

UBND HUYỆN GIA LÂM
TRƯỜNG MẦM NON ĐÔNG DƯ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /65/KH-MNDD

Đông Dư, ngày 30 tháng 9 năm 2021

KẾ HOẠCH

Hoạt động của Hội đồng trường năm học 2021 – 2022

Căn cứ Thông tư số 52/2020/TT-BGD&ĐT ngày 31/12/ 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Thông tư ban hành Điều lệ trường mầm non;

Căn cứ Quyết định số 3763/QĐ-UBND ngày 30/06/2021 của Ủy ban nhân dân Huyện Gia Lâm về việc kiện toàn hội đồng trường mầm non Đông Dư nhiệm kỳ 2017-2022;

Căn cứ nhiệm vụ năm học 2021 - 2022 của trường mầm non Đông Dư.

Trường mầm non Đông Dư xây dựng kế hoạch hoạt động của Hội đồng trường năm học 2021 - 2022 như sau:

I. MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG CHUNG.

- Tập trung quán triệt mọi chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo cho cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh trong nhà trường; góp phần nâng cao nhận thức và hành động đúng nhằm thực hiện các mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ mà đơn vị, ngành đề ra đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục hiện nay.

- Quyết nghị về các mục tiêu, chiến lược, các dự án, kế hoạch đầu tư phát triển giáo dục và giám sát hoạt động của Hội đồng trường trong nhiệm vụ năm học 2021 - 2022.

II. NHIỆM VỤ VÀ QUYỀN HẠN CỦA HỘI ĐỒNG TRƯỜNG.

1. Quyết nghị về mục tiêu, chiến lược, các dự án, kế hoạch đầu tư phát triển giáo dục kế hoạch, phương hướng phát triển của nhà trường;

2. Quyết nghị về Quy chế hoặc sửa đổi, bổ sung Quy chế tổ chức và hoạt động của nhà trường để trình cấp có thẩm quyền phê duyệt;

3. Quyết nghị về chủ trương sử dụng tài chính, tài sản của nhà trường;

4. Giám sát việc thực hiện các Nghị quyết của Hội đồng trường, việc thực hiện Quy chế dân chủ trong các hoạt động của nhà trường; giám sát các hoạt động của nhà trường.

III. CƠ CẤU TỔ CHỨC



Hội đồng trường Trường mầm non Đông Dư được kiện toàn theo Quyết định số 3763/QĐ-PGD&ĐT ngày 30/06/2021 của UBND Huyện Gia Lâm gồm thành viên.

TT	Họ và tên	Chức vụ	Nhiệm vụ
1	Nguyễn Thị Phương Anh	Hiệu trưởng	Chủ tịch Hội đồng
2	Nguyễn Thị Tuyên	P.hiệu trưởng-CTCĐ	Thành viên
3	Trần Thị Vân Anh	P.hiệu trưởng	Thành viên
4	Nguyễn Thị Thu Hằng	TT tổ văn phòng	Thư ký
5	Ngô Minh Trang	Bí thư đoàn thanh niên	Thành viên
6	Đỗ Thị Tuyết	TTCM, TBTTND	Thành viên
7	Nguyễn Trung Thành	PCTUBND xã	Thành viên
8	Nguyễn Thị Bích Ngọc	TTTN	Thành viên
9	Nguyễn Thị Thu Hường	Phó ban ĐDCMHS	Thành viên

IV. CHỈ TIÊU CẦN ĐẠT.

1. Chỉ tiêu trong năm học 2021- 2022:

1.1 Đối với học sinh:

1.1.1. Về số lượng:

Huy động đảm bảo số lượng trẻ phòng GD&ĐT giao cho trường được đi học và được tổ chức ăn bán trú ở trường đạt tỷ lệ 100%.

1.1.2. Về chất lượng:

a. Chăm sóc nuôi dưỡng

* Chỉ tiêu:

- 100% trẻ ăn bán trú tại trường. Mức tiền ăn 25.000 đồng/ngày.

+ Đảm bảo định lượng calo trong khẩu phần ăn của trẻ.

Nhà trẻ 600 - 651 calo ; Mẫu giáo 615-726 Kalo

+ Đảm bảo tỷ lệ giữa các chất.

