

Số: 548 /KH - LĐLĐ

Gia Lâm, ngày 27 tháng 12 năm 2021

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua trong CNVCLĐ Huyện năm 2022

Năm 2022 là năm có ý nghĩa quan trọng; năm thứ hai thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế xã hội 5 năm (2021 - 2025) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVII; Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ Huyện, năm cuối thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII; Nghị quyết Đại hội Công đoàn thành phố Hà Nội lần thứ XVI, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn Huyện Gia Lâm.

Phát huy những kết quả đã đạt được trong công tác Thi đua - Khen thưởng của tổ chức Công đoàn năm 2021. Hưởng ứng các phong trào thi đua do các cấp phát động, thực hiện Kế hoạch số 82/KH-LĐLĐ ngày 24/12/2021 của LĐLĐ thành phố Hà Nội về phát động phong trào thi đua trong CNVCLĐ Thủ đô năm 2022. Ban Thường vụ LĐLĐ huyện Gia Lâm xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua trong CNVCLĐ Huyện năm 2022 với các nội dung chủ yếu sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục đổi mới và đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ trên tất cả các lĩnh vực; thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid-19; khắc phục khó khăn, thúc đẩy phát triển sản xuất kinh doanh (SXKD), ổn định việc làm, nâng cao đời sống thu nhập cho người lao động; góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2022; thiết thực lập thành tích chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn của Thủ đô, đất nước và tổ chức Công đoàn.

2. Yêu cầu

- Phát động và tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ phải bám sát vào nhiệm vụ chính trị trọng tâm, đột phá của của tổ chức Công đoàn và thành phố Hà Nội; gắn phong trào thi đua với việc thực hiện chủ đề công tác năm "Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam" của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và năm "Kỷ cương, trách nhiệm, hành động, sáng tạo, phát triển" của thành phố Hà Nội.

- Việc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước và thực hiện công tác khen thưởng phải thiết thực, phù hợp với thực tiễn, bám sát nhiệm vụ chính trị, SXKD của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Công tác khen thưởng phải kịp thời, chính xác, quan tâm khen thưởng công nhân, người lao động trực tiếp sản xuất, những tập thể nhỏ. Phát hiện những tấm gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong phong trào thi đua và hoạt động công đoàn để tuyên truyền, biểu dương và nhân rộng.

II. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Đối với khối doanh nghiệp.

1.1. Tổ chức tốt phong trào thi đua hưởng ứng chương trình **“01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19”** do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động. Phong trào thi đua **“Sáng kiến, sáng tạo Thủ đô”** trong CNVCLĐ. Phân đầu 02 năm 2022 và 2023 đội ngũ Công nhân lao động Huyện (Khối doanh nghiệp) đóng góp ít nhất **3.000** sáng kiến trong công tác phòng chống dịch; phát triển SXKD, tăng năng suất lao động và đổi mới tổ chức, hoạt động Công đoàn.

- Giai đoạn 1 (*Từ nay đến hết tháng 5/2022*): Thiết thực hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2022 với mục tiêu **1.500** sáng kiến (Sáng kiến được tính từ 01/9/2021).

- Giai đoạn 2 (*Từ tháng 6/2022 đến tháng 9/2023*): Chào mừng kỷ niệm 75 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2023); chào mừng Đại hội Công đoàn Thành phố lần thứ XVII và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam với mục tiêu **1.500** sáng kiến.

1.2. Vận động CNLĐ trong các doanh nghiệp ra sức thi đua nâng cao kỹ năng, trình độ tay nghề, phát huy sáng kiến, sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ, nâng cao năng suất lao động; đây là những hạt nhân tích cực tham gia phong trào **“Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”** và **“Năng suất cao, chất lượng tốt”** góp phần bảo đảm việc làm, thu nhập cho người lao động, thúc đẩy doanh nghiệp phát triển bền vững.

1.3. Đẩy mạnh các hoạt động chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho Công nhân lao động, vì lợi ích thiết thực của đoàn viên. Trong đó, tập trung tổ chức chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022 với tinh thần vui tươi, phấn khởi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm; không để đoàn viên, người lao động nào không có Tết.

1.4. Giám sát thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của Người lao động như: Tiền lương, tiền thưởng, BHXH, điều kiện làm việc, An toàn vệ sinh lao động; thông qua hoạt động thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể, thực hiện quy chế dân chủ, đối thoại tại nơi làm

việc; góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; ngăn ngừa, hạn chế các tranh chấp lao động, đình công xảy ra.

