

QUY CHẾ

Phối hợp giữa chính quyền và Công đoàn

(Ban hành kèm theo Quyết định số 385/QĐ-THDX, ngày 21/10/2024
của trường Tiểu học Đình Xuyên)

Căn cứ công văn số 203/GD&ĐT ngày 06/9/2024 của Phòng Giáo dục và Đào tạo Gia Lâm về việc Hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ giáo dục Tiểu học năm học 2024-2025;

Căn cứ Kế hoạch giáo dục số 286/KH-THDX ngày 06/9/2024 của trường Tiểu học Đình Xuyên;

Để thực hiện tốt nhiệm vụ năm học 2024-2025.

Ban Giám hiệu và Ban Chấp hành Công đoàn trường tiểu học Đình Xuyên thống nhất xây dựng quy chế phối hợp giữa Chính quyền và Công đoàn như sau:

Chương I

NỘI DUNG PHỐI HỢP

Điều 1. Phối hợp trong việc xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên toàn trường.

- Đẩy mạnh tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, pháp luật, nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp cho cán bộ, giáo viên, nhân viên. Quán triệt việc phổ biến, học tập triển khai các nhiệm vụ trọng tâm của ngành và nhiệm vụ công tác công đoàn trong cán bộ, giáo viên, nhân viên nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ năm học 2024-2025.

- Phối hợp chính quyền xây dựng kế hoạch, thực hiện các giải pháp cụ thể xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục, tạo điều kiện cho cán bộ giáo viên học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu về số lượng và chất lượng thực hiện tốt Chương trình giáo dục phổ thông 2018.

- Phối hợp tổ chức bồi dưỡng chuyên môn cho giáo viên về đổi mới nội dung, phương pháp dạy học; đặc biệt chú trọng động viên giáo viên xây dựng, hoàn thiện các tiết dạy, bài dạy, chủ đề áp dụng phương pháp “Bàn tay nặn bột”. Phối hợp chỉ đạo, động viên giáo viên tổ chức dạy học theo hướng phát triển năng lực và phẩm chất người học nhằm phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của học sinh; dạy học STEM; tăng cường các hoạt động trải nghiệm, thực hành, vận dụng kiến thức vào thực tế cuộc sống hàng ngày của học sinh...



- Công đoàn phối hợp với chính quyền tiếp tục chỉ đạo đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong đổi mới phương pháp dạy học và quản lý giáo dục. Vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên xây dựng bài giảng điện tử và phần mềm hỗ trợ dạy học, tăng cường sử dụng sáng tạo đồ dùng dạy học phục vụ cho bài giảng. Tổ chức các lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ tin học, ngoại ngữ, trang bị kỹ năng khai thác, sử dụng công nghệ thông tin cho giáo viên, nhân viên và cán bộ quản lý nhằm tiếp cận và đáp ứng nhu cầu giáo dục trong tình hình mới, đặc biệt chủ động thích ứng với việc dạy và học trong bối cảnh tình hình dịch bệnh hoặc thiên tai không may xảy ra.

- Phối hợp phổ biến, đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, viết sáng kiến kinh nghiệm. Chỉ đạo các tổ khối, bộ phận tăng cường các hoạt động chuyên đề, trao đổi kinh nghiệm đổi mới phương pháp giảng dạy, phổ biến rộng rãi các sáng kiến sáng tạo.

Điều 2. Phối hợp chỉ đạo thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động, đẩy mạnh các hoạt động xã hội;

- Đẩy mạnh thực hiện “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với cuộc vận động “Dân chủ, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm”, phong trào “Xây dựng trường học hạnh phúc”, phong trào xây dựng trường học Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn và Thân thiện nhằm “Xây dựng nhà trường văn hóa, nhà giáo mẫu mực, học sinh thanh lịch”. Phối hợp thực hiện phong trào “Nhà trường cùng chung tay phát triển, thầy cô cùng sẻ chia trách nhiệm”. Tiếp tục phối hợp chỉ đạo triển khai giảng dạy bộ tài liệu “Giáo dục nếp sống thanh lịch, văn minh” cho học sinh có chất lượng hiệu quả.

