

Số: 39 /KH-LĐLĐ

Gia Lâm, ngày 12 tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH **Chuyên đề Chính sách Pháp luật năm 2022**

- Căn cứ 10 hoạt động trọng tâm, 10 nhiệm vụ trọng điểm và phương hướng, nhiệm vụ hoạt động Công đoàn Thủ đô năm 2022;

- Thực hiện Chương trình số 04/CTr-LĐLĐ ngày 11/02/2022 của LĐLĐ Thành phố Chuyên đề về Chính sách Pháp luật năm 2022. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm xây dựng kế hoạch chuyên đề Chính sách Pháp luật năm 2022 cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU VÀ CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu

1.1. Tổ chức có hiệu quả các phong trào thi đua năm 2022, tạo không khí sôi nổi trong CNVCLĐ trên địa bàn Huyện, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, SXKD của các đơn vị, doanh nghiệp và tổ chức Công đoàn; hoàn thành chỉ tiêu hưởng ứng chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động.

1.2. Thực hiện tốt chức năng của tổ chức Công đoàn trong đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động, thông qua hoạt động cốt lõi là thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) và thực hiện tốt quy chế dân chủ, đối thoại tại nơi làm việc.

1.3. Tổ chức có hiệu quả các hoạt động chăm lo đời sống, việc làm cho đoàn viên, người lao động, theo hướng thiết thực; đặc biệt quan tâm đến đối tượng là CNLĐ trực tiếp có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động; đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng do dịch bệnh Covid-19.

1.4. Thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong công tác An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) nhằm cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, hạn chế tới mức thấp nhất các vụ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cháy nổ trên địa bàn, bảo vệ tính mạng và sức khỏe cho CNVCLĐ.

2. Chỉ tiêu

2.1. Trên 90% Công đoàn cơ sở tổ chức phát động thi đua đầu năm.

2.2. 100% cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập tổ chức Hội nghị CBCC, VC; 70% trở lên số doanh nghiệp và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập có tổ chức công đoàn tổ chức Hội nghị NLĐ, đối thoại tại nơi làm việc.

2.3. LĐLĐ Huyện phối hợp với UBND huyện tổ chức được hội nghị đối thoại với CNVCLĐ và tổ chức công đoàn, theo quyết định 2200-QĐ/TU của Thành ủy và Chương trình phối hợp số 163/CTr-UBND-LĐLĐ giữa UBND và LĐLĐ thành phố Hà Nội.

2.4. Phân đấu hoàn thành chỉ tiêu 80% doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn xây dựng, thương lượng, ký kết và thực hiện tốt TULĐTT tại đơn vị, trong đó có ít nhất 50% bản TULĐTT đạt loại B trở lên.

2.5. LĐLĐ huyện Gia Lâm phối hợp với các Phòng ban, ngành chức năng thanh tra, kiểm tra việc chấp hành thực hiện Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, Luật BHYT từ 15 đến 20 đơn vị, doanh nghiệp.

2.6. Vận động đoàn viên, CNVCLĐ ủng hộ Quỹ xã hội LĐLĐ Huyện đạt ít nhất 360 triệu đồng; tham mưu triển khai hỗ trợ 02 Mái ấm công đoàn.

2.7. Phối hợp với phòng LĐTB&XH, Công an, Y tế tiến hành thanh, kiểm tra ít nhất 10 doanh nghiệp; LĐLĐ huyện phối hợp với UBND huyện cấp kiểm tra được ít nhất 5 doanh nghiệp về thực hiện pháp luật AVSLĐ-PCCN.

2.8. 100% CNVCLĐ bị TNLĐ nặng, bệnh nghề nghiệp trong năm được Công đoàn động viên, thăm hỏi, trợ cấp. 100% mạng lưới An toàn vệ sinh viên cơ sở được tập huấn nghiệp vụ và xây dựng được quy chế hoạt động.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tiếp tục tổ chức tốt các hoạt động chăm lo đời sống, việc làm cho đoàn viên, người lao động, theo hướng thiết thực, kịp thời, hiệu quả, hướng về cơ sở và người lao động.

2. Phát động các phong trào thi đua trong CNVCLĐ năm 2022. Phân đấu hoàn thành chỉ tiêu chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” theo Kế hoạch số 01/KH-LĐLĐ ngày 11/01/2022 của LĐLĐ Thành phố và Kế hoạch số 29/KH-LĐLĐ ngày 21/01/2022 của LĐLĐ Huyện.

