

Số: 624/LĐLĐ

Gia Lâm, ngày 19 tháng 8 năm 2024

V/v thực hiện ND 74/2024/NĐ-CP
của Chính phủ về mức lương tối thiểu
đối với NLĐ làm việc theo HĐLĐ

Kính gửi: Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở.

Thực hiện Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ về việc quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (gọi tắt là Nghị định số 74/2024/NĐ-CP); Theo đó, quy định mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ áp dụng đối với doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Hà Nội cụ thể như sau:

- Mức lương tối thiểu tháng: **4.960.000 đồng/tháng**; Mức lương tối thiểu giờ: **23.800 đồng/giờ** (Áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn huyện Gia Lâm);

Nhằm đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; đồng thời triển khai thực hiện Nghị định số 74/2024/NĐ-CP đúng quy định, Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm yêu cầu các Công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện một số nội dung như sau:

1. Tuyên truyền các nội dung của Nghị định số 74/2024/NĐ-CP tới đoàn viên, người lao động; Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động trong doanh nghiệp xây dựng phương án điều chỉnh tiền lương tối thiểu theo đúng quy định, trong đó lưu ý 02 nội dung:

- Ngoài việc áp dụng mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ theo quy định, trường hợp người lao động đang hưởng lương theo các hình thức trả lương khác (theo tuần, theo ngày, theo sản phẩm, lương khoán) thì mức lương đang trả theo hình thức trả lương này quy đổi theo tháng hoặc theo giờ không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ do Chính phủ quy định.

- Về trách nhiệm thi hành: tại Khoản 3 Điều 5 Nghị định số 74/2024/NĐ-CP quy định người sử dụng lao động có trách nhiệm:

+ Rà soát lại các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, Thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp; không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

+ Đối với các nội dung đã thỏa thuận, cam kết trong hợp đồng lao động, Thỏa ước lao động tập thể hoặc các thỏa thuận khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định tại Nghị định này thì tiếp tục thực hiện, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác (Theo đó, các nội dung đã thực hiện trong đó có chế độ

tiền lương trả cho người lao động làm việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học nghề, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu thì tiếp tục thực hiện, trừ trường hợp hai bên có thỏa thuận khác theo quy định của pháp luật lao động).

2. Tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động trong các hoạt động đối thoại, thương lượng, đặc biệt là thương lượng tập thể để thỏa thuận về tiền lương và xác lập các điều kiện lao động khác đảm bảo có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật.

3. Đẩy mạnh công tác giám sát của Công đoàn đối với việc thực hiện Nghị định 74/2024/NĐ-CP và pháp luật về tiền lương tại doanh nghiệp; phối hợp với cơ quan chức năng trên địa bàn tham gia thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động, Công đoàn, BHXH, trong đó chú trọng việc thanh toán tiền lương, tiền thưởng tại các đơn vị, doanh nghiệp.

4. Chủ động nắm bắt tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, kịp thời hỗ trợ, hướng dẫn, xử lý các vướng mắc phát sinh, hạn chế thấp nhất các tranh chấp lao động, đình công trái quy định xảy ra, bảo đảm duy trì quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong các doanh nghiệp.

Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm yêu cầu Công đoàn cơ sở tập trung triển khai thực hiện các nội dung trên theo quy định Nghị định số 74/2024/NĐ-CP có hiệu lực thi hành vào ngày 01/7/2024. Đồng thời, báo cáo kết quả việc rà soát, thực hiện mức lương tối thiểu về Liên đoàn Lao động Huyện trước ngày 25/8/2024, qua địa chỉ email: gialam@congdoanhanoi.org.vn.

Nơi nhận:

- LĐLĐ Thành phố;
- Thường trực Huyện ủy;
- Như trên;
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đức Thế