

Số: 17 /CTr-LĐLĐ

Gia Lâm, ngày 21 tháng 01 năm 2022

CHƯƠNG TRÌNH

Công tác Tuyên giáo Công đoàn năm 2022

Năm 2022, năm có nhiều ngày kỷ niệm lớn của Thủ đô và đất nước, kỷ niệm 93 năm Ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2022), thực hiện Chủ đề năm 2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam “Chăm lo việc làm, đời sống người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam” và Chủ đề năm 2022 của Thành phố Hà Nội “Kỷ cương, trách nhiệm, hành động, sáng tạo, phát triển”. Thực hiện Chương trình số 01/CTr-LĐLĐ ngày 13/01/2022 của LĐLĐ thành phố Hà Nội về công tác Tuyên giáo Công đoàn năm 2022; Với phương châm đổi mới, hiệu quả, thiết thực, hướng về cơ sở, Ban Thường vụ LĐLĐ huyện Gia Lâm xây dựng chương trình công tác Tuyên giáo năm 2022 tập trung vào những nội dung sau:

1. Mục tiêu

Bám sát nhiệm vụ chính trị của Thành phố và của Huyện, sự lãnh đạo chỉ đạo của Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội chủ động phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng, các đoàn thể chính trị, tập trung phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác Tuyên giáo Công đoàn năm 2022.

2. Chỉ tiêu

2.1. Trên 95% số đoàn viên, NLĐ nơi có tổ chức Công đoàn được Công đoàn cung cấp, phổ biến thông tin, tuyên truyền các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn.

2.2. Phấn đấu trên 75% số đoàn viên Công đoàn và NLĐ nơi có tổ chức Công đoàn được tuyên truyền, vận động tham gia học tập, nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động.

2.3. Có 70% trở lên CNVCLĐ đạt tiêu chuẩn “Nếp sống văn hoá công nghiệp”, 70 - 73% trở lên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá trên tổng số đơn vị đăng ký.

2.4. Phấn đấu 100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc Huyện thực hiện tốt Quy tắc ứng xử tại nơi làm việc và Quy tắc ứng xử nơi công cộng.

2.5. Thực hiện tốt các chỉ tiêu về công tác Tuyên giáo do Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội giao.

2.6. 100% công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp tổ chức hoạt động Tháng Công nhân năm 2022 gắn với hoạt động Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động, đảm bảo “thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát có hiệu quả dịch COVID - 19”.

2.7. Duy trì, đẩy mạnh và mở rộng hoạt động Trang Facebook “Công đoàn Gia Lâm”, tiếp tục vận động các công đoàn cơ sở doanh nghiệp lập Trang Facebook, tích cực đẩy mạnh công tác tuyên truyền qua mạng xã hội.

3. Nhiệm vụ và giải pháp

3.1. Tuyên truyền giáo dục truyền thống dân tộc, giai cấp. Tuyên truyền các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn. Tuyên truyền các sự kiện chính trị và những thành tựu phát triển kinh tế xã hội của Thủ đô và đất nước, về vai trò, vị trí, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới

- Tổ chức tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, nhất là Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương, Kết luận số 79-KL/TW của Bộ Chính trị và các chỉ thị, nghị quyết về xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam. Chủ động phối hợp với chính quyền, doanh nghiệp tổ chức bồi dưỡng lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, đặc biệt là cán bộ CĐCS trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Tổ chức các hoạt động giáo dục truyền thống về giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam gắn liền với các ngày lễ lớn, như: kỷ niệm 92 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2022), chăm lo Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022 cho đoàn viên, CNVCLĐ; 47 năm Ngày giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2022); 132 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2022); 93 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2022); 77 năm Ngày Cách mạng Tháng Tám (19/8/1945 - 19/8/2022) và Quốc khánh Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2022);... bằng các phương thức mới phù hợp với điều kiện của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm tạo ra sức lan tỏa lớn trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ và toàn xã hội.

