

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN GIA LÂM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BIÊU GIAO
DỰ TOÁN NGÂN SÁCH NĂM 2023

Giao: Trường THCS Đa Tôn

GIA LÂM, THÁNG 12 NĂM 2022

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN GIA LÂM

Số: 8188 /QĐ-UBND

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Gia Lâm, ngày 16 tháng 12 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

Về việc giao chỉ tiêu Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội
và dự toán thu, chi ngân sách năm 2023 của huyện Gia Lâm

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN GIA LÂM

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước ngày 25/6/2015;

Căn cứ Luật Đầu tư công ngày 13/6/2019;

Căn cứ Nghị quyết số 21/2022/NQ-HĐND ngày 12/9/2022 của HĐND thành phố Hà Nội về phân cấp quản lý nhà nước một số lĩnh vực kinh tế - xã hội trên địa bàn thành phố Hà Nội;

Căn cứ Nghị quyết số 22/2022/NQ-HĐND ngày 08/12/2022 của HĐND thành phố Hà Nội về phân cấp nguồn thu, nhiệm vụ chi giữa các cấp ngân sách, định mức phân bổ ngân sách thành phố Hà Nội và tỷ lệ phần trăm phân chia nguồn thu giữa các cấp ngân sách giai đoạn 2023-2025;

Căn cứ Quyết định số 4969/QĐ-UBND ngày 10/12/2022 của UBND thành phố Hà Nội về việc giao chỉ tiêu Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán thu, chi ngân sách năm 2023 của thành phố Hà Nội;

Căn cứ các Nghị quyết của HĐND huyện Gia Lâm: số 20/NQ-HĐND ngày 16/12/2022 về kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2023; số 21/NQ-HĐND ngày 16/12/2022 về dự toán ngân sách và phân bổ ngân sách nhà nước huyện năm 2022; số 22/NQ-HĐND ngày 16/12/2022 về cập nhật, điều chỉnh Kế hoạch đầu tư công trung hạn 5 năm 2021-2025, công tác giải phóng mặt bằng các dự án trọng điểm, đấu giá quyền sử dụng đất, kế hoạch đầu tư công năm 2023 của huyện Gia Lâm;

Theo đề nghị của Trưởng các phòng: Tài chính - Kế hoạch và Nội vụ huyện Gia Lâm.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Giao chỉ tiêu Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, dự toán thu, chi ngân sách và biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2023 cho các phòng, ban, ngành, hội, đoàn thể, UBND xã, thị trấn và các đơn vị thuộc Huyện (theo các biểu chi tiết đính kèm).

Điều 2. Căn cứ mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2023 của Huyện, các chỉ tiêu kế hoạch kinh tế - xã hội, chỉ tiêu biên chế hành chính, sự nghiệp và dự toán ngân sách được giao, Trưởng các phòng, Thủ trưởng các ban, ngành, hội, đoàn thể, đơn vị thuộc Huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn tổ chức thực hiện theo các yêu cầu nhiệm vụ cụ thể như sau:

1. Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội

1.1. UBND các xã, thị trấn căn cứ mục tiêu, chỉ tiêu Huyện giao và Nghị quyết HĐND cùng cấp triển khai giao kế hoạch cho các đơn vị trực thuộc đảm bảo giao đúng, giao đủ và không thấp hơn các chỉ tiêu Huyện giao theo hướng dẫn của UBND thành phố Hà Nội tại Công văn số 8359/UBND-KH&ĐT ngày 19/10/2012 về việc chỉ đạo nội dung, quy trình xây dựng và giao kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm trên địa bàn thành phố Hà Nội.

1.2. Các phòng, ban, ngành căn cứ các chỉ tiêu tổng hợp của Huyện giao theo lĩnh vực quản lý, có trách nhiệm đề xuất, triển khai các giải pháp điều hành, thực hiện kế hoạch; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc tiến độ thực hiện và báo cáo kết quả hàng tháng, quý, 6 tháng và năm 2023 gửi Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện Gia Lâm để tổng hợp, báo cáo UBND Huyện gửi Sở Kế hoạch và Đầu tư tổng hợp, báo cáo UBND Thành phố theo quy định.

