niệm 69 năm ngày giải phóng Thủ đô (10/10/1954 - 10/10/2023).

IV. GIẢI PHÁP VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các giải pháp

1.1. Tiếp tục quán triệt sâu sắc tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về Thi đua khen thưởng, các nội dung Chỉ thị số 34-CT/TW, Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “*Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”, Luật Thi đua khen thưởng, Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ và Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn, để thống nhất trong tổ chức thực hiện. Từng bước nâng cao chất

lượng công tác khen thưởng, đẩy mạnh tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong lao động sản xuất.

1.2. Tổ chức phong trào thi đua theo hướng tập trung về cơ sở, cần xác định rõ chủ đề (dễ gọi, dễ nhớ), nội dung (thiết thực, cụ thể, phù hợp), biện pháp tổ chức thực hiện (rõ ràng, có tính khả thi). Tiêu chí đánh giá mang tính định lượng cao, phải bám sát thực tế mục tiêu, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Chỉ phát động, triển khai phong trào thi đua khi đã xác định rõ mục tiêu, chỉ tiêu, nội dung, biện pháp, đối tượng tham gia.

1.3. Tập trung nâng cao chất lượng công tác khen thưởng thành tích đột xuất, khen thưởng chuyên đề trong các lĩnh vực, việc khen thưởng phải bám sát kết quả thi đua thực hiện các khâu đột phá, các nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Quan tâm khen thưởng tập thể nhỏ và người lao động trực tiếp.

1.4. Đẩy mạnh tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua. Nâng cao nhận thức của các cấp Công đoàn và đoàn viên, người lao động về ý nghĩa của phong trào thi đua làm cho phong trào thi đua thực sự trở thành ý thức tự giác, trách nhiệm và thường xuyên của tập thể và cá nhân; tạo thành động lực góp phần tích cực vào việc thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ KT-XH của Thành phố, Huyện đề ra.

1.5. Đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS phù hợp với điều kiện thực tế và các quy định hiện hành. Tiếp tục đổi mới tiêu chí, quy trình đánh giá, bình xét, suy tôn đảm bảo sát yêu cầu thực tiễn, đánh giá đúng kết quả thành tích thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị.

2. Tổ chức thực hiện

2.1. Liên đoàn Lao động huyện

- Xây dựng kế hoạch phát động thi đua triển khai đến 100% CĐCS.
- Tổ chức phát động thi đua trong CNVCLĐ huyện và lựa chọn từ 1- 2 đơn vị, tổ chức phát động thi đua điểm từ nay đến ngày 15/02/2023.

2.2. Công đoàn cơ sở

- Lựa chọn các hình thức, biện pháp thích hợp với từng ngành nghề, loại hình đơn vị để tổ chức phát động thi đua, đăng ký giao ước thi đua và động viên 100% cán bộ, CNVCLĐ đăng ký phấn đấu đạt danh hiệu thi đua theo Luật Thi đua, khen thưởng, quy chế khen thưởng của LĐLĐ và UBND Thành phố đã ban hành.
- Kịp thời biểu dương khen thưởng và nhân rộng điển hình xuất sắc trong phong trào thi đua, tổ chức các hình thức tôn vinh “Người tốt, việc tốt”, “Công nhân giỏi”, “Sáng kiến Thủ đô”... thiết thực, hiệu quả. Tổ chức sơ kết, biểu dương, khen thưởng kịp thời, tạo sự lan tỏa trong hệ thống và toàn xã hội; quan tâm cổ vũ

các tập thể, cá nhân dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị, SXKD của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Ban Thường vụ LĐLĐ huyện Gia Lâm đề nghị Ban Chấp hành công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn, triển khai thực hiện tốt kế hoạch phát động phong trào thi đua trong CNVCLĐ của LĐLĐ Huyện; báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ huyện qua địa chỉ email gialam@congdoanhanoi.org.vn để tổng hợp báo cáo LĐLĐ Thành phố Hà Nội theo qui định./

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP; (để báo cáo)
- Thường trực Huyện ủy; (để báo cáo)
- BCH LĐLĐ Huyện;
- CDCS trực thuộc; (để thực hiện)
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đức Thể