

Số: 92 /KH-LĐLĐ

Gia Lâm, ngày 10 tháng 9 năm 2021

## KẾ HOẠCH

### Tổ chức phong trào thi đua đặc biệt “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19”

Hưởng ứng phát động phong trào thi đua đặc biệt: “*Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch COVID - 19*” của Thủ tướng Chính phủ, Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam và Thành phố Hà Nội. Thực hiện Kế hoạch số 44/KH-LĐLĐ ngày 06/9/2021 của Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội về việc tổ chức phong trào thi đua đặc biệt “*Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19*”; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Huyện xây dựng Kế hoạch tổ chức phát động phong trào thi đua đặc biệt “*Công nhân, viên chức, lao động Huyện nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19*” với các nội dung cụ thể như sau.

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

1.1. Tuyên truyền, vận động, cổ vũ đoàn viên, công nhân, viên chức và người lao động (CNVCLĐ) phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái, ý chí tự lực, tự cường, đồng cam, cộng khổ, chung sức, đồng lòng thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng, chống đại dịch COVID-19.

1.2. Thể hiện vai trò, trách nhiệm của đội ngũ CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn đồng hành cùng cả nước, Thành phố và cơ quan, doanh nghiệp trong công tác phòng, chống đại dịch COVID - 19 với tinh thần “*Chống dịch như chống giặc*” góp phần sớm kiểm soát và chiến thắng đại dịch COVID - 19, thực hiện có hiệu quả “*mục tiêu kép*”.

### 2. Yêu cầu

2.1. Việc tổ chức phong trào thi đua là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng, cần được ưu tiên triển khai ngay trong các cấp công đoàn với cách thức linh hoạt, phù hợp, dễ hiểu, dễ thực hiện; đảm bảo mục tiêu rõ ràng, nội dung thiết thực.

2.2. Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và lan tỏa, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, mô hình mới tiêu biểu, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong công tác phòng, chống đại dịch COVID - 19.

## II. THỜI GIAN TỔ CHỨC

Phong trào thi đua được tổ chức từ ngày **01/9/2021** đến khi tình hình dịch bệnh được kiểm soát trên địa bàn Thành phố và trong phạm vi toàn quốc.

## III. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Tuyên truyền trong CNVCLĐ các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và thành phố Hà Nội về phòng, chống dịch bệnh Covid-19; về truyền thống đoàn kết, tinh thần yêu nước của dân tộc; về hành động có trách nhiệm của công dân vì bản thân, gia đình, cộng đồng và xã hội trong thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch theo phương châm “*Ai ở đâu, ở đó*” trong bối cảnh thực hiện giãn cách xã hội theo Chỉ thị số 16/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

2. Mỗi cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ là một chiến sĩ, chủ động nâng cao nhận thức, tự giác thực hiện và vận động, thuyết phục đồng nghiệp và người thân trong gia đình chấp hành nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch, đặc biệt là nguyên tắc 5K, thực hiện giãn cách xã hội và chiến lược tiêm chủng vắc xin; đồng cam, cộng khổ, chia sẻ với khó khăn của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; hỗ trợ, giúp đỡ nhau, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn, thách thức; tích cực tham gia lao động sản xuất với năng suất cao, chất lượng; góp phần sớm ổn định sản xuất, đảm bảo việc làm và đời sống; không bị kích động, lôi kéo để gây rối và thực hiện các hành vi trái pháp luật.

3. Mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và công đoàn cơ sở là một pháo đài, là mái nhà bình yên. Công đoàn cơ sở tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động đoàn kết, chung sức, đồng lòng, khắc phục khó khăn, chủ động, sáng tạo trong phòng, chống dịch COVID - 19 và sản xuất, kinh doanh. Phối hợp với thủ trưởng, người sử dụng lao động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp vận động đoàn viên, CNVCLĐ nêu cao tinh thần đồng cam, cộng khổ thực hiện tốt các quy định về phòng, chống dịch; bảo vệ sức khỏe, an toàn tính mạng cho đoàn viên, CNVCLĐ. Tăng cường các biện pháp phòng, chống dịch với tinh thần “*An toàn mới sản xuất, sản xuất phải an toàn*”. Thúc đẩy tăng năng suất lao động, nâng cao hiệu quả công việc, sớm phục hồi hoạt động SXKD, phát triển kinh tế - xã hội. Tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ đoàn viên, người lao động; gắn bó với doanh nghiệp, yên tâm sản xuất, bảo vệ cơ quan, nhà máy tuyệt đối an toàn.

