

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN GIA LÂM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh Phúc**

Số: **80** /UBND-NV

Gia Lâm, ngày **11** tháng **01** năm 2023

V/v thực hiện chế độ chính sách
đối với lao động hợp đồng theo
Nghị định 68/2000/NĐ-CP (đã sửa đổi)

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Huyện;
- Các trường THCS, Tiểu học, Mầm non công lập thuộc Huyện.

Ngày 30/12/2022, UBND huyện Gia Lâm ban hành Công văn số 4465/UBND-NV về việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP (đã sửa đổi).

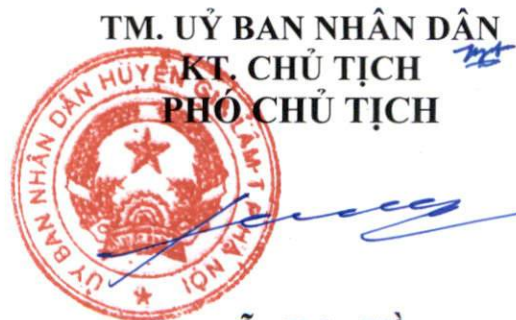
Tuy nhiên, ngày 06/01/2023, Sở Nội vụ ban hành Công văn số 35/SNV-TCBC về việc rà soát thực hiện chế độ chính sách đối với lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (đã sửa đổi).

Để đảm bảo thống nhất triển khai thực hiện việc ký hợp đồng lao động đối với nhóm đối tượng hợp đồng lao động theo Nghị định số 68 (đã sửa đổi, bổ sung) theo hướng dẫn của Sở Nội vụ, UBND huyện Gia Lâm yêu cầu các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp, các trường THCS, Tiểu học, Mầm non công lập thuộc Huyện tạm dừng thực hiện Công văn số 4465/UBND-NV ngày 30/12/2022 của UBND Huyện; thực hiện theo Công văn số 35/SNV-TCBC ngày 06/01/2023 của Sở Nội vụ Hà Nội (Có bản photo Công văn số 35/SNV-TCBC ngày 06/01/2023 của Sở Nội vụ gửi kèm).

Yêu cầu các đơn vị nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đ/c Chủ tịch UBND Huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Phòng Tài chính – Kế hoạch;
- Kho bạc Nhà nước Huyện Gia Lâm;
- Lưu: VT.



Nguyễn Đức Hồng

UBND THÀNH PHỐ HÀ NỘI
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 35 /SNV-TCBC

Hà Nội, ngày 06 tháng 01 năm 2023

V/v rà soát thực hiện chế độ chính sách
đối với lao động hợp đồng theo Nghị
định số 68/2000/NĐ-CP (đã sửa đổi)

Kính gửi:

- Kho bạc Nhà nước thành phố Hà Nội;
- Bảo hiểm xã hội thành phố Hà Nội;
- Các Sở, ban, ngành;
- UBND các quận, huyện, thị xã.

Sở Nội vụ nhận được văn bản của một số cơ quan, đơn vị đề nghị Sở Nội vụ hướng dẫn ký hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp (đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018). Trong khi chờ văn bản mới quy định về nội dung này theo hướng tháo gỡ khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện, ngày 28/12/2022, Sở Nội vụ có Công văn số 4185/SNV-TCBC hướng dẫn các sở, ngành, UBND các quận, huyện, thị xã rà soát việc thực hiện chế độ chính sách đối với các lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (đã sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP).

Ngày 30/12/2022, Chính phủ ban hành Nghị định số 111/2022/NĐ-CP về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập (có hiệu lực từ ngày 22/02/2023, thay thế Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP nói trên). Theo đó, Điều 8 và Điều 13 của Nghị định số 111/2022/NĐ-CP có một số quy định như sau:

a) Người lao động làm công việc hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập được hưởng tiền lương và các chế độ khác theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động. Tiền lương trong hợp đồng lao động áp dụng một trong hai hình thức: ***Áp dụng mức tiền lương theo thỏa thuận phù hợp với quy định của pháp luật lao động hoặc áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức*** phù hợp với khả năng ngân sách của cơ quan, tổ chức, đơn vị. Trường hợp thỏa thuận áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức thì các loại phụ cấp được hưởng (nếu có) được tính vào tiền lương; chế độ nâng bậc lương và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương thực hiện như công chức, viên chức.

