

Số: 551/KH-LĐLĐ

Gia Lâm, ngày 02 tháng 11 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão - 2023

Căn cứ Kế hoạch số 60/KH-LĐLĐ ngày 27/10/2022 của LĐLĐ Thành phố Hà Nội về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023;

Thực hiện Chương trình công tác năm 2022, nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ), Ban Thường vụ LĐLĐ huyện Gia Lâm ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Công đoàn từ Huyện tới cơ sở tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ, nhất là ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt, bị ảnh hưởng do dịch bệnh, thiên tai, đảm bảo ĐV, NLĐ đón Tết Quý Mão năm 2023, an toàn, vui tươi, ấm no, hạnh phúc.

- Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền cơ sở, người sử dụng lao động ủng hộ nguồn lực để tổ chức các hoạt động hỗ trợ, chăm lo cho ĐV, NLĐ.

- Thông qua hoạt động chăm lo Tết, giúp ĐV, NLĐ nhận thức rõ vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn; tạo sự gắn kết, tin tưởng gắn bó giữa tổ chức Công đoàn với ĐV, NLĐ; góp phần phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; tạo động lực khích lệ, động viên ĐV, NLĐ làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, gắn bó với doanh nghiệp, đơn vị.

2. Yêu cầu

- Công tác chăm lo Tết Quý Mão năm 2023 cho ĐV, NLĐ được tổ chức ở cấp Huyện và cấp công đoàn cơ sở. Tổ chức các hoạt động có ý nghĩa, thiết thực, an toàn, hiệu quả, đảm bảo mọi ĐV, NLĐ đều được chăm lo.

- Các cấp Công đoàn từ huyện tới cơ sở chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng, chính quyền, đề xuất người sử dụng lao động, lãnh đạo đơn vị và huy động các nguồn lực xã hội để tổ chức chăm lo tốt nhất cho ĐV, NLĐ.

- Tập trung tổ chức “Tết Sum vầy – Xuân gắn kết” tại cấp Huyện và tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Ưu tiên ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, thiên tai, bão lũ, ĐV, NLĐ thiếu, mất việc làm; ĐV, NLĐ thuộc đối tượng gia đình chính sách hoặc nhiều năm chưa có điều kiện về quê sum họp với gia đình trong dịp Tết Nguyên đán, ĐV, NLĐ không về quê đón Tết để làm việc, lao động, sản xuất; các gia đình chính sách.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân gắn kết”.

2. Phương châm: Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Các cấp Công đoàn từ Huyện tới cơ sở tập trung nguồn lực để chăm lo cho ĐV, NLĐ. Báo cáo với Ban thường vụ Huyện ủy, cấp ủy cơ sở; phối hợp với chính quyền, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp dành nguồn kinh phí, gói hỗ trợ để hỗ trợ, chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

2. Tổ chức thăm hỏi, tặng quà.

- LĐLĐ Huyện và công đoàn cơ sở khảo sát, nắm chắc số lượng ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn tại các đơn vị trực thuộc; đặc biệt quan tâm hỗ trợ lao động của các doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong SXKD... kiến nghị với Huyện ủy, UBND huyện Gia Lâm và LĐLĐ Thành phố xem xét hỗ trợ.

- Tổ chức, đề xuất lãnh đạo Huyện ủy - HĐND - UBND huyện Gia Lâm thăm hỏi, động viên, tặng quà cho gia đình ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

3. Chăm lo về chế độ phúc lợi, tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết.

- Công đoàn từ Huyện đến cơ sở chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể về tiền lương, thưởng trong dịp Tết. Kịp thời có giải pháp đảm bảo quyền lợi của người lao động ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả lương, thưởng hoặc giải thể, phá sản.

4. Tăng cường các hoạt động thương lượng, đối thoại về các nội dung chăm lo lương, thưởng, phúc lợi cho ĐV, NLĐ dịp Tết, thông báo sớm cho NLĐ biết yên tâm làm việc. Phối hợp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại cơ sở.

5. Tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn” năm 2023, tại các địa bàn có đông CNLĐ, có điều kiện kinh tế khó khăn nhằm cung cấp các mặt hàng thiết

yếu với giá ưu đãi, tổ chức các hoạt động vui xuân; tư vấn, khám sức khỏe, nhận thuốc bỏ miễn phí; tư vấn pháp luật; động viên, tặng quà cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn...

6. Tổ chức chương trình “Tết Sum vầy - Xuân gắn kết” tập trung ở cơ sở nhất là các doanh nghiệp, Cụm Công nghiệp nơi có đông NLĐ... tạo điểm nhấn đặc biệt để Huyện ủy, UBND, Đoàn thể và cả hệ thống chính trị cùng quan tâm chỉ đạo tham gia các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ, gắn với hoạt động chào mừng ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930-03/02/2023).

7. Tổ chức hoạt động “Hỗ trợ phương tiện đối với đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn về quê đón Tết” an toàn, phù hợp với nhu cầu của người lao động và điều kiện của đơn vị.

8. Tổ chức các hoạt động vui xuân, đón Tết, thăm hỏi, động viên ĐV, NLĐ không có điều kiện về quê đón Tết, đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn công đoàn.

9. Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLĐ. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLĐ đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian quy định. Đối với người lao động thực hiện nhiệm vụ trực, làm ca, kíp... phải thực hiện tốt nhiệm vụ được giao; thực hiện đầy đủ các hướng dẫn, quy định của Bộ Y tế về phòng, chống dịch Covid-19, an toàn giao thông, an ninh trật tự.

10. Tăng cường huy động các nguồn lực xã hội hóa hỗ trợ ĐV, NLĐ khó khăn, giúp ĐV, NLĐ đồng hành với người sử dụng lao động phục hồi sản xuất, kinh doanh.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO, HỖ TRỢ ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực

- Huy động các nguồn lực từ xã hội: Các cấp Công đoàn từ huyện tới cơ sở phối hợp với chính quyền, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp dành nguồn kinh phí phục vụ cho hoạt động chăm lo ĐV, NLĐ theo quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn.

- Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi trong năm, kinh phí dự phòng (nếu có) đã được duyệt và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên của đơn vị để đảm bảo tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

- Liên đoàn lao động Huyện cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ LĐLĐ Thành phố để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ tại CĐCS theo số lượng phân bổ.

2. Đối tượng và mức chăm lo, hỗ trợ.

- Công đoàn cơ sở: Căn cứ nguồn lực hiện có, tự quyết định mức chi chăm lo cho ĐV, NLĐ.

- LĐLĐ Huyện cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn; số lượng ĐV, NLĐ được chăm lo, hỗ trợ khó khăn dịp Tết Quý Mão ít nhất bằng 10% tổng số đoàn viên đang quản lý.

- Mức hỗ trợ cấp LĐLĐ Thành phố: 1.000.000 đồng tiền mặt.

- Mức hỗ trợ cấp LĐLĐ Huyện: 500.000 đồng tiền mặt và kèm theo túi quà trị giá 250.000đ/trường hợp.

V. MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG CHĂM LO CẤP HUYỆN

1. Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân gắn kết” - 2023

- Thời gian: Dự kiến ngày 08/01/2023 (Chủ nhật, ngày 17/12 âm lịch).

- Địa điểm: Nhà Văn hóa huyện Gia Lâm.

- Tổng số 450 đại biểu, trong đó 400 ĐV, NLĐ.

2. Chương trình “Hỗ trợ phương tiện đưa đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn về quê đón Tết Quý Mão” (LĐLĐ Huyện ban hành Kế hoạch riêng).

a. LĐLĐ Huyện tổ chức Chương trình “Xe ô tô miễn phí đưa CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn về quê đón Tết Quý Mão” - 2023 .

- Thời gian dự kiến: Ngày 18 hoặc 19/01/2023 (Thứ Tư hoặc Thứ Năm ngày 27 hoặc 28 tháng Chạp năm Nhâm Dần).

- Địa điểm: Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm số 151B Nguyễn Đức Thuận, Trâu Quỳ, Gia Lâm, Hà Nội.

b. Liên đoàn Lao động Huyện hỗ trợ 50% kinh phí thuê xe, hỗ trợ phương tiện cho các Doanh nghiệp - Công đoàn cơ sở có đóng kinh phí Công đoàn tổ chức Chương trình “Hỗ trợ phương tiện đưa ĐV, NLĐ về quê đón Tết”.

3. Trao Thông báo hỗ trợ nhà “Mái ấm Công đoàn” năm 2023

4. Thăm hỏi, tặng quà cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn

4.1. Đối tượng: Đoàn viên, người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, ốm đau dài ngày hoặc mắc bệnh hiểm nghèo, người lao động có hoàn cảnh khó khăn do bị ảnh hưởng của dịch bệnh, thiên tai ...

4.2. Mức hỗ trợ:

- LĐLĐ Thành phố trao quà bằng tiền mặt, mức 1.000.000đ/trường hợp ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

- LĐLĐ Huyện trao quà bằng tiền mặt 500.000đồng/trường hợp ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

4.3. Nguồn kinh phí:

Từ nguồn ngân sách Công đoàn Thành phố và LĐLĐ Huyện.

4.4. Tổng số hỗ trợ: 1499 trường hợp (Thành phố hỗ trợ 200 suất, LĐLĐ Huyện hỗ trợ 1299 suất)

Tổng số tiền hỗ trợ: 849.500.000 đồng

- Lãnh đạo Huyện ủy - HĐND - UBND Huyện và Thường trực LĐLĐ Huyện trực tiếp thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết một số ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn (Có kế hoạch thăm hỏi, hỗ trợ riêng).

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn lao động Huyện

- Căn cứ Kế hoạch của LĐLĐ Thành phố, chủ động báo cáo Huyện ủy, UBND huyện để chỉ đạo, phối hợp, tạo điều kiện của chính quyền xã, thị trấn, đơn vị xây dựng, triển khai Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão - 2023 cho ĐV, NLĐ, huy động các nguồn lực chăm lo cho ĐV, NLĐ; Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn Công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động, lãnh đạo đơn vị tổ chức các hoạt động thiết thực trong dịp Tết Nguyên đán Quý Mão - 2023.