- Các cấp Công đoàn Huyện tiếp tục triển khai, quán triệt, học tập, thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, Nghị quyết Đại hội XXII Đảng bộ huyện Gia Lâm, Nghị quyết Đại hội XVII Đảng bộ thành phố Hà Nội và Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII. Tập trung các nội dung: “Tổ chức Công đoàn và CNLĐ đồng hành cùng doanh nghiệp thi đua lao động giỏi, tăng năng suất lao

động, góp phần duy trì, ổn định sản xuất kinh doanh vì đời sống, việc làm của người lao động” đảm bảo thiết thực, hiệu quả và đúng quy định; hướng các hoạt động tập trung về cơ sở và người lao động.

- Tuyên truyền cán bộ công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện các hoạt động phù hợp với tình hình thực tế của doanh nghiệp theo hướng “*Duy trì việc làm - An toàn lao động - Thu nhập ổn định*” cho người lao động.

- Tuyên truyền, phổ biến kịp thời tới CNVCLĐ về những chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, của thành phố Hà Nội gắn với các phong trào thi đua “*Lao động giỏi*”, “*Sáng kiến - sáng tạo Thủ đô*”, phong trào “*Người tốt, việc tốt*”, “*Công nhân giỏi Thủ đô*”.

- Triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” phù hợp với điều kiện, tình hình thực tiễn tại đơn vị. Có tiêu chí cụ thể gắn với việc xây dựng người lao động mới với cuộc vận động “*Trách nhiệm, sáng tạo, tiết kiệm, hợp tác*” trong công nhân; “*Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo*” trong cán bộ, công chức; “*Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*” trong viên chức ngành giáo dục; “*Nâng cao đạo đức nghề nghiệp, thực hiện quy tắc ứng xử*” trong viên chức ngành y tế. Quán triệt, học tập Chuyên đề toàn khóa “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường, khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc*” và Chuyên đề năm 2022 “*Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên thật sự tiên phong, gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, bản lĩnh chính trị vững vàng, đủ năng lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ hiện nay*”; Coi trọng việc xây dựng và nhân điển hình tiên tiến, tổ chức tuyên dương đoàn viên, CNVCLĐ tiêu biểu học tập, làm theo Bác trong dịp kỷ niệm 132 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2022).

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022 gắn với hưởng ứng Tháng An toàn vệ sinh lao động. Tuyên truyền, động viên cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần năng động, sáng tạo, thi đua lao động giỏi, phấn đấu thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và các nhiệm vụ chính trị của ngành, địa phương, góp phần hoàn thành kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2022 của Huyện, Thủ đô và đất nước.

- Tích cực triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị khóa XII về “*Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới*”. Rà soát, hoàn thiện, tiếp tục phát triển mô hình “*Tổ tự quản các khu nhà trọ công*

nhân” thực sự là hình thức tập hợp, hoạt động cần thiết của người lao động. Chủ động thông tin và đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái về giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn.

- Tiếp tục triển khai Chương trình đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam giai đoạn 2019 - 2023. Nâng cao hiệu quả của các Chương trình phối hợp với cơ quan truyền thông tuyên truyền về phong trào công nhân, hoạt động Công đoàn. Tiếp tục duy trì và đẩy mạnh tuyên truyền trên mạng xã hội qua trang Fanpage **Công đoàn Hà Nội**, vận động, hướng dẫn các CĐCS, đặc biệt là các CĐCS trong doanh nghiệp lập tài khoản facebook kết nối, tương tác với trang Facebook “Công đoàn Gia Lâm” và Fanpage của Công đoàn Hà Nội.

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan thông tin đại chúng nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền giáo dục CNVCLĐ và tổ chức các hoạt động tuyên truyền trực quan, thông tin, cổ động, chào mừng các sự kiện chính trị quan trọng của Thủ đô và đất nước. Triển khai Kết luận số 01/KL-LĐLĐ của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố về tiếp tục thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 07/NQ-BTV ngày 14/7/2015 về “Nâng cao chất lượng hoạt động của Báo Lao động thủ đô trong tình hình mới”.

3.2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật, kiến thức xã hội trong CNVCLĐ

- Tăng cường công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật trong CNVCLĐ, trọng tâm tuyên truyền Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, BHYT, BHTN, tuyên truyền các chế độ chính sách có liên quan đến CNVCLĐ, tuyên truyền công tác phòng chống HIV/AIDS, phòng chống ma túy, tệ nạn mại dâm, phòng chống tội phạm, xây dựng phong trào toàn dân tham gia bảo vệ an ninh Tổ quốc trong CNVCLĐ. Tiếp tục đầu tư trang bị bổ sung các đầu sách, tủ sách pháp luật tại các Điểm sinh hoạt văn hoá công nhân, nâng cao nhận thức pháp luật cho CNLĐ.