b) *Trường hợp người lao động nêu trên chưa chuyển sang ký hợp đồng lao động theo quy định của Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 và cơ quan, tổ chức, đơn vị không ký hợp đồng dịch vụ thì trong thời hạn 12 tháng kể từ ngày Nghị định số 111/2022/NĐ-CP có hiệu lực* (ngày 22/02/2023), cơ quan, tổ chức, đơn vị phải chuyển sang ký hợp đồng lao động. Trong nhóm này, nếu người lao động còn dưới 24 tháng đến thời điểm nghỉ hưu tính từ ngày Nghị định này có hiệu lực thì tiếp tục thực hiện công việc và chế độ, chính sách đang hưởng mà không phải ký hợp đồng lao động theo quy định tại Nghị định này.

c) Bộ Nội vụ sẽ chủ trì, phối hợp với Bộ Tài chính và các cơ quan có liên quan hướng dẫn mẫu hợp đồng lao động và một số nội dung khác để thống nhất thực hiện.

Do đó, từ các quy định nêu trên, đối với người lao động làm công việc hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, Nghị định số 161/2018/NĐ-CP mà *chưa chuyển sang ký hợp đồng lao động theo quy định của Nghị định số 161/2018/NĐ-CP*, Sở Nội vụ đề nghị:

1. Đối với nhóm người lao động còn dưới 24 tháng đến thời điểm nghỉ hưu tính từ ngày 22/02/2023 (ngày Nghị định số 111/2022/NĐ-CP có hiệu lực) thì tiếp tục thực hiện công việc và chế độ, chính sách đang hưởng mà không phải ký hợp đồng lao động theo quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

2. Đối với nhóm người lao động còn lại, do Nghị định số 111/2022/NĐ-CP cho phép:

a) Áp dụng mức tiền lương theo thỏa thuận phù hợp với quy định của pháp luật lao động (cơ bản là áp dụng mức lương tối thiểu vùng như quy định tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP) **hoặc** áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức phù hợp với khả năng ngân sách của cơ quan, tổ chức, đơn vị (cơ bản là áp dụng mức lương cơ sở, ngạch, bậc như quy định trước khi có Nghị định số 161/2018/NĐ-CP, tức là Nghị định số 68/2000/NĐ-CP).

b) Có 12 tháng kể từ ngày 22/02/2023 để hoàn thành việc ký hợp đồng lao động theo quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

Bộ Nội vụ sẽ có văn bản hướng dẫn mẫu hợp đồng lao động và một số nội dung khác để thống nhất thực hiện. Do đó, theo các quy định nêu trên, trong khi Bộ Nội vụ chưa có văn bản như đã nêu, Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị tạm dừng thực hiện Công văn số 4185/SNV-TCBC ngày 28/12/2022 của Sở Nội vụ (rà soát, ký lại hợp đồng lao động trong trường hợp chưa ký theo quy định tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP). Ngay khi Bộ Nội vụ có văn bản hướng dẫn thực hiện Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, Sở Nội vụ sẽ có văn bản hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị triển khai theo đúng quy định.

Đề nghị Kho bạc Nhà nước thành phố Hà Nội, Bảo hiểm xã hội thành phố Hà Nội quan tâm, phối hợp, tạo điều kiện để các sở, ban, ngành, UBND quận, huyện, thị xã giải quyết chế độ chính sách đối với người lao động nêu tại văn bản này được kịp thời, phù hợp với quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để được hướng dẫn, giải quyết hoặc tổng hợp, báo cáo UBND Thành phố xem xét, chỉ đạo theo thẩm quyền./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND Thành phố (để b/c);
- SNV: Giám đốc (để b/c);
PGĐ N.C. Đoàn, PGĐ N.T.Liễu;
XDCQ, TCBC, TT;
- Lưu: VT, TCBC_{Long}(7b).

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Nguyễn Thị Liễu