Nhà trẻ: P: Từ 13 -20%; L: 30 - 40%; G: 47- 52%

Mẫu giáo: P: Từ 13 -20%; L: 35 - 35%; G: 52- 60%

Ca: NT = 350mg/trẻ/ngày; Ca: MG = 420mg/trẻ/ngày

B1: NT = 0,41 mg/trẻ/ngày; B1: MG = 0,52 mg/trẻ/ngày.

+ Đảm bảo nước uống cho trẻ đủ, vệ sinh và phù hợp với thời tiết.

- Thực hiện nghiêm túc Thông tư liên tịch số 13/2016/TTLT-BYT-BGDĐT ngày 12/5/2016 quy định về công tác y tế trường học:

+ 100% trẻ được cân và theo dõi biểu đồ tăng trưởng của Tổ chức Y tế thế giới. Cân nặng: Kênh BT: 99%; Kênh SDD: 1%

Chiều cao: Kênh BT: 98%; Kênh TC: 2%

+ 100% trẻ được khám sức khoẻ 2 lần/năm và được theo dõi trên biểu đồ tăng trưởng.

+ 100% các lớp có đủ nước sạch để dùng.

+ 100% trẻ được rửa tay bằng xà phòng dưới vòi nước sạch, trẻ rửa tay bằng xà phòng dưới vòi nước chảy, biết súc miệng nước muối sau khi ăn.

+ 100% trẻ có đủ đồ dùng ăn ngủ (chăn, chiếu, dất giường).

+ 100% phòng học có đủ ánh sáng.

+ 100% các lớp có góc tuyên truyền với phụ huynh học sinh.

+ 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên được khám sức khoẻ.

+ 100% Nhân viên phải nắm vững kiến thức về nuôi dưỡng và xây dựng thực đơn của trẻ, tham gia thi QCCS trẻ, thi nấu ăn giỏi cấp trường, có 1 nhân viên tham dự thi cấp Huyện.

- Bếp ăn đảm bảo vệ sinh được công nhận bếp ăn an toàn thực phẩm, có đầy đủ các đồ dùng phục vụ nuôi dưỡng khoa học và hiện đại, có đủ các biểu bảng tuyên truyền tại nhà bếp như bảng tính định lượng từ sống sang chín, quy trình chế biến thực phẩm. Tăng cường sự giám sát của cha mẹ trẻ trong công tác VSATTP.

- Sử dụng 100% phần mềm dinh dưỡng trong nuôi dưỡng chăm sóc trẻ. Xây dựng chế độ ăn, khẩu phần ăn cho trẻ cân đối, đa dạng phù hợp với lứa tuổi.

- 100% CBGVNV được tập huấn về công tác phòng chống dịch bệnh đặc biệt là dịch bệnh Covid-19, biết cách xử lý các trường hợp ho, sốt, khó thở ...

- Khi trẻ nghỉ dịch ở nhà:

+ 100% các lớp thực hiện tốt công tác tuyên truyền với phụ huynh về các biện pháp đảm bảo an toàn cho trẻ.

+100% các lớp xây dựng các video hướng dẫn trẻ thực hiện các kỹ năng cơ bản vệ sinh cá nhân như rửa tay, lau mặt, đeo khẩu trang. Các kỹ năng thực hành cuộc sống như gấp quần áo, chải tóc... Hướng dẫn cha mẹ chế biến các món ăn đảm bảo dinh dưỡng để nâng cao khả năng phòng dịch cho trẻ.

b. Chăm sóc giáo dục

- 100% các lớp xây dựng kế hoạch giáo dục năm học 2021-2022 phù hợp với tình hình thực tế sẵn sàng ứng phó với diễn biến phức tạp của dịch Covid-19. Thực hiện Chương trình GDMN sau sửa đổi nghiêm túc.

Thực hiện Chương trình GDMN khi trẻ phải nghỉ học do dịch bệnh

** Chỉ tiêu:*

- 100% các lớp lập nhóm Zalo để phối hợp với phụ huynh chăm sóc giáo dục trẻ.

- 100% các lớp tổ chức gặp mặt phụ huynh, gặp mặt trẻ thống nhất các quy định, quy định của nhóm lớp, thống nhất kế hoạch phối hợp giữa phụ huynh và giáo viên.

- 100% CBGVNV xây dựng khai thác ứng dụng CNTT, tư liệu trực tuyến video hướng dẫn phụ huynh chăm sóc, nuôi dưỡng và vui chơi cùng con tại nhà và chia sẻ, dùng chung.

