

Số 596 - TB/HU

## THÔNG BÁO

**Kết luận của đồng chí Nguyễn Tiến Việt - Phó Bí thư TT Huyện ủy,  
Chủ tịch HĐND Huyện tại hội nghị quán triệt công tác đánh giá,  
phân loại cán bộ, công chức, viên chức hằng tháng trên phần mềm  
và triển khai một số văn bản về công tác xây dựng Đảng**

Ngày 16/3/2022, đồng chí Nguyễn Tiến Việt - Phó Bí thư Thường trực Huyện ủy, Chủ tịch HĐND Huyện chủ trì hội nghị quán triệt công tác đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng hằng tháng trên phần mềm và triển khai một số văn bản về công tác xây dựng Đảng. Tham dự hội nghị có các đồng chí Trưởng phòng, ban, đơn vị thuộc Huyện; Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn; Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở trên địa bàn Huyện.

Sau khi đồng chí Trưởng Ban Tổ chức Huyện ủy triển khai các nội dung và các ý kiến phát biểu tại hội nghị; đồng chí Nguyễn Tiến Việt - Phó Bí thư Thường trực Huyện ủy, Chủ tịch HĐND Huyện phát biểu kết luận:

### **1. Về công tác đánh giá, xếp loại cán bộ hằng tháng trên phần mềm**

Qua 02 tháng thực hiện đánh giá, xếp loại hằng tháng đối với cán bộ trên phần mềm theo chỉ đạo của Thành ủy Hà Nội, đa số các đơn vị trong hệ thống chính trị Huyện đã triển khai thực hiện nghiêm túc theo quy định; tuy nhiên, kết quả chưa cao, tỷ lệ cán bộ đánh giá tháng trên phần mềm đạt 74,96%, có đơn vị chưa thực hiện trên hệ thống, còn bị động, lúng túng... Trong thời gian tới, để triển khai công tác đánh giá tháng trên phần mềm đảm bảo hiệu quả, chất lượng, yêu cầu Ban Tổ chức Huyện ủy và các phòng, ban, đơn vị thuộc Huyện, nhất là lãnh đạo, người đứng đầu các đơn vị tập trung thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

- Tiếp tục quán triệt, tập huấn, hướng dẫn đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị Huyện về đánh giá, phân loại hằng tháng trên phần mềm. Các đơn vị phân công cán bộ có trình độ hoặc am hiểu về công nghệ thông tin hướng dẫn chi tiết đến từng cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng của đơn vị mình. Yêu cầu lãnh đạo, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị gương mẫu thực hiện và chỉ đạo cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng của đơn vị nghiêm túc thực hiện, *từ tháng 3/2022, 100% cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng đánh giá kết quả công tác tháng của cá nhân trên phần mềm.*

- Giao Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các Ban Đảng, phòng Nội vụ và các đơn vị có liên quan tổ chức kiểm tra, đôn đốc, kịp thời nhắc nhở các đơn vị thực hiện chưa tốt; coi đây là chỉ tiêu quan trọng để đánh giá, xếp loại thi đua đối với người đứng đầu và của cơ quan, đơn vị. Tổ chức khảo sát, đánh giá tình hình triển khai thực hiện ở cơ sở, để tiếp thu ý kiến phản ánh về các vấn đề còn khó khăn, vướng mắc, bất cập để rút kinh nghiệm và báo cáo, đề xuất, kiến nghị với Thành ủy Hà Nội.

## **2. Về Kế hoạch 68-KH/HU ngày 03/3/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy Gia Lâm về luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý giai đoạn 2022 - 2025**

- Giao Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với phòng Nội vụ Huyện trên cơ sở Kế hoạch đã xây dựng, thường xuyên rà soát đội ngũ cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý thuộc đối tượng điều động, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác, xây dựng phương án bố trí, sắp xếp trong năm 2022 và những năm tiếp theo đảm bảo đúng nguyên tắc, đáp ứng tốt yêu cầu công việc sau sắp xếp, báo cáo Thường trực, Ban Thường vụ Huyện ủy theo quy định.

- Các đơn vị căn cứ Kế hoạch, chủ động rà soát đội ngũ cán bộ, lãnh đạo thuộc diện điều động, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác; xây dựng phương án tổ chức luân chuyển, điều động hoặc chủ động phân công lại trong nội bộ đơn vị và báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

## **3. Về các kế hoạch: (1) Số 60-KH/HU, ngày 06/01/2022 về “Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong tình hình mới”; (2) Số 66-KH/HU, ngày 22/02/2022 về “Nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên và rà soát, phát hiện, giáo dục, giúp đỡ, sàng lọc, đưa đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng năm 2022”; (3) Số 69-KH/HU, ngày 04/3/2022 về “Tham dự sinh hoạt với cấp ủy cơ sở, chi bộ (cơ sở và trực thuộc) trên địa bàn huyện Gia Lâm”**

- Các tổ chức cơ sở Đảng trực thuộc Huyện ủy Gia Lâm tổ chức quán triệt sâu sắc đến các chi bộ, đảng viên về nội dung 03 Kế hoạch nêu trên; chủ động rà soát, đánh giá thực trạng đảng viên, tình hình sinh hoạt chi bộ, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện đảm bảo chất lượng, hiệu quả; từng bước nâng cao chất lượng đảng viên, chất lượng sinh hoạt chi bộ và khẳng định vai trò lãnh đạo của Đảng.

- Giao các Ban xây dựng Đảng và Văn phòng Huyện ủy căn cứ chức năng, nhiệm vụ tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy lãnh đạo, chỉ đạo, tuyên truyền, triển khai, kiểm tra, đánh giá kết quả tổ chức thực hiện các Kế hoạch.

- Giao các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy phụ trách Cụm đảng, cán bộ Huyện phụ trách xã, thị trấn tích cực quán triệt, triển khai, đôn đốc, hướng dẫn việc thực hiện các Kế hoạch đối với các tổ chức cơ sở đảng được phân công phụ trách; đồng thời, thực hiện nghiêm túc chế độ dự sinh hoạt định kỳ với cấp ủy

cơ sở và chi bộ trực thuộc Đảng ủy cơ sở; đảm bảo nắm chắc địa bàn, phát hiện, nắm bắt những vấn đề phát sinh, khó khăn, vướng mắc ở cơ sở để chỉ đạo, phối hợp giải quyết hoặc báo cáo Thường trực, Ban Thường vụ Huyện ủy cho ý kiến chỉ đạo giải quyết kịp thời, ngay từ cơ sở.

Ban Thường vụ Huyện ủy Gia Lâm thông báo để các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị Huyện, các đơn vị, cá nhân có liên quan biết và tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- TT. Huyện ủy, (để báo cáo)
- Các đ/c Ủy viên BTV Huyện ủy,
- Các Ban Đảng, MTTQ, các tổ chức CT-XH, các phòng, ban, đơn vị thuộc Huyện,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc,
- Các trường MN, TH, THCS,
- Các đ/c cán bộ Huyện phụ trách xã, TT,
- Lưu VPHU.

T/L BAN THƯỜNG VỤ  
CHÁNH VĂN PHÒNG



Đào Xuân Trường

