

Số: 08/KH-LĐLĐ

Gia Lâm, ngày 17 tháng 3 năm 2021

## KẾ HOẠCH

### Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ trên địa bàn Thành phố năm 2021

Năm 2021 là năm có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, là năm đầu tiên thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 và các Chương trình, đề án liên quan về bình đẳng giới, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2030, là năm tổ chức Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và bầu cử Đại biểu Quốc hội khóa XV, Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2016. Thực hiện Kế hoạch số 17/KH-LĐLĐ ngày 15/3/2021 của LĐLĐ thành phố Hà Nội về việc triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn Thành phố năm 2021. Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, sự phối kết hợp hiệu quả giữa các cấp công đoàn với các cơ quan hữu quan để thực hiện hiệu quả các chính sách, chương trình, mục tiêu về bình đẳng giới góp phần thực hiện thành công Chương trình hành động Quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn huyện Gia Lâm gắn với công tác vận động nữ CNVCLĐ nhằm nâng cao năng lực trình độ của nữ đoàn viên, người lao động tạo việc làm ổn định, nâng cao vị thế của nữ đoàn viên, người lao động trong gia đình xã hội.

2. Tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của các cấp công đoàn trong chỉ đạo thực hiện công tác phụ nữ, công tác bình đẳng giới và hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ; tuyên truyền, phổ biến và vận động CNVCLĐ thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của huyện Gia Lâm liên quan đến bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn Huyện.

3. Các cấp Công đoàn Huyện xây dựng nội dung, nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, tổ chức các hoạt động đảm bảo hiệu quả nhằm thúc đẩy công tác bình đẳng giới tại đơn vị.

#### II. NỘI DUNG

**1. Tuyên truyền phổ biến, giáo dục chính sách pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của nữ CNVCLĐ.**

- Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền thực hiện Luật bình đẳng giới, Bộ luật Lao động năm 2019, đặc biệt quan tâm đến nội dung mới về bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; Chỉ thị 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; Các chương

trình đề án, dự án về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025; Chỉ thị số 22-CT/TU ngày 10/5/2018 của Thành ủy Hà Nội về việc đẩy mạnh công tác phụ nữ của thành phố Hà Nội trong tình hình mới; các văn bản của Trung ương, Thành phố và Huyện Gia Lâm liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tăng cường truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị hướng tới bầu cử Đại biểu Quốc hội khóa XV, HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 với các nội dung phong phú nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, sự đồng thuận ủng hộ của hệ thống chính trị về lợi ích, sự cần thiết của phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo quản lý.

- Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ với các hình thức phong phú đa dạng, hướng đến nhóm đối tượng cụ thể và phù hợp với trình độ, văn hóa từng địa phương. Vận động sự tham gia tích cực của các cấp, các ban, ngành, đoàn thể, các tổ chức, cộng đồng, gia đình nhằm đẩy mạnh hiệu quả công tác tuyên truyền về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tăng cường tổ chức truyền thông trực tiếp tại cơ sở, nâng cao chất lượng tin, bài tuyên truyền, thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác tuyên truyền nhằm tạo hiệu ứng tốt cho công tác truyền thông.

## **2. Nâng cao năng lực thực hiện công tác bình đẳng giới**

- Tổ chức tập huấn kiến thức về giới, bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ, kỹ năng lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong một số nội dung về phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, kỹ năng lồng ghép giới trong tham gia xây dựng thỏa ước lao động tập thể, cho đội ngũ cán bộ công đoàn, cán bộ làm công tác nữ công, kỹ năng giám sát việc thực thi chính sách cho lao động nữ tại các cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp

- Tăng cường sự chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, sự phối hợp hiệu quả giữa các cấp Công đoàn với các cơ quan hữu quan đối với những vấn đề liên quan đến nữ CNVCLĐ; quan tâm và tạo mọi điều kiện để khơi dậy tiềm năng, trí tuệ, sức sáng tạo của đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức để phát huy được vai trò, vị thế của mình trong công tác.