- 100% các lớp xây dựng kế hoạch giáo dục theo đúng độ tuổi.

+ Nội dung chú trọng trong thời gian trẻ nghỉ học tại nhà: Các hoạt động toàn diện, chăm sóc, nuôi dưỡng, tình cảm kỹ năng xã hội, kỹ năng tự phục vụ, vệ sinh phòng chống dịch bệnh, hoạt động thể chất, vui chơi, học qua chơi phù hợp với độ tuổi của trẻ và điều kiện thực tế của trường, lớp.

+ Hình thức: Quay video các hoạt động chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục theo kế hoạch. Xây dựng, thiết kế các phiếu bài tập, trò chơi.

+ Đối với trẻ em mẫu giáo 5 tuổi: Lựa chọn những nội dung cốt lõi, cần thiết, hướng dẫn cha mẹ giáo dục trẻ em ở nhà phù hợp với điều kiện của gia đình nhằm chuẩn bị cho trẻ em tâm thế, kỹ năng sẵn sàng vào lớp Một.

- 100% trẻ tham gia xem các video, hoàn thành phiếu bài tập, thực hiện các yêu cầu của giáo viên.

- 100% giáo viên tham gia khóa học online bồi dưỡng Montessori, STEAM CNTT do trường tổ chức. Tham gia các chuyên đề do các cấp tổ chức. Bản thân tự học tập các chuyên đề phục vụ cho quá trình chăm sóc, giáo dục trẻ.

Thực hiện Chương trình GDMN khi trẻ được đến trường

** Chỉ tiêu:*

- 100% nhóm lớp điều chỉnh kế hoạch giáo dục tương ứng với thực tế phù hợp với độ tuổi.

- 100% các nhóm lớp thực hiện đổi mới nội dung hình thức, xây dựng “*lớp học xanh an toàn, thân thiện và hạnh phúc*”.

- 100% nhóm lớp tiếp tục thực hiện giai đoạn 2 chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm giai đoạn 2021-2025” theo chỉ đạo của Bộ GDĐT của Sở GDĐT.

- 100% nhóm lớp thực hiện đổi mới tổ chức hoạt động giáo dục “học thông qua vui chơi, trải nghiệm”. Ứng dụng phương pháp giáo dục tiên tiến, phương pháp giáo dục STEAM, Montessori trong các hoạt động: khám phá, làm quen với toán, tạo hình, hoạt động chơi góc, rèn luyện kỹ năng sống...

- 100% nhóm lớp lồng ghép giáo dục an toàn giao thông trong thực hiện chương trình “Tôi yêu Việt Nam”; Tăng cường giáo dục bảo vệ môi trường, giáo dục thích ứng với môi trường và phòng chống dịch bệnh, bảo vệ an toàn bản thân, thực hành thoát nạn...

- 100% nhóm lớp xây dựng môi trường sư phạm có nhiều góc mở cho trẻ hoạt động phù hợp với yêu cầu đổi mới.

- 100% nhóm lớp thực hiện đánh giá sự phát triển của trẻ mầm non theo quy định.

- 100% CBGV thực hiện phân mềm giáo dục,

Đánh giá trẻ đạt chuẩn phát triển: Mẫu giáo: 98,5% trở lên; Nhà trẻ: 95 %.

- 100% giáo viên lớp 5 tuổi thực hiện dạy tài liệu “ giáo dục nếp sống thanh lịch, văn minh” cho trẻ 5-6 tuổi.

- 100% CBGV tiếp tục tham gia các chuyên đề, tự học tập bồi dưỡng chuyên môn.

1.2. *Đội ngũ cán bộ giáo viên, nhân viên:*

*** *Chỉ tiêu:***

- 100% Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng có ý thức tự học, hoàn thiện nâng cao năng lực quản lý, nghiên cứu các văn bản hướng dẫn về quy chế dân chủ công khai, công tác tài chính, quản lý nhân sự, chế độ chính sách, đoàn kết nội bộ, phát triển đảng viên.

- 100% CBGV - NV được phổ biến, tuyên truyền quy định mới về chuẩn trình độ đào tạo theo Luật giáo dục mới 2019.

