

Số: 56/CV – LĐLĐ

V/v khen thưởng phong trào thi đua
“GVN-DVN”, Nghị quyết 6b trong nữ CNVCLĐ”

Gia Lâm, ngày 04 tháng 02 năm 2020

Kính gửi: Ban Chấp hành công đoàn cơ sở

Thực hiện Chương trình công tác Nữ công năm 2020 và thiết thực kỷ niệm 110 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1980 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng, LĐLĐ huyện Gia Lâm đề nghị BCH CĐCS đề xuất khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước – Đảm việc nhà” năm 2019 và đề xuất biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 về “Công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ giai đoạn (2010 -2020).

1. Khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc nước- đảm việc nhà” năm 2019:

***Tập thể:**

- Đơn vị có tổ chức phát động nữ CNVCLĐ đăng ký thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” hàng năm.

- Có từ 80% nữ CNVCLĐ trở lên đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong năm và không có nữ CNVCLĐ vi phạm kỷ luật, chính sách dân số KHHGD.

- Năm 2019 chưa được LĐLĐ huyện, Thành phố, Tổng LĐLĐ Việt Nam khen thưởng trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.

*** Cá nhân:**

- Tích cực học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn, tay nghề; lao động, sản xuất kinh doanh, công tác giỏi; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao với năng suất, chất lượng, hiệu quả cao, không vi phạm kỷ luật lao động, chính sách dân số KHHGD. Có đăng ký thực hiện các danh hiệu thi đua do chuyên môn và công đoàn cơ sở phát động hàng năm.

- Nữ CNVCLĐ làm việc trong khu vực HCSN năm trước liền kề được khen thưởng cấp thành phố trở lên (*hoặc đạt giáo viên giỏi cấp thành phố*).

- Nữ CNLD làm việc trong các doanh nghiệp: hoàn thành xuất sắc công việc được giao; có nhiều thành tích trong các phong trào thi đua của doanh nghiệp và hoạt động công đoàn, đạt một trong các danh hiệu: Lao động giỏi, lao động tiên tiến, công nhân giỏi, sáng kiến sáng tạo từ cấp cơ sở trở lên.

- Có các con đạt học sinh giỏi cấp huyện (*đối với tiểu học và THCS*); học sinh khá, giỏi cấp THPT, đại học (*đối với sinh viên đại học tính thành tích trong năm học hiện tại hoặc năm học trước liền kề*).

Lưu ý:

- Đơn vị có 200 nữ đoàn viên công đoàn trở xuống được đề xuất 01 đồng chí.
- Đơn vị có từ trên 200 – 500 nữ đoàn viên được đề xuất 02 đồng chí.
- Đơn vị có từ 500 nữ đoàn viên trở lên được đề xuất tối đa 04 đồng chí.
- Không giới thiệu gương tập thể, cá nhân tiêu biểu đã được LĐLĐ Huyện biểu dương khen thưởng trong 02 năm gần đây;

2. Khen thưởng trong việc thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

2.1. Tiêu chuẩn:

*Tập thể: có thành tích xuất sắc trong công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, thực hiện tốt công tác Dân số KHHGD (*không có người sinh con thứ 3, giai đoạn 2010 -2020*).

- Thực hiện tốt công tác chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của nữ CNVCLĐ; đảm bảo điều kiện ATVSLĐ, tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho nữ CNVCLĐ; Hỗ trợ nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn được vay vốn; Phối hợp với chuyên môn tạo điều kiện cho nữ CNVCLĐ được học tập nâng cao trình độ về chính trị, kỹ năng nghề nghiệp...

- Kịp thời củng cố kiện toàn và phát huy vai trò của Ban nữ công để nâng cao chất lượng hoạt động Ban nữ công quần chúng; Thực hiện tốt phong trào thi đua “Giỏi việc nước- Đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ gắn với phong trào thi đua “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình văn minh hạnh phúc”.

- Thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể trong đó có các thỏa thuận về chính sách lao động nữ có lợi hơn so với quy định của pháp luật; Tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách lao động nữ tại đơn vị.

*Cá nhân: là cán bộ công đoàn (*Ủy viên BCH, cán bộ nữ công, phụ trách công tác nữ công*) có thành tích xuất sắc trong công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, thực hiện tốt công tác Dân số KHHGD (*đơn vị không có nữ CNVCLĐ vi phạm chính sách Dân số KHHGD giai đoạn 2010 -2020*).

- Tham mưu tổ chức tốt các hoạt động trong nữ CNVCLĐ như: Thi về nữ công gia chánh, văn hóa ứng xử, tọa đàm, gặp mặt biểu dương các gia đình tiêu biểu, quan tâm giúp đỡ nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn..

- Có thời gian công tác tại CĐCS từ năm 2010 đến nay

*Khối Doanh nghiệp: theo danh sách phân bổ (*gửi kèm*).

* Khối trường học, HCSN: TỰ rà soát

II. Hồ sơ khen thưởng gồm:

- Công văn đề nghị khen thưởng của CĐCS;
- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân 2-4 trang (có xác nhận của BCH CĐCS và cấp ủy hoặc lãnh đạo vị);
- Tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua “GVN-ĐVN” năm 2019: Thành tích khen thưởng tính từ tháng 3/2019 đến tháng 2/2020; Bản photo Bằng khen, giấy khen, giấy chứng nhận của mẹ và các con
- Tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ: thành tích tính từ 3/2010 đến tháng 2/2020.

Đề nghị các đơn vị hoàn thiện hồ sơ khen thưởng gửi về LĐLĐ huyện Gia Lâm trước ngày 08/03/2020, không xét các đơn vị gửi hồ sơ nộp muộn.

Ghi chú: Hiện đã có Sổ tay công tác nữ công năm 2020, đề nghị các CĐCS lên lấy theo số lượng đã đăng ký (18000đ/cuốn) và nộp tiền hội phí Câu lạc bộ nữ công năm 2020: 120.000/hội viên/năm.

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu NC, VP

TM. BAN THƯỜNG VỤ

P. CHỦ TỊCH



Trần Thị Tuấn Anh