1.5. Thi đua thực hiện hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVII, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Thành phố lần thứ XVI, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn Huyện Gia Lâm với các nội dung thiết thực, mục tiêu cụ thể, đối tượng phù hợp.

Tập trung cụ thể hóa thực hiện chủ đề công tác năm 2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và thành phố Hà Nội vào các phong trào thi đua: “*Lao động giỏi, Lao động sáng tạo*”; “*Công nhân giỏi Thủ đô*”, “*Sáng kiến, sáng tạo*” trong CNVCLĐ Thủ đô”, “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”; “*Xanh, Sạch, Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*”; “*Thi đua xây dựng nông thôn mới*”, “*Doanh nghiệp Thủ đô hội nhập và phát triển*”...

2. Đối với khu vực hành chính, sự nghiệp

2.1. Phát động thi đua trong Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ chính trị, các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội theo Chỉ thị, Nghị quyết, Chương trình, Kế hoạch và chủ đề công tác năm 2022 của thành phố Hà Nội và Tổng Liên đoàn. Thi đua “*CNVCLĐ Thủ đô nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19*”; “*Thực hiện văn hóa công sở và nơi công cộng*”, “*Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau*”, “*Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới*”...

2.2. Vận động Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị nâng cao trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ, sáng tạo, đổi mới quy trình làm việc, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tham mưu, cải cách hành chính, gắn với chương trình chuyển đổi số quốc gia, đồng hành cùng các doanh nghiệp vượt khó, sớm đẩy lùi dịch bệnh Covid-19, hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội Thủ đô và đất nước năm 2022.

2.3. Tiếp tục đẩy mạnh học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với cuộc vận động xây dựng người Cán bộ, công chức, viên chức “*Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo*”, “*Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực*”, “*Tham mưu giỏi, phục vụ tốt*”. Chú trọng nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, phong cách phục vụ nhân dân của Cán bộ, công chức theo hướng ngày càng chuyên nghiệp, trách nhiệm, hiệu quả.

2.4. Vận động đoàn viên là cán bộ, viên chức, người lao động trong các đơn vị sự nghiệp đổi mới phương thức tổ chức, hoạt động; nâng cao chất lượng nghiên cứu, đào tạo, dịch vụ, phục vụ và hiệu quả kinh doanh, tích cực sáng tạo, tham mưu thực hiện tốt cơ chế tự chủ, có giải pháp thích ứng trong tình hình mới.

2.5. Tiếp tục vận động Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện các công trình nghiên cứu, đề tài khoa học, phát huy sáng kiến, sáng tạo trong công tác; tích cực tham gia hưởng ứng phong trào thi đua “*Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới*”. Phấn đấu năm 2022, tối thiểu 15% đội ngũ Công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp có sáng kiến được công nhận ở cấp cơ sở, trong đó có ít nhất 70% sáng kiến được áp dụng mang lại hiệu quả thiết thực.

2.6. Thi đua đẩy mạnh các hoạt động chăm lo đời sống thiết thực và đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phòng chống tham nhũng, lãng phí; đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS góp phần xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng và Nhà nước trong sạch, vững mạnh.

III- THỜI GIAN TỔ CHỨC, PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO THI ĐUA

Để phong trào đạt hiệu quả, các cấp Công đoàn Huyện tập trung tổ chức phát động phong trào thi đua trong CNVCLĐ Huyện năm 2022, theo 2 đợt như cụ thể như sau:

Đợt 1: Từ tháng 01/01/2022 đến 30/6/2022: Với chủ đề “*Đoàn kết, sáng tạo, chiến thắng đại dịch COVID-19*”. Các phong trào thi đua tập trung hướng đến kỷ niệm 92 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2022); kỷ niệm 47 năm Ngày giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2022); 136 năm ngày Quốc tế lao động 1/5; 132 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2022).

Đợt 2: Từ 01/7/2022 đến 31/12/2022: Với chủ đề “*Thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm 2022*”. Tổ chức các phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm 93 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929- 28/7/2022); 75 năm ngày thương binh liệt sỹ; 77 năm Cách mạng tháng Tám và Quốc khánh nước CHXHCN Việt Nam (2/9/1945- 2/9/2022); kỷ niệm 68 năm ngày giải phóng Thủ đô (10/10/1954-10/10/2022); 50 năm chiến thắng “Hà Nội – Điện biên phủ trên không”.