1.3. Căn cứ chỉ đạo của Thành phố, Nghị quyết của HĐND Huyện, Văn phòng HĐND-UBND Huyện chủ trì, tham mưu UBND Huyện ban hành chương trình công tác của UBND Huyện, Phòng Tài chính - Kế hoạch chủ trì, tham mưu UBND Huyện ban hành kế hoạch triển khai nhiệm vụ, giải pháp chỉ đạo điều hành phát triển kinh tế - xã hội và dự toán ngân sách nhà nước để tổ chức thực hiện hoàn thành chỉ tiêu, nhiệm vụ Kế hoạch năm 2023.

2. Dự toán thu, chi ngân sách

Các phòng, ban, ngành, hội, đoàn thể, đơn vị thuộc Huyện, UBND xã, thị trấn nghiêm túc thực hiện các nội dung phân cấp nguồn thu, nhiệm vụ chi ngân sách, nâng cao hiệu quả quản lý và điều hành ngân sách nhà nước.

2.1. Thu ngân sách nhà nước

- Chi cục Thuế, Đội Quản lý thị trường số 8 chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành, UBND các xã, thị trấn tổ chức triển khai thực hiện tốt Luật NSNN, các Luật thuế sửa đổi, bổ sung và nhiệm vụ thu ngân sách Nhà nước theo Quyết định của Thủ tướng Chính phủ và Nghị quyết HĐND Huyện. Tăng cường công tác quản lý thu, mở rộng cơ sở thu, nuôi dưỡng, chống thất thu; tiếp tục cải cách thủ tục hành chính về thuế, đẩy mạnh điện tử hóa trong quản lý thuế, hiện đại hóa quản lý thu ở tất cả các khâu; thúc đẩy thương mại điện tử, thanh toán không dùng tiền mặt, chống gian lận thương mại; chủ động đề ra các giải pháp phù hợp với từng lĩnh vực, địa bàn thu; tập trung thu hồi nợ thuế và cưỡng chế nợ thuế theo đúng quy định bảo đảm thu đúng, đủ, kịp thời các khoản thuế, phí, lệ phí và thu khác vào ngân sách nhà nước; xử lý nghiêm các hành vi buôn lậu, sản xuất, kinh doanh hàng giả, chuyển giá, trốn, lậu thuế, gian lận thuế, lợi dụng chính sách hoàn thuế.

- Phòn
với các phòn
tháo gỡ khó
giá quyền s
UBND huy

- Các
hơn dự toá
thì phải đả
ngân sách
đầu năm.
mình đượ
tương ứn
theo quy
để chủ đ
hiện đạt
sách an

2

-
ngân s
theo tỉ
độ, tiế
định;
nhiệm
đổi v
nghĩ
hoạc

và
toá
đú
vụ
ng
P
q
T
1

- Phòng Tài nguyên và Môi trường, Tài chính - Kế hoạch huyện phối hợp với các phòng, ban, đơn vị liên quan và UBND các xã, thị trấn tập trung rà soát, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc về quy trình, thủ tục trong việc cho thuê đất, đấu giá quyền sử dụng đất, xác định giá đất, nghĩa vụ tài chính đất đai; tham mưu UBND huyện báo cáo Thành phố đối với những nội dung vượt thẩm quyền.

- Các xã, thị trấn giao dự toán thu ngân sách nhà nước đảm bảo không thấp hơn dự toán Huyện giao, đối với các khoản thu giao cao hơn dự toán Huyện giao thì phải đảm bảo tính khả thi trong tổ chức thực hiện; tránh ảnh hưởng tới cân đối ngân sách và dự toán, kế hoạch vốn cho các dự án, nhiệm vụ chi đã giao dự toán đầu năm. Trường hợp Hội đồng nhân dân quyết định dự toán thu ngân sách cấp mình được hưởng cao hơn mức Huyện giao, thì dự toán chi bố trí tăng thêm tương ứng, trong đó: (1) Dành 70% số tăng thu để thực hiện cải cách tiền lương theo quy định; (2) Sử dụng 30% còn lại để ưu tiên bổ sung dự phòng ngân sách để chủ động trong quá trình điều hành ngân sách, nguồn còn lại khả năng thực hiện đạt được dự toán thu mới phân bổ để chi cho đầu tư và những chế độ, chính sách an sinh xã hội được cấp có thẩm quyền quyết định theo chế độ quy định.