- Vận động sự tham gia tích cực của các cấp các ngành, đoàn thể các tổ chức, cộng đồng, gia đình và trẻ em nhằm nâng cao nhận thức, cam kết trách nhiệm và chuyển đổi hành vi tích cực trong công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

## **3. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các chính sách, Quyết định, Chương trình, Kế hoạch của Thủ tướng Chính phủ, UBND Thành phố của huyện Gia Lâm về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của nữ CNVCLĐ.**

- Ban hành kế hoạch, tổ chức thực hiện có hiệu quả Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, giai đoạn 2021-2030 (sau khi Thủ tướng Chính phủ ban

hành); Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 theo Quyết định số 2232/QĐ-TTg ngày 28/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ và các chương trình đề án về bình đẳng giới trên địa bàn huyện. Trong đó cần tập trung thực hiện các hoạt động truyền thông, nâng cao năng lực và xây dựng, phát triển mô hình thí điểm về bình đẳng giới và ứng phó với bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái, đặc biệt là xâm hại tình dục và quấy rối tình dục.

- Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả Quyết định 1464/QĐ-TTg ngày 22/7/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt. Quyết định số 938/QĐ-TTg ngày 30/6/2017 về phê duyệt đề án “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017-2027; Quyết định 939/QĐ-TTg ngày 30/6/2017 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp giai đoạn 2017-2025”.

- Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TU ngày 30/12/2011 của Thành ủy Hà Nội về tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đảng trong công tác quy hoạch, đào tạo và sử dụng cán bộ trẻ, cán bộ nữ. Quan tâm giới thiệu nữ CNVCLĐ ưu tú cho Đảng bồi dưỡng kết nạp. Phát hiện và giới thiệu nữ CNVCLĐ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn để quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo, quản lý và tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công và cấp ủy đảng các cấp. HĐND các cấp và Đại biểu Quốc hội khóa XV, nhiệm kỳ 2021-2026.

- Thực hiện có hiệu quả kết luận 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ; Kế hoạch số 57/KH-LĐLĐ ngày 28/9/2017 của LĐLĐ Thành phố về thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, chỉ đạo việc thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quản chúng công đoàn các cấp. Phần đầu có 100% CĐCS khu vực nhà nước, 90% trở lên CĐCS ngoài khu vực nhà nước thành lập Ban Nữ công quản chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam để tham mưu cho BCH Công đoàn cùng cấp làm tốt công tác chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên người lao động.

- Tăng cường phối hợp và tham gia có hiệu quả việc kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ; tham gia giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên, người lao động; các biện pháp, chính sách liên quan đến công tác cán bộ nữ.

- Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động CLB Nữ công công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nhằm tạo điều kiện cho nữ CNVCLĐ nâng cao kiến thức về mọi mặt trong cuộc sống hàng ngày, cũng như trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

#### 1. Liên đoàn Lao động Huyện

- Xây dựng Kế hoạch triển khai hướng dẫn tới các CĐCS.
- Phối hợp và tham gia có hiệu quả việc kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ tại các đơn vị có đông lao động nữ.

#### 2. Công đoàn sơ sở

- Tuyên truyền chính sách của Đảng, Nhà nước, của tổ chức Công đoàn về công tác phụ nữ thời kỳ CNH – HĐH, Vì sự tiến bộ Phụ nữ và phổ biến giáo dục kiến thức về giới và bình đẳng giới, kỹ năng lồng ghép giới, xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc trong CNVCLĐ.

- Đẩy mạnh tổ chức hoạt động CLB Nữ công quản chúng nhằm tạo điều kiện môi trường để nữ CNVCLĐ được nâng cao hiểu biết và kỹ năng trong cuộc sống. Lựa chọn các nữ CNVCLĐ điển hình trong xây dựng gia đình CNVCLĐ no ấm tiến bộ, hạnh phúc và giới thiệu các cấp, các ngành, công đoàn cấp trên biểu dương khen thưởng

Định kỳ báo cáo 6 tháng trước ngày 15/5 và báo cáo năm trước ngày 10/11 về LĐLĐ huyện Gia Lâm.

#### Nơi nhận:

- Ban Nữ công LĐLĐ TP (để b/c);
- BNC LĐLĐ;
- Các CĐCS (để t/h);
- Lưu VP, NC

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



*(Handwritten signature)*  
Nguyễn Đức Thế