- Báo cáo hoạt động chăm lo Tết về LĐLĐ Thành phố qua Ban Chính sách Pháp luật trước ngày 10/11/2022 và báo cáo tổng hợp trước ngày 08/02/2022.

Lần 1: Trước ngày 03/01/2023 (ngày 12 tháng Chạp năm Nhâm Dần)

Lần 2: Báo cáo tổng hợp trước ngày 29/01/2023 (ngày 08 tháng Giêng năm Quý Mão)

- Ban hành các văn bản triển khai kế hoạch, tổ chức “Tết Sum Vầy - Xuân gắn kết” và các chuyên xe ô tô miễn phí đưa CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn về quê đón Tết năm 2023.

- Phối hợp với các cơ quan truyền thông đại chúng đưa tin bài về tình hình hoạt động và kết quả chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ năm 2023 trên địa bàn Huyện.

2. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch của LĐLĐ huyện Gia Lâm, xây dựng, triển khai kế hoạch chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ tại đơn vị; Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai và giám sát thực hiện kế hoạch trả tiền lương, tiền thưởng, các khoản phúc lợi khác đảm bảo quyền lợi của ĐV&NLĐ.

- Chủ động nắm tình hình và báo cáo kịp thời với LĐLĐ Huyện về doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp bị phá sản, doanh nghiệp có chủ bỏ trốn chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng trước Tết ảnh hưởng đến ĐV, NLĐ không có điều kiện đón Tết.

- Tuyên truyền, động viên NLĐ quay lại sản xuất ngay sau khi nghỉ Tết Nguyên đán nhằm thúc đẩy sản xuất kinh doanh, phục hồi kinh tế.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức thăm hỏi, tặng quà, mừng tuổi... cho ĐV&NLĐ trước, trong và sau Tết Nguyên đán. Tại những doanh nghiệp có điều kiện, tổ chức Tết Sum vầy cho ĐV&NLĐ hoặc có những hình thức vui xuân, đón Tết để động viên, chăm lo cho ĐV, NLĐ. Quan tâm, động viên ĐV&NLĐ trực Tết thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn.

- Chủ động phối hợp với NSDLĐ tổ chức hoạt động vui Xuân cho ĐV&NLĐ không có điều kiện về quê ăn Tết, thăm hỏi gia đình; với phương châm vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

- Chủ động nắm số lượng ĐV&NLĐ có nhu cầu để tổ chức hỗ trợ phương tiện, vé tàu, xe đưa ĐV&NLĐ về quê đón Tết và quay trở lại làm việc đảm bảo chu đáo, an toàn.

- Báo cáo nhanh kết quả chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ về LĐLĐ huyện trước ngày 03/01/2023 và báo cáo tổng hợp trước ngày 27/01/2023 (theo biểu1).

Ban Thường vụ LĐLĐ Huyện đề nghị các Công đoàn cơ sở trực triển khai thực hiện Chương trình thiết thực, hiệu quả, hướng về ĐV, NLĐ. Tuy nhiên do tình hình diễn biến phức tạp của dịch Covid-19, đề nghị các Công đoàn cơ sở khi tổ chức thực hiện các hoạt động chăm lo Tết phải đảm bảo an toàn, thực hiện tốt công tác phòng chống dịch Covid-19 theo quy định. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, liên hệ về LĐLĐ Huyện để giải quyết.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP;
- BTV Huyện ủy;
- Ban CSPL-QHLĐ LĐLĐ TP; (để báo cáo)
- Ban Dân vận HU;
- BCH LĐLĐ Huyện;
- CĐCS trực thuộc; (để thực hiện)
- Lưu VP.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đức Thế

SỐ LIỆU HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT NGUYÊN ĐÁN QUÝ MÃO - 2023

Lần 1: Tính đến ngày 02/01/2023; Lần 2: Tính đến ngày 27/01/2023

(Kèm theo Kế hoạch số /KH-LĐLĐ ngày / 2022 của LĐLĐ huyện Gia Lâm)

1. Số liệu các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Quý Mão 2023

Đơn vị tính: nghìn đồng

TT	Tổng số tiền hỗ trợ cho ĐV, NLD	Trong đó														
		Số lượng đoàn viên		Tiền mặt		Quà, hiện vật		Vé xe		Bố trí xe về quê đón tết		Tổ chức "Tết Sum Vầy" năm 2023		Kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo		
		Tổng số đoàn viên	Tổng số ĐV, NLD được thụ hưởng từ các hoạt động	Số tiền	Số người	Số tiền	Số người	Số tiền	Số người	Số tiền	Số người	Ngày tổ chức	Số người	Công đoàn cơ sở	Huy động, tài trợ	

2. Tình hình tiền lương, tiền thưởng tại doanh nghiệp

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Cao nhất	Thấp nhất	Trung bình	Ghi chú
1	Tiền lương năm 2022					
	DN nhà nước	đồng				
	DN FDI	đồng				
	DN ngoài nhà nước	đồng				
2	Tiền thưởng Tết Quý Mão 2023					
	DN nhà nước	đồng				
	DN FDI	đồng				
	DN ngoài nhà nước	đồng				

