

Số: 108/HD -LĐLĐ

Gia Lâm, ngày 09 tháng 02 năm 2023

## HƯỚNG DẪN

Triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022 - 2026

Thực hiện Hướng dẫn số 22/HD- LĐLĐ ngày 14/12/2022 của Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội về Hướng dẫn triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa*” giai đoạn 2022 - 2026; Kế hoạch số 282/KH-UBND ngày 28/12/2022 của Ủy ban nhân dân huyện Gia Lâm về triển khai thực hiện phong trào “*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa*” năm 2023, Liên đoàn Lao động Huyện hướng dẫn Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở thực hiện như sau:

### I. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

#### 1. Mục tiêu

- Triển khai thực hiện phong trào “*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa*” gắn với thực hiện Chương trình số 06-CTr/TU ngày 17/3/2021 của Thành ủy Hà Nội về “*Phát triển văn hóa, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng người Hà Nội thanh lịch, văn minh*” giai đoạn 2021 - 2025, phát triển phong trào sâu rộng, bền vững, từng bước xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, phong phú, góp phần ổn định xã hội, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

- Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua do Công đoàn phát động trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (CB, CC, VC, NLĐ); đẩy mạnh các hoạt động chỉ đạo, tổ chức xây dựng đời sống văn hóa công nhân; góp phần triển khai xây dựng văn hóa doanh nghiệp, phát huy tinh thần khởi nghiệp sáng tạo, xây dựng đội ngũ doanh nhân giỏi, kinh doanh đúng pháp luật, có trách nhiệm với cộng đồng, xã hội và nâng cao đời sống văn hóa của công nhân lao động.

**2. Chỉ tiêu:** Đạt tỷ lệ 70 - 73% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp được công nhận danh hiệu văn hóa hàng năm tính trên tổng số đăng ký.

### III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

#### 1. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh

- Tuyên truyền, giáo dục CB, CC, VC, NLĐ chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm; chú trọng về văn hóa và kỹ năng ứng xử xã hội văn minh, hiện đại, nuôi dưỡng ước mơ, hoài bão, khát vọng vươn tới giá trị chân - thiện - mỹ, nhằm hoàn thiện nhân cách con người, bản chất giai cấp công nhân trong thời đại mới.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc, nhất là pháp luật lao động, pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, các quy định, chuẩn mực về văn hóa công sở, văn hóa công vụ và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy tính gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của cá nhân tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và trong cộng đồng xã hội.

- Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; lan tỏa mạnh mẽ các nội dung lành mạnh, tích cực, “thông tin tốt, câu chuyện đẹp”, đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin xấu, độc. Xây dựng các sản phẩm văn hóa phù hợp với thuần phong mỹ tục của dân tộc, có tính tích cực dành cho CB, CC, VC, NLĐ trên không gian mạng, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trên không gian mạng.

- Xây dựng đời sống văn hóa vui tươi, lành mạnh an toàn ở địa bàn dân cư; các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đoàn kết, dân chủ, văn minh, đạt chuẩn về văn hóa; xây dựng nếp sống văn hóa tiến bộ, văn minh, nhất là trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

- Xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, thực sự là nơi nuôi dưỡng, hình thành nhân cách, đạo đức trong sáng; giáo dục truyền thống gia đình, nếp sống văn hóa và chuẩn mực ứng xử cho CB, CC, VC, NLĐ. Nhân rộng các mô hình gia đình văn hóa tiêu biểu, có nền nếp, ông bà, cha mẹ mẫu mực, con cháu hiếu thảo, vợ chồng hòa thuận, anh chị em đoàn kết, thương yêu nhau.

- Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hóa hiện có; thực hiện việc nâng cấp, xây mới các công trình phù hợp với khả năng, điều kiện phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu hưởng thụ văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao của CB, CC, VC, NLĐ.

- Phát triển đa dạng các loại hình, câu lạc bộ về văn hóa, thể thao cơ sở. Duy trì, phát triển và đổi mới nội dung các liên hoan, hội thi, hội diễn văn nghệ phong trào thể dục, thể thao quần chúng trong CB, CC, VC, NLĐ theo hướng thiết thực, hiệu quả.