4. Các cấp công đoàn phát huy tính sáng tạo sáng tạo, huy động nguồn lực chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn do ảnh hưởng dịch bệnh COVID-19, nhất là đoàn viên, người lao động trong khu vực bị phong tỏa, cách ly và cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia tuyến đầu chống dịch; có cách làm hay, giải pháp sáng tạo đáp ứng kịp thời, hiệu quả yêu cầu thực tiễn và diễn biến của dịch dịch bệnh. Tăng cường phát huy các mô hình có hiệu quả như: “*Doanh nghiệp vùng*

*xanh*”, “*Tổ An toàn Covid-19*”, “*Xe buýt siêu thị 0 đồng*”, “*Siêu thị 0 đồng*”, “*Chuyến xe 0 đồng*”, “*Nhà trọ 0 đồng*”...

5. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu chủ động, quyết liệt, linh hoạt, sáng tạo trong công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện các nhiệm vụ phòng, chống dịch bệnh COVID-19; xác định rõ trách nhiệm, nêu cao bản lĩnh của từng cán bộ công đoàn vào thời điểm khó khăn, thử thách với tinh thần “*Tất cả vì đoàn viên, người lao động*”.

#### **IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

Để thực hiện đồng bộ và có hiệu quả các giải pháp, đảm bảo hoàn thành các mục tiêu và nội dung thi đua đã đề ra, các cấp công đoàn Huyện cần tập trung một số giải pháp sau.

1. Triển khai ngay phong trào thi đua với những nội dung, tiêu chí cụ thể, phù hợp với từng nhóm đối tượng, lĩnh vực công tác, gắn với yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tiễn tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động bằng nhiều cách thức, linh hoạt, sáng tạo phù hợp với điều kiện phòng, chống dịch; ứng dụng công nghệ thông tin, nhóm Zalo, trang facebook và qua các phương tiện thông tin đại chúng để tuyên truyền, phát động triển khai thực hiện tốt phong trào đến từng đoàn viên và người lao động.

3. Chủ động nắm bắt thông tin, tình hình đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động; thường xuyên phối hợp, trao đổi và thống nhất với người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị về các giải pháp đảm bảo an toàn, ổn định đời sống, duy trì việc làm cho đoàn viên, người lao động và hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tham gia thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch.

4. Rà soát, sửa đổi, bổ sung, tham mưu ban hành các chế độ, quy định để kịp thời huy động tất cả các nguồn lực trong và ngoài tổ chức Công đoàn, ưu tiên cao nhất cho công tác phòng, chống dịch. Quan tâm các chế độ, chính sách đặc thù hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động đang trong khu vực bị phong tỏa, cách ly và cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia tuyến đầu chống dịch.

5. Kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, cách làm sáng tạo, hiệu quả và có nhiều thành tích đóng góp trong công tác phòng, chống dịch, sáng tạo trong công tác và hoạt động SXKD. Lựa chọn những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam, Ủy ban Nhân dân và LĐLĐ thành phố Hà Nội, LĐLĐ Huyện khen thưởng với tinh thần thủ tục đơn giản, rút gọn, đảm bảo kịp thời, đúng mục đích, ý nghĩa tôn vinh.

## V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Đối với Liên đoàn Lao động Huyện

- Xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua đặc biệt biệt “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19” triển khai đến 100% công đoàn cơ sở.

- Báo cáo Thường trực Huyện ủy, chủ động phối hợp với UBND, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội Huyện tổ chức triển khai, thực hiện kế hoạch đảm bảo thiết thực, chất lượng, hiệu quả.

- Xét khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam, Ủy ban Nhân dân và LĐLĐ thành phố Hà Nội xét khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu.

### 2. Đối với Công đoàn cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch của LĐLĐ huyện, tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp triển khai đến 100% đoàn viên, CNVCLĐ.

- Báo cáo thủ trưởng đơn vị, chủ doanh nghiệp tổ chức triển khai, thực hiện kế hoạch đảm bảo thiết thực, chất lượng, hiệu quả.

- Xét đề nghị LĐLĐ huyện khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu.

\* Hồ sơ đề nghị khen thưởng (*Theo theo thủ tục đơn giản, quy định tại Điều 55, Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 21/7/2017 của Chính phủ*), gồm:

- Tờ trình;

- Bản tóm tắt thành tích, có xác nhận của lãnh đạo đơn vị.

Ban Thường vụ LĐLĐ Huyện đề nghị BCH Công đoàn cơ sở khẩn trương triển khai, thực hiện đạt hiệu quả cao

#### Nơi nhận:

- LĐLĐ thành phố ( để b/c);
- Huyện ủy GL ( để b/c);
- UBND Huyện;
- UB MTTQ và các t/c CT-XH Huyện;
- BCH LĐLĐ Huyện;
- CĐCS trực thuộc; (để thực hiện)
- Lưu VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Nguyễn Đức Thê