

Số: 79 /KH-LĐLĐ

Gia Lâm, ngày 18 tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong nữ CNVCLĐ giai đoạn 2022 - 2026

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện Gia Lâm lần thứ XXII nhiệm kỳ 2020-2025; Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 15/3/2022 của LĐLĐ Thành phố Hà Nội về việc tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho phụ nữ trên địa bàn thành phố Hà Nội giai đoạn 2022 - 2026, Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm xây dựng Kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong nữ CNVCLĐ giai đoạn 2022 - 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tuyên truyền, nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật của nữ CNVCLĐ nhằm góp phần giảm thiểu các hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến phụ nữ, xây dựng văn hóa thượng tôn pháp luật trên địa bàn Huyện và thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về văn hóa xã hội mà Nghị quyết Đại hội huyện Gia Lâm lần thứ XXII, Nghị quyết Đại hội Công đoàn huyện Gia Lâm lần thứ XII đã đề ra.

- Nâng cao hiệu quả công tác phối hợp giữa các ban, ngành, đoàn thể trong tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho nữ CNVCLĐ; Tham gia xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến phụ nữ, bình đẳng giới.

- Việc tổ chức các hoạt động tuyên truyền phải thiết thực, hiệu quả, đổi mới nội dung, đa dạng hóa hình thức; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho nữ CNVCLĐ, lồng ghép với các sự kiện khác tạo hiệu ứng lan tỏa trong CNVCLĐ. Phát huy tinh thần nêu gương, ý thức tự học tập, tìm hiểu và chấp hành pháp luật của nữ CNVCLĐ.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đánh giá thực trạng và đề xuất các giải pháp thực hiện hiệu quả thực chất công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong nữ CNVCLĐ tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn Huyện.

- Khảo sát nhu cầu của nữ CNLĐ về nội dung và hình thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật; ưu tiên địa bàn có các nhà máy, xí nghiệp, khu công nghiệp và chế xuất có đông nữ công nhân lao động.

2. Tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn chuyên trách về các kỹ năng nghiệp vụ tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho nữ CNVCLĐ và bồi dưỡng kiến thức pháp luật, đặc biệt là các quy định pháp luật mới được ban hành.

- Biên soạn tài liệu, tờ rơi, tờ gấp để tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho nữ CNVCLĐ tại cơ sở.

3. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật, trợ giúp pháp lý, tư vấn pháp luật cho nữ CNVCLĐ tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; Tuyên truyền, phổ biến, giới thiệu các văn bản pháp luật gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của Huyện, tổ chức Công đoàn; thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; công tác tiếp dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; 02 bộ Quy tắc ứng xử, công tác phòng chống dịch Covid-19 trong tình hình mới; phòng chống cháy nổ, an toàn giao thông, an toàn vệ sinh thực phẩm; bình đẳng giới, hôn nhân và gia đình, phòng chống bạo lực, xâm hại phụ nữ và trẻ em...

- Tổ chức các đợt cao điểm truyền thông, tuyên truyền, phổ biến pháp luật nhân dịp: “Tháng hành động vì trẻ em”, Ngày “Toàn dân phòng chống ma túy 26/6”, Ngày “Toàn dân phòng, chống mua bán người 30/7”, “Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới” 25/11, Ngày Pháp luật Việt Nam 09/11...

- Tổ chức các cuộc thi tuyên truyền, tìm hiểu pháp luật bằng nhiều hình thức: Thi viết, thi trực tuyến, thi sân khấu hóa, xây dựng các clip tiểu phẩm tuyên truyền pháp luật... thu hút sự tham gia của đông đảo nữ CNVCLĐ.

- Thực hiện Chương trình phối hợp trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, trợ giúp pháp lý, xây dựng, đề xuất chính sách, giải quyết các vụ việc liên quan đến lao động nữ, trẻ em giữa tổ chức Công đoàn với các ngành: Tư pháp, Văn hóa và thông tin, Lao động - thương binh và xã hội, Tòa án nhân dân, Công an... Tham gia giám sát việc thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho phụ nữ tại địa phương.

- Tổ chức các hội nghị giao lưu, tọa đàm, đối thoại, giải đáp chính sách lao động nữ bằng nhiều hình thức: Trực tiếp qua các hội nghị, diễn đàn tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; trực tuyến; hoặc trang mạng xã hội theo nhóm đối tượng và nội dung phù hợp.

- Phối hợp với các cơ quan truyền thông, báo chí tăng cường tuyên truyền, phổ biến pháp luật thông qua các bài viết giải đáp pháp luật; phản ánh thực tiễn

thi hành pháp luật; hướng dẫn dư luận xã hội ủng hộ, biểu dương người tốt, việc tốt trong chấp hành pháp luật; lên án, phê phán những biểu hiện tiêu cực, những hành vi vi phạm pháp luật trong xã hội, tạo niềm tin vào pháp luật và định hướng hành vi, cách thức ứng xử đúng quy định pháp luật của nữ CNVCLĐ.

- Truyền thông trực tuyến qua Zoom Meeting; tuyên truyền pháp luật qua nhóm zalo, facebook; trên trang thông tin website của LĐLĐ Huyện.

- Khai thác, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực xã hội trong hoạt động tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho nữ CNVCLĐ.

4. Xây dựng các mô hình tuyên truyền, vận động chấp hành pháp luật tại cơ sở. Nghiên cứu xây dựng mô hình mới từ sách pháp luật điện tử nhằm tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong tuyên truyền pháp luật tới nữ CNVCLĐ.

- Duy trì, nhân rộng và nâng cao hiệu quả hoạt động các mô hình tuyên truyền, vận động nữ CNVCLĐ chấp hành pháp luật tại cơ sở: Tổ tư vấn tham gia giải quyết các vụ việc bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ...

5. Trao đổi kinh nghiệm về công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho nữ CNVCLĐ tại cơ sở. Tổ chức hội thảo, tọa đàm đánh giá kết quả công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật cho nữ CNVCLĐ và tính hiệu quả của các mô hình vận động nữ CNVCLĐ chấp hành pháp luật tại cơ sở.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Kinh phí thực hiện được bố trí từ nguồn tài chính công đoàn trong dự toán hàng năm của công đoàn các cấp.

- Kinh phí hỗ trợ từ các chương trình, đề án, kế hoạch liên quan theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước và các nguồn hợp pháp khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm

- Xây dựng Kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong nữ CNVCLĐ giai đoạn 2022-2026, triển khai hướng dẫn tới các Công đoàn cơ sở trực thuộc trên địa bàn huyện;

- Chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện, tổng hợp báo cáo LĐLĐ thành phố Hà Nội kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch.

2. Công đoàn cơ sở

- Xây dựng kế hoạch triển khai tới đoàn viên, người lao động; phối hợp với chuyên môn trong quá trình thực hiện; bố trí kinh phí hoạt động hàng năm ở cấp mình đảm bảo các yêu cầu và phù hợp với các mục tiêu, chỉ tiêu của đơn vị.

- Định kỳ báo cáo tổng hợp, đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch này gắn với báo cáo kết quả công tác nữ công hàng năm gửi về LĐLĐ huyện trước ngày 20/10 hàng năm, đồng thời gửi qua email theo địa chỉ: gialam@congdoanhanoi.org.vn và báo cáo sơ kết, tổng kết khi có hướng dẫn của LĐLĐ huyện./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP HN;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực LĐLĐ huyện;
- BNC LĐLĐ huyện;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT, NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đức Thế