## **2. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua**

- Thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động do tổ chức Công đoàn phát động: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”, “Cán bộ công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, “Học tập, lao động, sáng tạo trong cán bộ, công nhân viên chức”, “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”,... Nâng cao chất lượng các chuyên đề thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, thể thao”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Xác định phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa là một trong những phong trào nâng cao đời sống văn hóa cho công nhân,

viên chức, lao động; là cơ sở để Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội đánh giá phong trào công nhân, hoạt động công đoàn, là căn cứ để xét tặng các doanh hiệu thi đua của Chuyên đề “*Văn hóa, Thể thao*” và “*Công đoàn vững mạnh*”.

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả phong trào “*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa*”, các phong trào thi đua ở cộng đồng dân cư, gắn với thực hiện các nhiệm vụ kinh tế, xã hội và chuyên môn nghiệp vụ.

### **III. XÂY DỰNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA**

#### **1. Đối tượng áp dụng**

- Đối tượng được xét tặng danh hiệu là các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tư cách pháp nhân, có tổ chức công đoàn cấp cơ sở trở lên thuộc Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội.

- Riêng đối với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Công đoàn ngành Trung ương, Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Quân đội nhân dân, Công an nhân dân có trụ sở tại thành phố Hà Nội thực hiện theo hướng dẫn của Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn và các quy định của lực lượng vũ trang.

#### **2. Nguyên tắc thực hiện**

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa chỉ áp dụng với những trường hợp có đăng ký thi đua.

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gắn với khen thưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào “*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa*” ở cơ sở.

- Thẩm quyền ký quyết định và giấy công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa: Chủ tịch Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội.

- Việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải đảm bảo chính xác, công khai, công bằng, kịp thời và đúng quy định. Thống nhất sử dụng Mẫu giấy công nhận tại Phụ lục kèm theo Hướng dẫn này.

#### **3. Tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa**

##### **3.1. Tiêu chuẩn xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa**

a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;

b) Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở; Thực hiện tốt 02 bộ Quy tắc ứng xử tại nơi làm việc và nơi công cộng của UBND Thành phố ban hành;

c) Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động;

d) Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

### **3.2. Tiêu chuẩn xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa**

a) Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển;

b) Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp; Thực hiện tốt 02 bộ Quy tắc ứng xử tại nơi làm việc và nơi công cộng của UBND Thành phố ban hành.

c) Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của người lao động;

d) Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

## **4. Trình tự đăng ký, xét và công nhận**

### **4.1. Đăng ký**

a) Công đoàn cơ sở phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gửi đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm với Liên đoàn Lao động huyện trước **31/3 hàng năm** (Mẫu 1).

b) Đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa một lần cho cả 02 giai đoạn 02 năm và giai đoạn 05 năm.

c) Trong quá trình thực hiện, không đạt tiêu chí bất kể năm nào đều phải đăng ký lại từ đầu.

### **4.2. Quá trình xét và công nhận**

a) Thời hạn công nhận

- Công nhận giai đoạn 02 năm: đủ 24 tháng tính từ ngày đăng ký.

- Công nhận giai đoạn 05 năm: đủ 60 tháng tính từ ngày đăng ký.

b) Chấm điểm

- Hàng năm, công đoàn cơ sở phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tự chấm điểm thực hiện tiêu chí (*các cơ quan, đơn vị chấm điểm theo mẫu 3A; các doanh nghiệp chấm điểm theo mẫu 3B*) và không cần gửi về Liên đoàn Lao động huyện.

- Năm thứ 2: Gửi bảng tự chấm điểm năm thứ nhất và năm thứ hai cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 02 năm về Liên đoàn Lao động huyện.