2.2. Chi ngân sách nhà nước

- Các phòng, ban, ngành, hội, đoàn thể thuộc Huyện triển khai dự toán chi ngân sách phải đảm bảo khớp đúng dự toán Huyện giao về tổng mức và chi tiết theo từng lĩnh vực, nội dung chi; đảm bảo về thời gian theo quy định, đúng chế độ, tiêu chuẩn, định mức chi ngân sách do cơ quan nhà nước có thẩm quyền quy định; đảm bảo kinh phí thực hiện các chế độ, chính sách Nhà nước ban hành, nhiệm vụ đảm bảo an sinh xã hội và những nhiệm vụ đã được Huyện quyết định; đối với dự toán giao chi sự nghiệp, kinh phí hỗ trợ phát triển sản xuất nông nghiệp, kinh phí thực hiện các chương trình, đề án,... triển khai thực hiện theo kế hoạch được phê duyệt.

- UBND xã, thị trấn trình HĐND cùng cấp quyết định dự toán ngân sách và phương án phân bổ ngân sách nhà nước theo quy định, tổ chức giao ngay dự toán chi ngân sách nhà nước cho các ban, ngành, đoàn thể trực thuộc, đảm bảo đúng quy định của Luật NSNN, Luật Đầu tư công và phân cấp nguồn thu, nhiệm vụ chi giữa các cấp ngân sách; tỷ lệ phần trăm phân chia nguồn thu giữa các cấp ngân sách; bố trí dự phòng ngân sách không thấp hơn mức dự phòng Huyện giao. Phân bổ dự toán chi ngân sách đảm bảo nguyên tắc chi ngân sách nhà nước được quản lý chặt chẽ, tiết kiệm, hiệu quả; khắc phục tình trạng chi chuyển nguồn lớn. Tổ chức chi ngân sách theo dự toán, khả năng thu ngân sách và tiến độ một số nguồn thu gắn với dự toán chi đầu tư phát triển (nguồn đóng góp đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng và nguồn đền bù, thiệt hại khi Nhà nước thu hồi đất).

a. Đối với chi đầu tư công

- Thực hiện việc phân bổ kế hoạch đầu tư công theo đúng Luật Đầu tư công, Luật ngân sách Nhà nước, các Nghị định, hướng dẫn, chỉ đạo của Trung ương và Thành phố về đầu tư công.

- Thực hiện cơ chế giải ngân linh hoạt chi phí công tác chuẩn bị đầu tư, nhiệm vụ quy hoạch, bồi thường, hỗ trợ và tái định cư khi Nhà nước thu hồi đất, thanh quyết toán dự án hoàn thành trong tổng nguồn vốn giao cho các công tác này theo dự toán được duyệt, không phụ thuộc mức vốn giao của từng dự án thuộc Kế hoạch đầu tư công năm 2023, Kế hoạch đầu tư công trung hạn 5 năm 2021-2025 và đảm bảo quy định hiện hành của Nhà nước. Căn cứ kết quả giải ngân đến ngày 31/10/2023 và dự kiến nhu cầu vốn cả năm 2023 của các dự án thực hiện cơ chế giải ngân linh hoạt, các Chủ đầu tư có trách nhiệm báo cáo, đề xuất UBND Huyện qua Phòng Tài chính - Kế hoạch để tổng hợp tham mưu UBND Huyện báo cáo HĐND Huyện phê chuẩn kế hoạch vốn chính thức cho từng dự án, làm cơ sở tiếp tục giải ngân vốn trong những tháng cuối năm và quyết toán niên độ ngân sách theo quy định.

- UBND các xã, thị trấn, chủ đầu tư được giao kế hoạch vốn đầu tư công thực hiện theo danh mục dự án và mức vốn được giao, đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật về đầu tư công, ngân sách nhà nước và các quy định liên quan; bố trí đủ vốn ngay từ đầu năm để hoàn ứng và thanh toán khối lượng đã thi công hoàn thành vượt kế hoạch năm 2022 đã giao; phần vốn còn lại mới tiếp tục phân bổ các công trình chuyển tiếp có khả năng hoàn thành trong năm 2023, dự án chuyển tiếp hoàn thành sau năm 2023; bố trí vốn cho các dự án mới để giải quyết các vấn đề dân sinh bức xúc, đầu tư xây dựng nông thôn mới nâng cao, kiểu mẫu gắn với đầu tư, xây dựng xã, thị trấn thành phường; cân đối bố trí đủ vốn thực hiện các dự án theo phân cấp đảm bảo thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch HĐND Huyện quyết nghị.