3. Tổ chức tốt các hoạt động Tuyên dương “Công nhân giỏi”; “Sáng kiến, sáng tạo trong CNVCLĐ” “Hội thi thợ giỏi”; tiếp xúc, đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền địa phương với CNVCLĐ năm 2022.

4. Phối hợp triển khai các biện pháp ổn định quan hệ lao động, nâng cao vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, CNLĐ; nắm bắt, giải quyết kịp thời các vụ tranh chấp lao động, đình công xảy ra đảm bảo quyền, lợi ích của người lao động.

5. Chỉ đạo, hỗ trợ CĐCS trong hoạt động đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng, ký kết TULĐTT; thực hiện quy chế dân chủ; tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc...

6. Phối hợp tổ chức tốt các hoạt động hưởng ứng “*Tháng hành động về ATVSLĐ*” năm 2022. Phối hợp thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật về Lao động, Công đoàn, BHXH và công tác ATVSLĐ đối với người lao động tại các doanh nghiệp.

Triển khai vận động CNVCLĐ, đoàn viên Công đoàn ủng hộ Quỹ xã hội LĐLĐ huyện, các hoạt động xã hội, từ thiện của tổ chức Công đoàn.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Quán triệt, tham mưu, phối hợp thực hiện tốt Kế hoạch số 35-KH/TU ngày 28/7/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy; Kế hoạch số 45/KH-LĐLĐ ngày 06/9/2021 của LĐLĐ Thành phố, và Kế hoạch số 416/KH-LĐLĐ ngày 30/9/2021 của LĐLĐ Huyện về triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ chính trị về “*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”.

2. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả 04 Đề án thí điểm, giai đoạn 2021-2022 và 02 Nghị quyết chuyên đề của Ban chấp hành LĐLĐ Thành phố (Khóa XVI). Đổi mới công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật cho đội ngũ cán bộ công đoàn và đoàn viên, người lao động đảm bảo chất lượng.

3. Tăng cường sự kết nối, hướng dẫn, hỗ trợ thường xuyên của LĐLĐ huyện đối với CĐCS trong thực hiện chức năng đại diện và nắm bắt tình hình quan hệ lao động; cán bộ công đoàn cấp trên cần tham gia trực tiếp trong các buổi đối thoại và thương lượng tập thể tại doanh nghiệp.

4. Cụ thể hóa chủ đề công tác năm 2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam và thành phố Hà Nội bằng các chương trình, kế hoạch hoạt động. Gắn trách nhiệm cá nhân với nhiệm vụ được phân công, với phương châm: rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ tiến độ, rõ hiệu quả.

5. Chủ động phối hợp với UBND huyện tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động. Nắm bắt, giải quyết kịp thời những kiến nghị, bức xúc của đoàn viên, người lao động; tạo niềm tin, sự gắn bó giữa CNVCLĐ với tổ chức công đoàn.

6. Hoạt động công đoàn năm 2022 phải tập trung hướng về cơ sở, đặc biệt CĐCS và Người lao động khối doanh nghiệp sản xuất kinh doanh. Việc xây dựng kế hoạch hoạt động chuyên đề Chính sách pháp luật phải cụ thể hóa bám sát vào đặc thù, điều kiện thực tế của từng đơn vị và nhu cầu thực tiễn của cơ sở và người lao động. Trong đó thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên và người lao động là nhiệm vụ trọng tâm hàng đầu.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

Xây dựng, triển khai kế hoạch “Chuyên đề chính sách pháp luật năm 2022”; tổ chức Hội nghị triển khai, quán triệt nội dung Kế hoạch đến các Công đoàn cơ sở.

Giao bộ phận Chính sách Pháp luật, giúp LĐLĐ Huyện hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện Kế hoạch, định kỳ tổng hợp kết quả, báo cáo Thường trực LĐLĐ Huyện.

2. Công đoàn cơ sở

Công đoàn cơ sở xây dựng triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của Kế hoạch, định kì báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ Huyện theo quy định.

Trong quá trình triển khai thực hiện có khó khăn vướng mắc đề nghị phản ánh qua Bộ phận Chính sách Pháp luật LĐLĐ Huyện để được hướng dẫn giải quyết.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP (để Báo cáo);
- Thường trực HU (để Báo cáo);
- Ban CSPL - QHLĐ LĐLĐ TP;
- Các phòng, ban, ngành của Huyện;
- BCH LĐLĐ Huyện;
- CĐCS (để thực hiện);
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đức Thử