- Năm thứ 5: Gửi bảng tự chấm điểm của năm thứ 3, thứ 4, thứ 5; bản sao Giấy chứng nhận giai đoạn 02 năm cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 05 năm về Liên đoàn Lao động huyện.

c) Hồ sơ trình ký công nhận đạt chuẩn (có mẫu kèm theo)

(1) Hồ sơ các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gửi LĐLĐ Huyện gồm:

- Tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm. (Mẫu 2)

- Bảng tự chấm điểm: 02 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 02 năm (*năm thứ nhất, năm thứ hai*); 03 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 05 năm (*năm thứ ba, năm thứ tư, năm thứ năm*). (Mẫu 3A, 3B)

- Báo cáo thành tích: giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đối với báo cáo thành tích giai đoạn 05 năm kèm bản sao Giấy chứng nhận giai đoạn 02 năm. (Mẫu 4)

- Số bộ hồ sơ cần nộp là 01 (một) bộ, nộp trực tiếp tại Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm.

(2) Hồ sơ đề nghị Chủ tịch LĐLĐ Thành phố Hà Nội xét, quyết định công nhận gồm:

- Tờ trình, kèm theo danh sách các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đề nghị xét, công nhận "*Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa*" giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (Mẫu 5).

- Trích biên bản họp xét cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm và giai đoạn 05 năm của Ban Thường vụ Công đoàn Cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Tổng hợp chấm điểm cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm và giai đoạn 05 năm (Mẫu 6).

d) Kiểm tra, thẩm định:

(1) Liên đoàn Lao động huyện

- Hàng năm, Liên đoàn Lao động huyện kiểm tra, thẩm định và chấm điểm cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp theo các tiêu chí quy định tại Bảng điểm Mẫu 3A, 3B để ghi nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đủ điều kiện đạt chuẩn văn hóa hàng năm.

- Tổng hợp danh sách các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đủ tiêu chuẩn công nhận đạt chuẩn văn hóa trình Liên đoàn Lao động Thành phố xem xét, ký công nhận giai đoạn 02 năm và giai đoạn 05 năm.

- Trường hợp cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp không đủ điều kiện ghi nhận đạt chuẩn văn hóa trong từng năm (*năm thứ nhất, năm thứ 3, năm thứ 4*), hoặc không đủ điều kiện đề nghị LĐLĐ Thành phố công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm phải có văn bản trả lời nêu rõ lý do. Bản đăng ký của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp sẽ được bảo lưu để tính công nhận giai đoạn 02 năm kể từ năm kế tiếp năm không đủ điều kiện ghi nhận kết quả đạt chuẩn văn hóa (không cần đăng ký lại).

(2) *Liên đoàn Lao động Thành phố*: Kiểm tra, thẩm định hồ sơ đề nghị của Liên đoàn Lao động huyện để công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm. Trường hợp không công nhận sẽ có văn bản trả lời và nêu rõ lý do.

đ) *Ký quyết định và cấp giấy công nhận*: căn cứ hồ sơ đề nghị và biên bản kiểm tra, kết quả thẩm định, Chủ tịch Liên đoàn Lao động Thành phố ký quyết định và giấy công nhận giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm cho “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”.

#### **Ví dụ:**

- Đầu năm 2023 đăng ký xây dựng đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm (2023 - 2027) gửi Liên đoàn Lao động huyện (đăng ký 01 lần xét cho cả hai giai đoạn 02 năm và 05 năm).

- Cuối năm 2023: tự chấm điểm thực hiện năm 2023 (không cần gửi Liên đoàn Lao động huyện).

- Cuối năm 2024 (đủ 24 tháng): gửi bảng tự chấm điểm năm 2023, năm 2024, báo cáo thành tích 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm về Liên đoàn Lao động huyện.

- Cuối năm 2025, 2026: tự chấm điểm thực hiện (không cần gửi Liên đoàn Lao động huyện).

- Cuối năm 2027 (đủ 60 tháng): gửi bảng tự chấm điểm 03 năm 2025, 2026, 2027, báo cáo thành tích 05 năm (2023 - 2027); bản sao giấy công nhận giai đoạn 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm về Liên đoàn Lao động huyện.

### **5. Xử lý vi phạm**

- Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có 01 năm không đạt thì phải đăng ký lại từ đầu.

- Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã được công nhận đạt chuẩn văn hóa nếu vi phạm tiêu chuẩn sẽ bị xóa tên trong danh sách được công nhận; Liên đoàn Lao động Thành phố sẽ ra quyết định xóa tên trong danh sách được công nhận.