IV- GIẢI PHÁP VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các giải pháp

1.1. Tiếp tục quán triệt sâu sắc tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về Thi đua khen thưởng, các nội dung chỉ thị 34-CT/TW, Luật thi đua khen thưởng, Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ và Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn, để thống nhất trong tổ chức thực hiện. Từng bước nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đẩy mạnh tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong lao động sản xuất.

1.2. Tổ chức phong trào thi đua theo hướng tập trung về cơ sở, cần xác định rõ chủ đề (dễ gọi, dễ nhớ), nội dung (thiết thực, cụ thể, phù hợp), biện pháp tổ chức thực hiện (rõ ràng, có tính khả thi). Tiêu chí đánh giá mang tính định lượng cao, phải bám sát thực tế mục tiêu, nhiệm vụ của từng địa phương, ngành, đơn vị. Chỉ phát động, triển khai phong trào thi đua khi đã xác định rõ mục tiêu, chỉ tiêu, nội dung, biện pháp, đối tượng tham gia.

1.3. Tập trung nâng cao chất lượng công tác khen thưởng thành tích chuyên đề, thành tích đột xuất, quan tâm khen thưởng tập thể nhỏ và người lao động trực tiếp. Đảm bảo khen thưởng phải bám sát vào kết quả thi đua thực hiện nhiệm vụ chính trị, SXKD của mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương.

1.4. Đẩy mạnh tuyên truyền nâng cao nhận thức của các cấp Công đoàn và đoàn viên, người lao động về ý nghĩa của phong trào thi đua làm cho phong trào thi đua thực sự trở thành ý thức tự giác, trách nhiệm và thường xuyên của từng cấp, từng ngành, từng đơn vị và cá nhân; tạo thành động lực góp phần tích cực vào việc thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ KT-XH của Thành phố đề ra.

1.5. Đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động các Cụm thi đua Liên đoàn Lao động Huyện phù hợp với điều kiện thực tế và các quy định hiện hành. Tiếp tục đổi mới tiêu chí, quy trình đánh giá, bình xét, suy tôn tập thể, cá nhân đạt thành tích đảm bảo sát yêu cầu thực tiễn, đánh giá đúng kết quả thành tích thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị.

2. Tổ chức thực hiện

2.1. Liên đoàn Lao động huyện

- Xây dựng kế hoạch phát động thi đua triển khai đến 100% CĐCS.
- Tổ chức phát động thi đua trong CNVCLĐ huyện; Lựa chọn từ 1- 2 đơn vị, tổ chức phát động thi đua điểm từ nay đến ngày **15/02/2022**.

2.2. Công đoàn cơ sở

- Lựa chọn các hình thức, biện pháp thích hợp với từng ngành nghề, loại hình đơn vị để tổ chức phát động thi đua, đăng ký giao ước thi đua và động viên 100% cán bộ, CNVCLĐ đăng ký phấn đấu đạt danh hiệu thi đua theo Luật Thi đua, khen thưởng, quy chế khen thưởng của LĐLĐ và UBND Thành phố đã ban hành.

- Kịp thời biểu dương khen thưởng và nhân rộng điển hình xuất sắc trong phong trào thi đua, tổ chức các hình thức tôn vinh “*Người tốt, việc tốt*”, “*Công nhân giỏi*”, “*Sáng kiến Thủ đô*” thiết thực, hiệu quả. Tổ chức sơ kết, biểu dương, khen thưởng kịp thời, tạo sự lan tỏa trong hệ thống và toàn xã hội; quan tâm cổ vũ các tập thể, cá nhân dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị, SXKD của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Ban Thường vụ LĐLĐ huyện Gia Lâm đề nghị Ban Chấp hành công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn, triển khai thực hiện tốt kế hoạch phát động phong trào thi đua trong CNVCLĐ của LĐLĐ Huyện; báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ huyện qua địa chỉ email gialam@congdoanhanoi.org.vn để tổng hợp báo cáo LĐLĐ Thành phố Hà Nội theo qui định./

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP (để báo cáo);
- Thường trực Huyện ủy (để báo cáo);
- BCH Liên đoàn lao động Huyện;
- CĐCS trực thuộc (để thực hiện);
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đức Thế