

**UBND HUYỆN GIA LÂM
PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 22 / GD&ĐT

Gia Lâm, ngày 17 tháng 01 năm 2020

V/v: hướng dẫn thực hiện phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” ngành Giáo dục giai đoạn 2019-2020

Kính gửi: Hiệu trưởng các trường MN, TH, THCS thuộc huyện

Căn cứ Kế hoạch số 871/KH-BGDĐT ngày 20/8/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc triển khai thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” ngành Giáo dục giai đoạn 2019-2020; Thực hiện ý kiến chỉ đạo của UBND Thành phố về việc thực hiện Kế hoạch số 871/KH-BGDĐT ngày 20/8/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Công văn số 5894/SGDDĐT-VP ngày 27/12/2019 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội về việc hướng dẫn thực hiện phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” ngành Giáo dục giai đoạn 2019-2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Phòng Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn việc thực hiện cụ thể như sau:

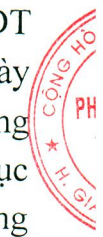
I. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối tượng tham gia phong trào thi đua

- Tập thể: Các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở trên địa bàn huyện
- Cá nhân: Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các trường MN, TH, THCS trên địa bàn huyện.

2. Nội dung thi đua

- a) Tập thể “Thi đua xây dựng trường học văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp”:
- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến nội dung của văn hóa công sở cho nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục, bao gồm: tinh thần, thái độ làm việc; chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử; chuẩn mực về đạo đức, lối sống; trang phục của đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục khi thực hiện nhiệm vụ.
 - Xây dựng, hoàn thiện quy định, nội quy, quy chế làm việc của đơn vị nhằm tạo cơ sở pháp lý ngăn ngừa những vi phạm về văn hóa công sở.
 - Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, góp phần nâng cao năng suất lao động, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị.



- Xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, xanh, sạch, đẹp, thân thiện.
- Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của ngành và của đơn vị để thu hút, tập hợp sự tham gia đông đảo của đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích, gương mẫu trong thực hiện văn hóa công vụ.

b) Cá nhân “Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp”:

- Chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính, nội quy, quy định của cơ quan, đơn vị.
- Thực hiện chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ.
- Tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm.
- Thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử.
- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống.
- Trang phục gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc.
- Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước do cơ quan, đơn vị và địa phương phát động, tổ chức.

II. TIÊU CHUẨN, HÌNH THỨC VÀ THỜI GIAN XÉT KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chuẩn thi đua

Thực hiện theo quy định tại mục IV của Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 ban hành kèm theo Quyết định số 733/QĐ-TTg; ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ (văn bản gửi kèm).

2. Hình thức và thời gian xét khen thưởng

- Kết quả triển khai thực hiện phong trào thi đua hàng năm được Phòng Giáo dục và Đào tạo lồng ghép đánh giá cùng việc thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học” để đánh giá, xét khen thưởng thực hiện nhiệm vụ công tác năm học.

- Khen thưởng sơ kết: Phòng Giáo dục và Đào tạo tiến hành sơ kết, xét khen thưởng, các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Phong trào thi đua vào cuối năm học và đề nghị cấp trên khen thưởng theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Các trường MN, TH, THCS căn cứ hướng dẫn thực hiện triển khai phong trào thi đua tại đơn vị, tổng hợp báo cáo Phòng Giáo dục và Đào tạo về kết quả thực hiện phong trào thi đua hàng năm trong dịp tổng kết năm học.

- Hội đồng Thi đua, khen thưởng ngành xét, đề nghị Hội đồng thi đua các cấp xét khen thưởng các tập thể, cá nhân thực hiện tốt phong trào.

- Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, Hiệu trưởng các trường kịp thời báo cáo Phòng Giáo dục và Đào tạo để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- LưuVP;

TRƯỞNG PHÒNG



Hoàng Việt Cường