- Các cá nhân, tập thể có thẩm quyền trong quá trình thực hiện công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa có hành vi vi phạm dẫn đến sai sự thật về thành tích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tùy theo tính chất, mức độ vi phạm bị xử lý theo quy định.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động huyện**

- Tuyên truyền, hướng dẫn công đoàn cơ sở triển khai thực hiện phong trào.

- Tiếp nhận hồ sơ, kiểm tra, thẩm định, tổng hợp danh sách, xây dựng tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gửi về Liên đoàn Lao động Thành phố.

## 2. Công đoàn cơ sở

- Phối hợp với chuyên môn triển khai thực hiện các bước đăng ký, tự chấm điểm, xây dựng báo cáo, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo từng giai đoạn gửi về Liên đoàn Lao động huyện.

- Tuyên truyền, vận động, hướng dẫn đoàn viên công đoàn triển khai thực hiện các tiêu chí về xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

Liên đoàn Lao động Huyện đề nghị Ban Chấp hành công đoàn cơ sở căn cứ Hướng dẫn, tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc và đúng tiến độ thời gian, góp phần thực hiện tốt Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trong CNVCLĐ Thủ đô giai đoạn 2022 - 2026.

### Nơi nhận:

- BTV LĐLĐ Thành phố;
- Ban Tuyên giáo LĐLĐ thành phố; (để b/c)
- Thường trực HU;
- Ban Tuyên giáo HU;
- BCĐ PT TĐĐKXDĐSVH Huyện; (để p/h)
- CĐCS trực thuộc; (để thực hiện)
- Lưu VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Nguyễn Đức Thế

## PHỤ LỤC

(Theo Hướng dẫn số: 22/HD-LĐLĐ ngày 14 tháng 12 năm 2022  
của Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội)

Mẫu 1

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**BẢN ĐĂNG KÝ**

**Xây dựng cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp)**  
**đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2023 - 2027**

Kính gửi: - Ban chỉ đạo Phong trào Toàn dân ĐKXDĐSVH thành phố Hà Nội;  
- Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội;  
- Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm.

Tên cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp):.....  
.....

Sau khi tổ chức triển khai quán triệt cho cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động trong cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) về các nội dung, tiêu chuẩn, quy chế công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá theo Quyết định số 2214/ QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Hướng dẫn số ...../HD-LĐLĐ ngày ..... của Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm.

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) chúng tôi cam kết đăng ký và thực hiện các nội dung theo tiêu chí và phần đầu đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2023 - 2027.

....., ngày tháng năm 2023

THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC  
(Ký tên, đóng dấu)

TM. BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH  
(Ký tên, đóng dấu)



**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**TỜ TRÌNH**

**Đề nghị công nhận cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp)**  
**đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2023 - 2027**

Kính gửi: - Ban chỉ đạo Phong trào Toàn dân ĐKXDĐSVH thành phố Hà Nội;  
- Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội;  
- Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm.

Tên cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp):.....  
.....

Sau khi tổ chức triển khai quán triệt cho cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động trong cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) về các nội dung, tiêu chuẩn, quy chế công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá theo Quyết định số 2214/ QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ, Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ ngày 10/5/2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam và Hướng dẫn số ...../HD-LĐLĐ ngày ..... của Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm.

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) chúng tôi đã cam kết đăng ký và thực hiện các nội dung theo tiêu chí và phấn đấu đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2023-2027 vào ngày .....

Sau ..... năm triển khai thực hiện và đạt các tiêu chuẩn theo quy định. Chúng tôi kính đề nghị ..... xét công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm (05 năm).

Chúng tôi xin cam kết những nội dung trong bảng tự chấm điểm và báo cáo thành tích là hoàn toàn trung thực.

