

QUY CHẾ

Phối hợp giữa nhà trường và Công đoàn

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 191/QĐ-THCS TTTQ, ngày 21 tháng 10 năm 2024
của trường THCS Thị trấn Trâu Quỳ)

Căn cứ Bộ luật Lao động và Luật Công đoàn năm 2012;

Căn cứ Hướng dẫn số 197/GD&ĐT ngày 05 tháng 9 năm 2024 của phòng GD&ĐT huyện Gia Lâm về việc hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ năm học 2024-2025 cấp THCS;

Để thực hiện tốt nhiệm vụ năm học 2024-2025;

BGH và BCH Công đoàn thống nhất xây dựng quy chế phối hợp giữa Chính quyền và Công đoàn như sau:

Chương I

NỘI DUNG PHỐI HỢP

Điều 1. Phối hợp chỉ đạo các tổ trong trường thực hiện tốt việc xây dựng nâng cao phẩm chất, nghề nghiệp cho đội ngũ CBQL, GV, NV toàn trường.

1. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức tác phong nghề nghiệp cho CB, GV, NV chỉ đạo các tổ cùng các khối hưởng ứng thực hiện tốt các đợt thi đua phát động. Trong năm học nâng cao chất lượng phong trào thi đua theo CB, GV, NV.

2. Phối hợp tổ chức đổi mới công tác thi đua khen thưởng xây dựng các tiêu chí và đánh giá kết quả thi đua, coi trọng việc kiểm tra, việc thực hiện các tiêu chí và chỉ tiêu thi đua, đánh giá đúng chất lượng phù hợp với từng khối lớp.

3. Đẩy mạnh các hoạt động bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn năng lực quản lý và chất lượng hoạt động cho đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục và cán bộ công đoàn các tổ.

4. Tiếp tục phổ biến luật thanh tra, tổ chức các chuyên đề. Tổ chức học tập và trao đổi những phương pháp mới để đưa vào dạy học. Động viên các giáo viên tham gia các hội thi giáo viên giỏi cấp trường, cấp huyện.

5. Chỉ đạo thực hiện “Đổi mới công tác dạy học và đánh giá học sinh” theo hướng áp dụng đổi mới chương trình giáo dục.

6. Chỉ đạo các tổ Công đoàn và tổ chuyên môn tăng cường các hoạt động giao lưu, trao đổi kinh nghiệm đổi mới phương pháp dạy và học, phổ biến kinh nghiệm mới tới các tổ chuyên môn và tổ công đoàn để đoàn viên thực hiện tốt các kinh nghiệm mới.

Điều 2. Phối hợp chỉ đạo các cuộc vận động, các phong trào thi đua, tăng cường công tác quản lý, xây dựng nề nếp, kỷ cương trong giáo dục đẩy mạnh các hoạt động xã hội.

1. Chỉ đạo các tổ xây dựng yêu cầu cụ thể hoá các cuộc vận động “*Xây dựng nhà trường văn hoá, nhà giáo mẫu mực-Học sinh thanh lịch*”, “*Dân chủ, kỷ cương, tình thương trách nhiệm*”, “*Trường học thân thiện, học sinh tích cực*”, “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”, “*Mỗi thầy cô là một tấm gương sáng, tự học, rèn luyện và sáng tạo*”, xây dựng “*Trường học hạnh phúc*” và cuộc thi “*Xây dựng nhà trường sáng xanh sạch đẹp an toàn và thân thiện*”, “*Xây dựng trường học hạnh phúc*”.

2. Triển khai kế hoạch của ngành thực hiện cuộc vận động. Quy định rõ trách nhiệm của chính quyền và công đoàn trong việc tổ chức thực hiện. Nâng cao chất lượng phong trào thi đua “*Hai tốt*”, phối hợp tổ chức tốt hội thi giáo viên, nhân viên giỏi các cấp. Đẩy mạnh phong trào viết sáng kiến kinh nghiệm, ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy.

3. Tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động của ngành.

4. Đẩy mạnh công tác nữ công và hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ, như phong trào thi đua “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*”, “*Cô giáo người mẹ hiền*” quan tâm đào tạo, bồi dưỡng cán bộ phụ nữ, phối hợp với Ban “*Vì sự tiến bộ phụ nữ*”, đẩy mạnh triển khai hoàn thành các mục tiêu bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ.

5. Thực hiện tốt các cuộc vận động xã hội, nhân đạo của ngành và địa phương. Đẩy mạnh công tác vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện tốt chính sách DS-KHHGD.

6. Phối hợp làm tốt công tác thi đua, biểu dương khen thưởng những bộ phận, những cá nhân có thành tích trong các hoạt động của trường.

Điều 3. Phối hợp tổ chức tốt việc chăm lo đời sống của cán bộ, giáo viên, công nhân viên trong toàn nhà trường.

1. Chỉ đạo tốt các tổ công đoàn thực hiện nghiêm túc yêu cầu bình xét chế độ, chính sách với CB, GV, NV, bình xét về việc nâng lương, và mọi quyền hạn của đoàn viên.

2. Tổ chức việc thăm hỏi, trợ cấp thường xuyên và đột xuất cho CB, GV, NV có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt. Tham gia tốt với chính quyền tạo mọi điều kiện về kinh phí bằng nguồn huy động để chăm lo đời sống cho CB, GV, NV và thăm hỏi tặng quà cho các gia đình nghèo, gia đình chính sách.

Chương II

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 4. Ban chấp hành công đoàn nhà trường chủ động đề xuất nội dung xây dựng kế hoạch, chương trình hoạt động. Ban giám hiệu chỉ đạo các bộ phận

chuyên môn cùng phối hợp thực hiện và tạo điều kiện kinh phí cho hoạt động công đoàn.

Điều 5. Quy định này được cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường thảo luận, nhất trí thông qua hội nghị viên chức đầu năm. Mọi cá nhân trong tổ chức trong nhà trường có trách nhiệm thực hiện đúng những quy định trên.

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN


Đỗ Thị Hồng Bích

HIỆU TRƯỞNG


Đỗ Thị Hải Yến