- Phối hợp phát động đợt thi đua chào mừng ngày kỉ niệm 42 năm ngày Nhà giáo Việt Nam và chào mừng ngày Giải phóng Thủ đô; 70 năm ngày thành lập ngành Giáo dục và Đào tạo Thủ đô, tuyên truyền kỷ niệm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam với các hoạt động chuyên môn và văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao phong phú thiết thực, hiệu quả.

- Tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng để đảm bảo khách quan, thực chất, xây dựng hợp lý phương thức đánh giá thi đua, cơ chế khen thưởng nhằm động viên, khuyến khích những nhân tố mới; coi trọng tính thiết thực, hiệu quả của phong trào. Biểu dương khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu và tuyên truyền nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua các cuộc vận động.

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác xã hội hóa giáo dục và các cuộc vận động xã hội, nhân đạo trong ngành; Vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh ủng hộ giúp đỡ giáo dục các tỉnh vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn theo sự

phân công của Phòng Giáo dục và Đào tạo và công đoàn giáo dục Gia Lâm; Nâng cao hiệu quả cuộc vận động “Nhà giáo Hà Nội đỡ đầu học sinh nghèo, học sinh có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn”.

- Phối hợp tham gia các hội thi do các cấp tổ chức.

Điều 3. Phối hợp chỉ đạo và thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, tăng cường công tác quản lý, xây dựng nền nếp, kỷ cương.

- Phối hợp rà soát, xây dựng bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế thi đua khen thưởng, Quy chế làm việc, phát huy dân chủ trong nhà trường, nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý, đảm bảo công bằng, dân chủ, kỷ cương trong các đợt hoạt động. Phối hợp kiểm tra thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử, năm kỉ cương hành chính trong các tổ, khối, bộ phận chuyên môn.

- Xây dựng Quy chế phối hợp giữa Công đoàn và chính quyền đồng cấp. Phối hợp tổ chức tốt hội nghị cán bộ viên chức đầu năm học, phát huy dân chủ và tinh thần trách nhiệm của mọi thành viên trong nhà trường.

- Tăng cường giáo dục Pháp luật, nâng cao năng lực hoạt động Ban thanh tra nhân dân trường học theo đúng luật. Tổ chức tham gia lớp bồi dưỡng về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

Điều 4. Phối hợp thực hiện tốt việc chăm lo đời sống của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong toàn trường.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ, chính sách đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên. Chủ động giải quyết những tồn tại, vướng mắc tại cơ sở. Đảm bảo thực hiện chế độ nâng lương, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội cho cán bộ, giáo viên, nhân viên và chế độ kiêm nhiệm cho cán bộ công đoàn.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao cho cán bộ, giáo viên, nhân viên.

- Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động thăm hỏi, trợ cấp kịp thời cho cán bộ, giáo viên, nhân viên có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt. Đảm bảo thực hiện tốt Bộ luật lao động về chế độ khám sức khỏe định kỳ cho cán bộ, giáo viên, nhân viên.

- Tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục, phổ biến Pháp luật, thực hiện tốt chính sách dân số - kế hoạch hóa gia đình.

Điều 5. Phối hợp chỉ đạo xây dựng chính quyền và tổ chức công đoàn vững mạnh.

- Phối hợp thực hiện nền nếp kỷ cương trong các hoạt động, chất lượng dạy và học, thực hiện tốt phương châm: Kỷ cương nghiêm, chất lượng thật, hiệu quả cao.

- Tiếp tục vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên đúc rút và áp dụng sáng kiến kinh nghiệm trong giảng dạy và quản lý giáo dục.



- Phối hợp đánh giá xếp loại cán bộ, giáo viên theo chuẩn nghề nghiệp.
- Phối hợp cử cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia các lớp tập huấn cán bộ quản lý, cán bộ công đoàn, cán bộ cốt cán các đơn vị về công tác phối hợp và các kỹ năng hoạt động xã hội, hoạt động phong trào.

Chương II

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 6. Ban chấp hành công đoàn nhà trường chủ động đề xuất nội dung xây dựng kế hoạch, chương trình hoạt động. Ban giám hiệu chỉ đạo các bộ phận chuyên môn cùng phối hợp thực hiện và tạo điều kiện kinh phí cho hoạt động công đoàn.

Điều 7. Quy chế này được cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường thảo luận, nhất trí thông qua hội nghị viên chức đầu năm. Mọi cá nhân, tổ chức trong nhà trường có trách nhiệm thực hiện đúng những quy định trên.