*Hà Nội, ngày ..... tháng ..... năm .....*

THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC  
(Ký tên, đóng dấu)

TM. BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH  
(Ký tên, đóng dấu)

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM 2023**  
**Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023-2027**

TT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm	Đơn vị chấm	Điểm Kiểm tra
1	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	25		
a	Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm; 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” trở lên	10		
-	Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm	4		
-	100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” trở lên: 6 điểm; 90% - dưới 100%: 3 điểm; 80% - dưới 90%: 2 điểm; 70% - dưới 80%: 1 điểm; dưới 70%: 0 điểm	6		
b	Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật	5		
c	Nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao	5		
d	Có sáng kiến cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn	5		
2	Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở	25		
a	90% trở lên cán bộ, công chức, viên chức không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội: 5 điểm; 80%-84%: 3 điểm; 75%-79%: 1 điểm; dưới 75%: 0 điểm	5		
b	Không có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động mắc tệ nạn xã hội, vay hoặc cho vay nặng lãi; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện hành vi mê tín dị đoan.	5		

c	Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp: 2 điểm; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc và quy chế dân chủ ở cơ sở: 2 điểm; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ: 1 điểm	5		
d	Không có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hút thuốc lá tại nơi làm việc, uống rượu bia trong giờ làm việc: 2 điểm; cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trang phục gọn gàng, lịch sự: 1 điểm; Cơ quan đơn vị xanh – sạch – đẹp, bài trí khuôn viên công sở theo thiết kế đã được phê duyệt: 2 điểm	5		
e	Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện tốt 02 bộ Quy tắc ứng xử tại nơi làm việc và nơi công cộng của UBND Thành phố ban hành.	5		
3.	Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ công chức, viên chức, người lao động.	25		
a	Có nơi cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao ngoài giờ làm việc	10		
b	Tổ chức các hoạt động tham quan, du lịch; giao lưu văn hóa, văn nghệ, thi đấu thể dục thể thao cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động	5		
c	Tham gia đầy đủ các phong trào, hoạt động do các cấp công đoàn Thủ đô phát động, tổ chức	5		
d	Có sáng kiến trong việc nâng đời sống vật chất, văn hóa tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động	5		
4	Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.	25		
a	100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước và các quy định của địa phương	5		
b	Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên: 3 điểm; cơ quan an toàn, an ninh, trật tự: 5 điểm; không có người khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật: 2 điểm	10		
c	Thực hiện tốt cải cách hành chính; 8 giờ làm việc có hiệu quả: 5 điểm; quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng chống tham nhũng: 5 điểm	10		

Tổng cộng:	100	.../100	.../100
------------	-----	---------	---------

*Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm vào các tiêu chí bắt buộc trên.*

\* Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét: ..... điểm

\* Kết quả sau kiểm tra, thẩm định: ..... điểm

- Đạt

- Không đạt

LĐLĐ HUYỆN  
(Ký tên, đóng dấu)

THỦ TRƯỞNG  
CƠ QUAN, ĐƠN VỊ  
(Ký tên, đóng dấu)

CHỦ TỊCH  
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ  
(Ký tên, đóng dấu)

TÊN DOANH NGHIỆP

**Mẫu 3B**  
CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM 2023**  
**Xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023-2027**

TT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm	Đơn vị chấm	Điểm Kiểm tra
1	Hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, dịch vụ	25		
a	Hoàn thành chỉ tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh, dịch vụ	5		
b	Thương hiệu, sản phẩm của doanh nghiệp có uy tín trên thị trường	5		
c	Có sáng kiến cải tiến quản lý, đổi mới công nghệ, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, giảm chi phí gián tiếp; phân công lao động hợp lý	5		
d	80% trở lên người lao động thường xuyên được tập huấn, nâng cao tay nghề, thi nâng bậc theo định kỳ; lao động có kỷ luật, năng suất, chất lượng, hiệu quả: 10 điểm; 75%-79%: 6 điểm; 70%-74%: 3 điểm; dưới 70%: 0 điểm	10		
2	Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp.	25		
a	Có quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ giữa người lao động và người sử dụng lao động	5		
b	Xây dựng và thực hiện tốt nội quy lao động: 2 điểm; đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động: 1 điểm; phòng chống cháy nổ (có phương tiện phòng chống cháy nổ và không để xảy ra cháy nổ): 2 điểm	5		
c	Trên 80% người sử dụng lao động và người lao động thực hiện tốt các quy định về nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội; không hút thuốc lá tại nơi làm việc, không uống rượu bia trong giờ làm việc; thực hiện tốt 02 bộ Quy tắc ứng xử tại nơi làm việc và nơi công cộng của UBND Thành phố ban hành: 5 điểm; 75%-79%: 3 điểm; 70%-74%: 2 điểm; dưới 70%: 0 điểm	5		
d	Không có người lao động mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, luân chuyển các sản phẩm văn hóa độc hại: 2 điểm; đảm bảo trật tự, an ninh, an toàn xã hội: 3 điểm	5		
e	Thực hiện tốt quy định về bảo vệ môi trường: 1 điểm; hệ thống thu gom, xử lý nước thải, rác thải đạt chuẩn theo quy định của pháp luật: 2 điểm; khuôn viên doanh nghiệp xanh – sạch – đẹp: 2 điểm	5		