- 90% CBGV - NV có trình độ chuyên môn đạt chuẩn, 80% giáo viên đạt trình độ chuyên môn trên chuẩn. Trên 50% CB, GV là đảng viên.

- 100% CBGV - NV có tư tưởng đạo đức lối sống lành mạnh, thực hiện phong cách, có đồng phục làm việc, biển tên theo vị trí việc làm, đoàn kết nhất t trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao.

- 100% CBQL, GV được tập huấn các chuyên đề do phòng GD&ĐT tổ chức: chuyên đề “*Ứng dụng phương pháp Montessori, STEAM*”; “*Tổ chức hoạt động giáo dục phát triển tình cảm kỹ năng xã hội*”; “*Hướng dẫn chế độ dinh dưỡng và VSATTP phòng chống dịch COVID-19*”; “*Tập huấn Chương trình Tôi yêu Việt Nam*”. Tập huấn giáo viên dạy lớp mẫu giáo 5 tuổi thực hiện Tài liệu “*Giáo dục nếp sống thanh lịch, văn minh cho học sinh Hà Nội*” dùng cho trẻ em 5-6 tuổi trong các cơ sở GDMN.

- Năm học 2021-2022, tiếp tục thực hiện nghiêm túc một số yêu cầu chung đối với đội ngũ như sau:

+ 100% CBQL, giáo viên, nhân viên phải sử dụng trang phục lịch sự, phù hợp với môi trường, mặc đồng phục trong giờ làm việc theo tính chất công việc. Cha mẹ trẻ và khách đến trường phải sử dụng trang phục phù hợp với môi trường giáo dục.

+ 100% CBQL, giáo viên, nhân viên đeo biển tên theo vị trí việc làm, phong cách, ngôn ngữ chuẩn mực, đúng mực, tôn trọng, lắng nghe, đoàn kết dân chủ. Biểu dương, tuyên truyền việc làm tốt, tấm gương nhà giáo tiêu biểu trong đổi mới.

+ 100% CBQL, giáo viên, nhân viên không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục.

*** Về tập thể:**

- Tập thể lao động xuất sắc cấp Thành Phố.
- Bằng khen của Bộ GD&ĐT
- Trường tiên tiến cấp Huyện
- Tổ lao động giỏi cấp Huyện: Tổ dạy, tổ nuôi.
- Chi bộ: hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- Công đoàn: Vững mạnh xuất sắc
- Trường tiên tiến xuất sắc về thể dục thể thao
- Đạt cơ quan văn hóa

*** Cá nhân:**

- Bằng khen của UBND thành phố: 01 đ/c
- Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: 06 đ/c
- Lao động tiên tiến: 90%
- GV dạy giỏi cấp huyện: 02 đ/c. Phần đầu 1 đ/c đạt giải chính thức.
- Cán bộ quản lý giỏi: 02 đ/c
- NV nuôi dưỡng giỏi cấp huyện: 01 đ/c. Phần đầu 1 đ/c đạt giải chính thức

1.3. Cơ sở vật chất:

- Tăng cường đầu tư mua sắm bổ sung các trang thiết bị phục vụ công tác bán trú và công tác dạy và học như: Phần ngù, chăn chiếu, mua nồi xoong, tủ bát, tủ lạnh, máy xay thịt... và các trang thiết bị đồ dùng dạy và học theo Thông tư 01; Đồ dùng ứng dụng phương pháp giáo dục tiên tiến Steam, Montessori.

- Tuyên truyền vận động phụ huynh tham gia ủng hộ cây xanh để xây dựng môi trường sư phạm xanh sạch đẹp.

1.4. Công tác xây dựng đoàn thể và các tổ chức liên quan:

- Kiện toàn các tổ chức đoàn thể, phát huy tốt vai trò chức năng của các tổ chức trong nhà trường, nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ của nhà trường như: Chi bộ Đảng trong trường lãnh đạo nhà trường hoạt động trong khuôn khổ hiến pháp, pháp luật và Điều lệ của Đảng; Đoàn thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh, Công đoàn trường, Hội chữ thập đỏ, hội phụ nữ và các Tổ chuyên môn hoạt động theo quy định của pháp luật và Điều lệ của các tổ chức nhằm giúp nhà trường thực hiện tốt mục tiêu giáo dục.