- Chủ đầu tư, UBND xã, thị trấn và các đơn vị liên quan tuân thủ thực hiện quy định việc quản lý và sử dụng vốn đầu tư công, quản lý nhà nước về đầu tư theo quy định của pháp luật Đầu tư công, Đấu thầu, Xây dựng, Đất đai, Môi trường, Quyết định số 15/2022/QĐ-UBND ngày 30/3/2022 của UBND Thành phố quy định một số nội dung về quản lý đầu tư các chương trình, dự án đầu tư công của thành phố Hà Nội và pháp luật có liên quan. Thực hiện nghiêm túc công tác giám sát, đánh giá đầu tư của chủ đầu tư, của người có thẩm quyền quyết định đầu tư, của cơ quan chủ quản, cơ quan quản lý nhà nước về đầu tư công; chấp hành chế độ báo cáo và cập nhật đầy đủ, kịp thời, chính xác các thông tin báo cáo vào Hệ thống thông tin theo đúng quy định của Nghị định số 29/2021/NĐ-CP ngày 26/3/2021 của Chính phủ quy định về trình tự, thủ tục thẩm định dự án quan trọng quốc gia và giám sát, đánh giá đầu tư; Quyết định số 08/2022/QĐ-UBND ngày 10/02/2022 của UBND Thành phố về quy định phân công tổ chức giám sát, đánh giá chương trình, dự án đầu tư của thành phố Hà Nội và các văn bản hướng dẫn. Thực hiện cung cấp, đăng tải thông tin đấu thầu, tuân thủ quy định của Nhà nước và Thành phố về lộ trình đấu thầu qua mạng; Lựa chọn nhà thầu cung cấp dịch vụ tư vấn, dịch vụ phi tư vấn, hàng hóa, xây lắp đảm bảo cạnh tranh, công khai, minh bạch, tiết kiệm, hiệu quả ngân sách Thành phố theo đúng quy định tại Luật Đấu thầu số 43/2013/QH13, Nghị định số 63/2014/NĐ-CP ngày 20/6/2014 của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn liên quan.

- Các đ
ngân hết kế h
năm 2023 (n
đầu tư công,
vốn, giải ng
ngân chậm,
được giao.
độ ngân sác
các tiêu ch
việc không
để xem xét
03/11/202

- Th
xây dựng
tổng mức
từng cấp
của Nhà
theo mức
khi chưa
không t

-
hoạch h
xây dự
gian th
với kh
gian th
nhiệm
thanh
quy đ
tạm
các
chuy
đầu
đôi
theo
202
trư

gi
qu
th

- Các đơn vị tập trung đẩy nhanh tiến độ thực hiện các dự án, phân đấu giải ngân hết kế hoạch vốn được giao năm 2023, kế hoạch vốn năm 2022 kéo dài sang năm 2023 (nếu có) theo quy định của Luật Đầu tư công. Đề cao kỷ luật, kỷ cương đầu tư công, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, cản trở làm chậm tiến độ giao vốn, giải ngân vốn; cá thể hóa trách nhiệm người đứng đầu trong trường hợp giải ngân chậm, gắn kết quả giải ngân với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao. Tỷ lệ giải ngân của UBND các xã, thị trấn, các chủ đầu tư đến hết niên độ ngân sách năm 2023 không đạt tối thiểu 90% kế hoạch được giao là một trong các tiêu chí để xem xét, đánh giá, xếp loại hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ và việc không hoàn thành nhiệm vụ 02 năm liên tiếp là một trong những trường hợp để xem xét miễn nhiệm cán bộ theo quy định tại Quyết định số 41-QĐ/TW ngày 03/11/2021 của Ban Chấp hành Trung ương.

- Thực hiện nghiêm các biện pháp tuyệt đối không để phát sinh nợ đọng xây dựng cơ bản mới. Chỉ phê duyệt quyết định đầu tư, quyết định điều chỉnh tổng mức đầu tư dự án khi đã xác định rõ nguồn vốn và khả năng cân đối vốn ở từng cấp ngân sách theo quy định của Luật Đầu tư công và các văn bản quy định của Nhà nước và Thành phố. Các dự án trong danh mục kế hoạch phải thực hiện theo mức vốn kế hoạch đã giao; không được yêu cầu nhà thầu ứng vốn thi công khi chưa được bố trí vốn hoặc ứng vốn thi công vượt kế hoạch vốn đã bố trí; không tổ chức lựa chọn nhà thầu đối với các gói thầu chưa được bố trí vốn.