3	Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của người lao động	25		
a	+ 100% công nhân lao động được ký hợp đồng lao động: 5 điểm; + 100% công nhân lao động có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định: 3 điểm; 90%-99%: 2 điểm; 80%-89%: 1 điểm; dưới 80%: 0 điểm	5		
b	+ Tạo thuận lợi cho công nhân lao động về nơi làm việc, nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, sinh hoạt đoàn thể: 2 điểm + Hỗ trợ kịp thời công nhân lao động lúc hoạn nạn, có hoàn cảnh khó khăn: 3 điểm	5		
c	+ Đảm bảo cơ sở vật chất hoạt động văn hóa, thể thao cho công nhân lao động: 2 điểm + Thường xuyên tổ chức hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, tham quan du lịch và vui chơi giải trí cho công nhân lao động: 3 điểm	5		
d	Tham gia đầy đủ các phong trào, hoạt động do các cấp công đoàn Thủ đô phát động, tổ chức	5		
e	Có sáng kiến trong việc nâng đời sống vật chất, văn hóa tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động	5		
4	Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.	25		
a	100% người sử dụng lao động và người lao động được phổ biến chính sách, pháp luật về các lĩnh vực có liên quan	5		
b	Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với nhà nước; tích cực tham gia các chương trình về an sinh xã hội	5		
c	Thực hiện nghiêm mọi chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của công nhân, người lao động theo các quy định của pháp luật	10		
d	Sản xuất, kinh doanh, cạnh tranh lành mạnh theo quy định của pháp luật	5		
Tổng cộng:		100	.../100	.../100

*Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm vào các tiêu chí bắt buộc trên.*

\* Kết quả doanh nghiệp tự xét: ..... điểm

\* Kết quả sau kiểm tra, thẩm định: ..... điểm

- Đạt

- Không đạt

LĐLĐ HUYỆN  
(Ký tên, đóng dấu)

GIÁM ĐỐC  
(Ký tên, đóng dấu)

CHỦ TỊCH  
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ  
(Ký tên, đóng dấu)

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày ... tháng ... năm 20...

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH****Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa  
giai đoạn 20... – 20...**

Kính gửi: Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm.

Tên cơ quan, đơn vị: .....

Địa chỉ: .....

Thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026;

Căn cứ .....

Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ..... báo cáo kết quả thành tích đạt được trong ... năm 20... - 20... cụ thể như sau:

I. Các nội dung thực hiện: (Bám sát các tiêu chí trong bảng điểm để báo cáo)

II. Phân tiêu chí bắt buộc: (Bám sát các tiêu chí trong bảng điểm để báo cáo)

III. Đánh giá chung: (Ngắn gọn, trọng tâm)

1. Những điểm nổi bật:

2. Những điểm cần khắc phục:

IV. Thành tích khen thưởng đã đạt được:

1. Thành tích: (Số năm đạt liên tục, được cấp giấy, bằng công nhận tính từ năm 2015)

2. Kết quả khen thưởng: (Liệt kê khen thưởng: hình thức, số quyết định, ngày quyết định, cơ quan quyết định)

Trên đây là báo cáo thành tích đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa ... năm liên tục, rất mong các cấp có thẩm quyền xem xét quyết định.

THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC  
(Ký tên, đóng dấu)TM. BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH  
(Ký tên, đóng dấu)