- Hội đồng trường yêu cầu các tổ chức đoàn thể trong nhà trường phải phát huy nội lực, đồng thời nhạy bén đón nhận các điều kiện ngoại lực để xây dựng nhà trường ngày càng vững mạnh.

2. Chỉ tiêu thực hiện trong những năm tiếp theo:

- Duy trì số lượng nhóm, lớp 13 nhóm lớp;
- Chất lượng đội ngũ, chất lượng học sinh được duy trì và tăng hơn so với năm học trước.
- Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên đủ đồng bộ, trình độ trên chuẩn đạt 80% đáp ứng yêu cầu của xã hội.
- Cơ sở vật chất, thiết bị dạy học tiếp tục được đầu tư bổ sung cho công tác chăm sóc bán trú và công tác giảng dạy của cô và trò đáp ứng tốt nhu cầu dạy và học theo hướng đổi mới, hiện đại.

3. Về việc huy động nguồn lực cho nhà trường:

- Hội đồng trường đưa ra những chủ trương, giải pháp về huy động nguồn lực cho nhà trường nhằm thực hiện mục tiêu giáo dục đào tạo, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2021 - 2022:

Tham mưu UBND xã Đông Dur, UBND huyện Gia Lâm đẩy nhanh tiến độ sửa chữa, cải tạo nhà trường, nhà vệ sinh, sân vườn, lớp, khuôn viên...; Phòng giáo dục và đào tạo đầu tư các trang thiết bị, mở các lớp bồi dưỡng cho cán bộ giáo viên tham gia học tập để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tuyển dụng thêm GV, NV đảm bảo định biên giáo viên/lớp và nhân viên nuôi dưỡng/trẻ.

- Huy động sự ủng hộ của cha mẹ học sinh để phục vụ trực tiếp học sinh và tăng cường CSVC cho nhà trường.

- Các tổ chức đoàn thể: Đoàn thanh niên, hội phụ nữ, hội chữ thập đỏ, công đoàn tăng cường công tác phối hợp với nhà trường để thực hiện tốt mục tiêu giáo dục đề ra.

4. Về huy động tài chính, tài sản nhà trường:

- Hội đồng trường căn cứ vào thực tế địa phương, thực tế của nhà trường, xin ý kiến lãnh đạo phòng GD&ĐT cho phép nhà trường huy động sức đóng góp của phụ huynh học sinh một số khoản thu thỏa thuận, các khoản thu tự nguyện được thông qua Chi bộ trường, BGH, Hội đồng SP nhà trường, Ban đại diện cha mẹ học sinh trường, các nhóm lớp hằng năm:

+ Tiền ăn.

+ Tiền chăm sóc bán trú, đồ dùng chăm sóc bán trú, đồ dùng học phẩm...

- Các khoản của các tổ chức thông qua nhà trường như: Quỹ hội CMHS.

5. Về công tác tổ chức nhân sự:

Hội đồng nhà trường phối kết hợp với các tổ chức đoàn thể làm công tác xây dựng, quy hoạch cán bộ nguồn chủ chốt, kế cận dựa trên năng lực, nhiệt tình, hiệu quả công việc được giao, phẩm chất đạo đức lối sống. Tiếp tục tạo điều kiện tốt nhất để cán bộ nguồn được bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cũng như trình độ LLCT

6. Giám sát thực hiện các Nghị quyết của Hội đồng trường

Hội đồng trường căn cứ Điều lệ trường Mầm non, các điều khoản đã ban hành, yêu cầu:

- 100% thành viên trong Hội đồng trường phải thường xuyên chủ động học tập, nghiên cứu các chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của ngành để nâng cao nhận thức, có khả năng giám sát tốt các thành viên thực hiện quyết nghị Hội đồng trường đề ra, nghiêm túc, hiệu quả.

- 100% các thành viên trong Hội đồng trường phải thực hiện nghiêm túc công tác giám sát các Tổ chức, đoàn thể cá nhân trong nhà trường thực hiện các các mục tiêu, kế hoạch, nhiệm vụ của Nghị quyết Hội đồng trường đã đề ra theo tháng, quý, năm để đánh giá kết quả thực hiện một cách chính xác, từ đó rút kinh nghiệm và có các biện pháp điều chỉnh kịp thời các nhiệm vụ của Hội đồng trường trong năm học 2021 - 2022 và các năm tiếp theo.