- Kho bạc Nhà nước Gia Lâm chủ trì, phối hợp với Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện Gia Lâm kiểm soát chặt chẽ việc tạm ứng, thanh toán kế hoạch vốn xây dựng cơ bản theo đúng quy định (đối với các dự án hết năm 2022 là hết thời gian thực hiện theo quyết định phê duyệt dự án, chi giải ngân kế hoạch vốn đối với khối lượng năm 2023 của dự án khi được cấp có thẩm quyền điều chỉnh thời gian thực hiện dự án, đảm bảo đúng quy định); vốn cho công tác chuẩn bị đầu tư, nhiệm vụ quy hoạch, bồi thường, hỗ trợ và tái định cư khi Nhà nước thu hồi đất, thanh quyết toán dự án hoàn thành theo cơ chế linh hoạt đảm bảo điều kiện theo quy định, không để tình trạng tạm ứng kéo dài do chưa có khối lượng thực hiện, tạm ứng để bồi thường giải phóng mặt bằng nhưng không chi trả, tránh tình trạng các dự án có số dư tạm ứng theo chế độ, chưa thu hồi, chưa quyết toán đề nghị chuyển nguồn sang năm sau, đồng thời có trách nhiệm hướng dẫn, đôn đốc chủ đầu tư dự án hoàn thiện hồ sơ, chứng từ các khoản đã thực hiện chi trả cho các đối tượng được nhận bồi thường, hỗ trợ giải phóng mặt bằng để thu hồi tạm ứng theo quy định; hướng dẫn các chủ đầu tư và kiểm soát giải ngân đối với vốn năm 2022 kéo dài sang năm 2023 (sau khi cấp có thẩm quyền ban hành quyết định) trước khi giải ngân các nguồn vốn khác trong kế hoạch đầu tư công năm 2023.

- Việc nộp hồ sơ quyết toán công trình hoàn thành đảm bảo theo đúng thời gian quy định, nhóm C không quá 4 tháng, nhóm B không quá 6 tháng; thanh quyết toán theo đúng quy định hiện hành của Nhà nước và Thành phố về nguồn thu nhiệm vụ chi của các cấp ngân sách.

- Chủ đầu tư, UBND xã, thị trấn có trách nhiệm thực hiện chế độ báo cáo trong việc lập, theo dõi và đánh giá thực hiện kế hoạch đầu tư công theo quy định tại Nghị định số 40/2020/NĐ-CP ngày 06/4/2020 của Chính phủ; định kỳ trước ngày 01 hàng tháng, gửi báo cáo tình hình thực hiện và giải ngân kế hoạch vốn đầu tư công, việc giải quyết thủ tục đầu tư và những nội dung liên quan về Phòng Tài chính - Kế hoạch đề tổng hợp, báo cáo UBND Huyện.

b. Đối với chi thường xuyên

- Thực hiện tiết kiệm 10% chi thường xuyên (trừ các khoản tiền lương, phụ cấp theo lương, khoản có tính chất lương và các khoản chi cho con người theo chế độ) theo quy định để tạo nguồn thực hiện cải cách tiền lương.

UBND các xã, thị trấn khi phân bổ và giao dự toán ngân sách phải xác định dành tiết kiệm 10% dự toán chi thường xuyên năm 2023 (trừ các khoản tiền lương, phụ cấp theo lương, khoản có tính chất lương và các khoản chi cho con người theo chế độ) theo quy định để tạo nguồn cải cách tiền lương, đảm bảo không thấp hơn mức HĐND Huyện giao.

Bên cạnh việc tiếp tục tiết kiệm 10% chi thường xuyên để tạo nguồn cải cách tiền lương, UBND các xã, thị trấn thực hiện tiết kiệm thêm bình quân 10% chi thường xuyên NSNN so với dự toán năm 2022 của khối quản lý hành chính nhà nước ngay từ khâu xây dựng dự toán (trừ các khoản chi tiền lương, phụ cấp theo lương, các khoản chi có tính chất lương, các khoản chi cho con người theo chế độ và các khoản chi đặc thù không thể cắt giảm như đóng niên liễm, chi theo các hợp đồng cung ứng hàng hoá, dịch vụ đã ký kết từ trước và tiếp tục thực hiện trong năm 2023) để dành nguồn tăng chi đầu tư phát triển và các nhiệm vụ cấp bách khác thuộc trách nhiệm chi của ngân sách cấp mình.

- Ngân sách các cấp đảm bảo các nhiệm vụ chi theo phân cấp và các chế độ, chính sách đã được ban hành, đặc biệt là các chính sách an sinh xã hội và tiền lương; đảm bảo hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước các cấp theo quy định. Các cơ quan, đơn vị thực hiện tiết kiệm triệt để các khoản chi thường xuyên, đặc biệt là các khoản chi tổ chức hội nghị, hội thảo, khánh tiết, đi nghiên cứu, khảo sát nước ngoài; không bố trí dự toán chi cho các chính sách chưa có chủ trương ban hành.

- Đối với đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện chưa được cơ quan có thẩm quyền giao tự chủ tài chính, đang được phân bổ và giao dự toán vào phần dự toán chi thường xuyên không giao tự chủ; sau khi phương án tự chủ tài chính được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt, Phòng Tài chính - Kế hoạch tham mưu, báo cáo UBND Huyện ban hành quyết định điều chỉnh dự toán chi thường xuyên không giao tự chủ sang dự toán chi thường xuyên giao tự chủ phù hợp với phương án tự chủ tài chính được phê duyệt.

- Việc mua sắm tài sản phải đảm bảo phù hợp với tiêu chuẩn, định mức sử dụng tài sản công theo quy định của pháp luật. Khi thực hiện công tác mua sắm tài sản, hàng hóa, dịch vụ, thủ trưởng đơn vị sử dụng ngân sách triển khai việc mua sắm theo quy định của pháp luật.

2.3. Về điều hành quỹ ngân sách

Thực hiện giải ngân cho các nhiệm vụ chi theo tiến độ thu; khi nguồn thu chưa kịp thời, thực hiện chi theo nguyên tắc ưu tiên đảm bảo nguồn chi lương, phụ cấp, các chế độ an sinh, xã hội và đảm bảo hoạt động bình thường của các cơ quan, đơn vị.

2.4. Tiếp tục bố trí nguồn thực hiện cải cách tiền lương năm 2023

- 70% tăng thu thực hiện của ngân sách địa phương năm 2022 (không kể thu tiền sử dụng đất, tiền thuê đất một lần; thu từ quỹ đất công ích, hoa lợi công sản tại xã; thu phí bảo vệ môi trường đối với nước thải) được Huyện giao.

- 70% số tăng thu ngân sách cấp mình được hưởng (không kể thu tiền sử dụng đất, tiền đền bù thiệt hại khi Nhà nước thu hồi đất) trong trường hợp HĐND các cấp quyết định dự toán thu ngân sách cấp mình được hưởng cao hơn mức UBND cấp trên giao.

- 10% chi thường xuyên (trừ các khoản tiền lương, phụ cấp theo lương, khoản có tính chất lương và các khoản chi cho con người theo chế độ) dự toán năm 2023 được giao.

- Nguồn cải cách tiền lương năm 2022 chưa sử dụng hết chuyển sang.

- Sử dụng tối thiểu 40% số thu được để lại theo chế độ năm 2023. Phạm vi trích số thu được quy định cụ thể tại Thông tư của Bộ Tài chính quy định về tổ chức thực hiện dự toán ngân sách nhà nước năm 2023.

- Các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên được quyết định tỷ lệ nguồn thu phải trích lập để tạo nguồn thực hiện cải cách tiền lương và tự bảo đảm nguồn kinh phí thực hiện cải cách tiền lương.

3. Kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp

3.1. Tổ chức thực hiện phân bổ biên chế hành chính, sự nghiệp theo đúng số được UBND Huyện giao trên cơ sở Nghị quyết của HĐND Huyện.

- Trong năm, nếu có phát sinh (tăng hoặc giảm) biên chế giữa các đơn vị so với Nghị quyết HĐND về biên chế hành chính, sự nghiệp, UBND Huyện báo cáo HĐND Huyện vào kỳ họp trong năm 2023.

- Tổ chức tuyển dụng, tiếp nhận, điều động công chức, viên chức theo đúng vị trí việc làm, đồng thời đảm bảo số dư để thực hiện tinh giản 5% biên chế công chức, 10% biên chế viên chức hưởng lương ngân sách nhà nước theo quy định.