- Hội đồng trường duy trì chế độ sinh hoạt, hội họp với nội dung sát thực, dân chủ, công khai, đúng quy trình.

- Hội đồng trường phải triển khai kịp thời nhiệm vụ đến toàn thể thành viên của Hội đồng để thực thi có hiệu quả theo nghị quyết, kế hoạch đã ban hành.

Hàng năm, hàng kỳ Hội đồng trường phải mở hội nghị tổ chức sơ kết, đánh giá xem xét kết quả thực hiện của các tổ chức đoàn thể, cá nhân trong việc thực hiện Nghị quyết Chi bộ, Nghị quyết Hội đồng trường, Nghị quyết Hội nghị công chức, viên chức.

V. NHỮNG GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.

- Động viên tuyên truyền mỗi cán bộ, giáo viên, nhân viên; mỗi thành viên trong Hội đồng trường tích cực học hỏi nâng cao nhận thức về tư tưởng, chính trị, đạo đức, tinh thần trách nhiệm để cùng Hội đồng trường thực hiện nhiệm vụ chính trị, triển khai kế hoạch hoạt động của hội đồng trường năm học 2021 - 2022 nhằm đưa chất lượng giáo dục đáp ứng yêu cầu nền kinh tế tri thức trong giai đoạn hiện nay.

- Hội đồng trường phải chủ động cùng với các tổ chức liên quan để thực hiện quyền hạn, chức năng, nhiệm vụ theo Điều lệ trường Mầm non đã quy định, chống các biểu hiện hình thức, ỷ lại, chủ quan, làm việc qua loa, hoặc chung chung.

- Phải làm tốt tổ chức giám sát, thực hiện các nhiệm vụ, đảm bảo tính khách quan, công khai, công bằng, dân chủ, kịp thời.

- Đặc biệt tìm ra những giải pháp kiểm tra, thanh tra việc thực thi của các tập thể, cá nhân; tiến hành đánh giá, xem xét và đề nghị Ban lãnh đạo Hội đồng trường xem xét, xử lý.



VI. TỔ CHỨC HOẠT ĐỘNG.

Hội đồng trường họp thường kỳ ít nhất 2 lần/năm. Trong trường hợp cần thiết, khi Hiệu trưởng hoặc ít nhất một phần ba số thành viên Hội đồng trường đề nghị, Chủ tịch Hội đồng trường có quyền triệu tập phiên họp bất thường để giải quyết những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn của nhà trường. Chủ tịch Hội đồng có thể mời đại diện chính quyền và đoàn thể địa phương tham dự cuộc họp của Hội đồng trường khi cần thiết.

Phiên họp Hội đồng trường được công nhận là hợp lệ khi có mặt từ ba phần tư thành viên của Hội đồng trường trở lên (trong đó có Chủ tịch Hội đồng) Nghị quyết của Hội đồng trường được thông qua và có hiệu lực khi được ít nhất hai phần ba số thành viên có mặt nhất trí. Các nghị quyết của Hội đồng trường được công bố công khai trong toàn nhà trường.

Hiệu trưởng nhà trường có trách nhiệm thực hiện các Nghị quyết hoặc kết luận của Hội đồng trường về những nội dung được quy định của Điều lệ trường mầm non. Khi Hiệu trưởng không nhất trí với Nghị quyết hoặc kết luận của Hội đồng trường phải kịp thời xin ý kiến của cấp trên. Trong khi chờ ý kiến của cấp trên, Hiệu trưởng vẫn phải thực hiện theo Nghị quyết hoặc kết luận của Hội đồng trường đối với những vấn đề không trái với pháp luật hiện hành và Điều lệ trường Mầm non.

Trên đây kế hoạch của Hội đồng trường mầm non Đông Dư năm học 2021 - 2022. Đề nghị các thành viên trong Hội đồng trường, các tổ chức đoàn thể, cán bộ giáo viên trong nhà trường nghiêm túc thực hiện. Trong quá trình thực hiện có gì khó khăn cần có ý kiến đề Hội đồng có kế hoạch điều chỉnh kịp thời./.

Nơi nhận:

- PGD&ĐT huyện Gia Lâm (đề b/c);
- Các tổ chức đoàn thể; Cán bộ GV,NV trong trường (đề t/h);
- Lưu: VT./.

TM. HỘI ĐỒNG TRƯỜNG



Nguyễn Thị Phương Anh