3.2. Trách nhiệm của Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND Huyện:

- Đẩy mạnh tuyên truyền và tổ chức thực hiện có hiệu quả các Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 18-NQ/TW, số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII và các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và chỉ đạo của Thành ủy, UBND Thành phố về tổ chức, sắp xếp, đào

tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Thường xuyên nắm bắt, làm tốt công tác tư tưởng trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý để từ đó lan tỏa tới từng cơ quan, đơn vị và trong toàn hệ thống chính trị.

- Tổ chức rà soát sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy theo quy định của Nhà nước và Thành phố đồng thời rà soát, thống kê, đánh giá hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, nâng cao khả năng thụ chủ, tự chi trả từ nguồn thu của đơn vị.

+ Triển khai thực hiện Đề án về tổ chức bộ máy và giải pháp tinh giảm biên chế sự nghiệp khối giáo dục giai đoạn 2022-2026 theo hướng dẫn của Thành phố.

+ Tập trung rà soát, đề xuất điều chỉnh đề án vị trí việc làm trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp theo quy định trên cơ sở danh mục khung năng lực vị trí việc làm theo hướng dẫn của Bộ Quản lý chuyên ngành và UBND Thành phố phù hợp với thực tiễn quản lý đề án vị trí việc làm phát huy tối đa hiệu lực của các cơ quan, đơn vị mình để kịp thời bố trí, điều động luân chuyển công chức, viên chức và người lao động đảm bảo phù hợp chức năng, nhiệm vụ và Đề án vị trí việc làm được phê duyệt, đáp ứng yêu cầu công việc.

+ Đối với đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi thường xuyên thực hiện: (1) xây dựng Đề án vị trí việc làm theo hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền; tổ chức thẩm định và trình người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập báo cáo UBND Huyện xem xét, có văn bản gửi Sở Nội vụ có ý kiến trước khi quyết định phê duyệt vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của đơn vị; (2) lập kế hoạch số lượng người làm việc hàng năm theo hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền về định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành, lĩnh vực; tổ chức thẩm định, báo cáo UBND Huyện xem xét, có văn bản gửi Sở Nội vụ có ý kiến trước khi người đứng đầu đơn vị sự nghiệp quyết định phê duyệt theo quy định tại Quyết định số 25/2021/QĐ-UBND ngày 19/11/2021 của UBND thành phố Hà Nội.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng đội ngũ: Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng; đổi mới công tác tuyển dụng, nâng cao chất lượng đánh giá công chức, viên chức; tăng cường kỷ cương, kỷ luật lao động; thực hiện thanh tra, kiểm tra công vụ thường xuyên và đột xuất; xác định chất lượng nguồn nhân lực là yếu tố hàng đầu quyết định đến hiệu quả công tác tham mưu.

- Thực hiện tốt chế độ chính sách đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng. Các đơn vị thực hiện ký hợp đồng chuyên tiếp đối với đối tượng lao động hợp đồng nêu tại Nghị định 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ, được xếp lương theo bảng lương tại Nghị định 204/2004/NĐ-CP như hiện nay và Nghị định 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sang ký hợp đồng lao động mới theo quy định của tại Thông tư 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; đẩy nhanh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động công vụ và cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

4. Tổ chức thực hiện

4.1. Các phòng, ban, đơn vị thuộc Huyện và UBND các xã, thị trấn tiếp tục quán triệt thực hiện năm "**Kỷ cương, trách nhiệm, hành động, sáng tạo, phát triển**" và các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, dự toán ngân sách năm 2023 được UBND Huyện giao, cụ thể hoá thành kế hoạch của từng đơn vị, gửi về Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện Gia Lâm, gồm: Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán thu, chi ngân sách, Kế hoạch đầu tư công năm 2023, **trước ngày 05/01/2023**. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện chủ trì, phối hợp với Chi cục Thuế Gia Lâm thực hiện kiểm tra, tổng hợp báo cáo UBND Huyện về công tác triển khai giao kế hoạch năm 2023 trong Quý I năm 2023.

4.2. UBND xã, thị trấn trình HĐND cùng cấp quyết định nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, dự toán ngân sách nhà nước, phương án phân bổ ngân sách theo quy định; tổ chức giao ngay kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán thu, chi ngân sách cho các ban, ngành, đoàn thể theo quy định Luật Ngân sách Nhà nước và hoàn thành **trước ngày 31/12/2022**.

4.3. Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Nội vụ, Kho bạc Nhà nước Gia Lâm căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao, hướng dẫn các phòng, ban, đơn vị thuộc Huyện và UBND các xã, thị trấn thực hiện theo quy định và tiến hành kiểm tra việc triển khai thực hiện theo quy định của Nhà nước; báo cáo UBND Huyện có biện pháp cụ thể đối với các đơn vị không thực hiện đúng các nguyên tắc HĐND Huyện và UBND Huyện đã thông qua và quyết định.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Chánh Văn phòng HĐND - UBND Huyện, Trưởng các phòng, Thủ trưởng các ban, ngành, hội, đoàn thể, đơn vị thuộc Huyện; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn và Thủ trưởng các đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- TT HĐND-UBND Thành phố;
- Văn phòng UBND Thành phố;
- Các sở: KH&ĐT, Tài chính, Nội vụ;
- Cục thuế thành phố Hà Nội;
- TT HU - TT HĐND - UBND huyện;
- Các ban của HĐND Huyện;
- Lưu: VT.



Đặng Thị Huyền



Phụ lục: Giao biên chế năm 2023

Kèm theo Quyết định số 8188/QĐ-UBND ngày 16/12/2022 của UBND huyện Gia Lâm)

Đơn vị: Trường THCS Đa Tốn

Đơn vị tính: Người

TT	Giao chi tiết	Biên chế giao năm 2023	Ghi chú
	2	3	4
1	TỔNG CỘNG	53	
I	Biên chế Ban Giám hiệu	2	
II	Biên chế Giáo viên	43	
1	Giáo viên Ngữ Văn	7	
2	Giáo viên Toán	7	
3	Giáo viên Ngoại ngữ	5	
4	Giáo viên Giáo dục công dân	2	
5	Giáo viên Lịch sử và Địa lý	5	
6	Giáo viên Khoa học tự nhiên	7	
7	Giáo viên Công nghệ	2	
8	Giáo viên Tin học	2	
9	Giáo viên Giáo dục thể chất	3	
10	Giáo viên Âm nhạc	2	
11	Giáo viên Mỹ thuật	1	
III	Biên chế nhân viên	5	
1	Nhân viên Thư viện	1	
2	Nhân viên Thiết bị	1	
3	Nhân viên Kế toán	1	
4	Nhân viên Văn thư	1	
5	Nhân viên Y tế	1	
IV	Biên chế HĐLĐ theo ND 68/2020/ND-CP	3	

PHỤ LỤC
GIAO DỰ TOÁN NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC NĂM 2023
(Kèm theo Quyết định số 8188/QĐ-UBND ngày 16/12/2022 của UBND huyện Gia Lâm)
ĐƠN VỊ: TRƯỜNG THCS ĐA TÔN (MÃ QHNS: 1024460)
Chương 622 - Loại 070 - Khoản 073

TT	NỘI DUNG	DỰ TOÁN GIAO (Triệu đồng)	GHI CHÚ
	DỰ TOÁN CHI NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC	8 687	
1	Chi thường xuyên không giao tự chủ	8 687	

Ghi chú:

1. Dự toán trên:

- Đã loại trừ 10% tiết kiệm chi thường xuyên (trừ các khoản tiền lương, phụ cấp theo lương và các khoản chi cho con người theo chế độ) theo quy định để tạo nguồn thực hiện cải cách tiền lương.
- Đã đảm bảo lương, phụ cấp, các khoản đóng góp và kinh phí chi cho lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ theo mức lương cơ sở 1.490.000 đồng.
- Dự toán giao chi thường xuyên không giao tự chủ, sau khi đơn vị xây dựng phương án tự chủ tài chính báo cáo cấp có thẩm quyền phê duyệt, UBND Huyện sẽ thực hiện điều chỉnh dự toán từ kinh phí thường xuyên không giao tự chủ sang kinh phí thường xuyên giao tự chủ theo quy định.

- 2. Tiếp tục bố trí nguồn cải cách tiền lương năm 2023 gồm:** nguồn cải cách tiền lương dư năm trước chuyển sang (nếu có) và 40% nguồn thu học phí được để lại năm 2023 để đảm bảo thực hiện các Nghị định về tiền lương.