- Đẩy mạnh tuyên truyền Bộ luật Lao động sửa đổi năm 2019 và các chế độ chính sách có liên quan đến người lao động. Tuyên truyền, phổ biến những chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của thành phố Hà Nội, những quy định pháp luật hiện hành có liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn, hướng đến phương châm lấy đoàn viên, người lao động và các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp là trung tâm.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên Internet, mạng xã hội, đặc biệt là trang Facebook “Công đoàn Gia Lâm”, ứng dụng zalo; tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý cho đoàn viên, người lao động qua trang Facebook “Công đoàn Gia Lâm”.

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng của Huyện và Thành phố trong công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật, tuyên truyền kiến thức

phòng cháy chữa cháy, đảm bảo an toàn an ninh trật tự xã hội, tuyên truyền công tác phòng chống HIV/AIDS, phòng chống tệ nạn ma túy, tệ nạn mại dâm; tuyên truyền phòng chống tội phạm; tuyên truyền an toàn giao thông, xây dựng văn hóa giao thông; tuyên truyền cuộc vận động Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam, nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành của đội ngũ CNVCLĐ.

- Tiếp tục mở các lớp tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động đặc biệt trong các khu công nghiệp và các doanh nghiệp có đông CNLĐ khu vực ngoài nhà nước.

3.3. *Đẩy mạnh tuyên truyền cuộc vận động “Xây dựng nếp sống văn hoá công nghiệp” trong CNVCLĐ Thủ đô, Xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá”, thực hiện tốt Chương trình 06-CTr/TU của Thành ủy Hà Nội về “Phát triển văn hoá, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng người Hà Nội thanh lịch - văn minh giai đoạn 2021 - 2025”*

- Tăng cường tuyên truyền phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước trên lĩnh vực tư tưởng, văn hóa nhằm nâng cao nhận thức của đội ngũ CNVCLĐ và người sử dụng lao động; tuyên truyền nâng cao chất lượng Cuộc vận động “Xây dựng nếp sống văn hoá công nghiệp” trong CNVCLĐ Thủ đô gắn với phong trào xây dựng “Cơ quan, Đơn vị, Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”.

- Tiếp tục tuyên truyền và tổ chức thực hiện hiệu quả 02 Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại nơi làm việc và nơi công cộng.

- Triển khai có hiệu quả Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”. Phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao ở cơ sở.

- Đẩy mạnh các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao trong CNVCLĐ Huyện chào mừng các sự kiện chính trị quan trọng của Thủ đô và đất nước với phương châm hướng về cơ sở, phục vụ đoàn viên, người lao động; tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho đội ngũ CNVCLĐ Huyện.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của các Điểm sinh hoạt văn hoá công nhân, thu hút tập hợp đông đảo CNVCLĐ tham gia, thúc đẩy môi trường sống lành mạnh, văn hóa, không tệ nạn xã hội, góp phần giữ vững trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

- Nâng cao hiệu quả tủ sách pháp luật ở cơ sở, trang bị thêm các đầu sách, báo, các loại tạp chí... và cấp báo miễn phí cho các Điểm sinh hoạt văn hoá công nhân, tổ tự quản khu nhà trọ công nhân.

- Phối hợp với Cung Văn hoá Lao động Hữu nghị Việt - Xô tổ chức các chương trình văn nghệ phục vụ CNLĐ.

- Phối hợp triển khai thực hiện các kế hoạch tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật, xây dựng các thiết chế văn hóa, thể thao và tổ chức biểu diễn nghệ thuật phục vụ CNLĐ.

- Tiếp tục làm tốt công tác tham mưu với cấp ủy, đồng thời phối hợp chặt chẽ với chính quyền, các ngành chức năng tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho CNLĐ ở khu công nghiệp theo Quyết định 1780-QĐ/TTg của Thủ Tướng Chính phủ.

3.4. Nâng cao chất lượng công tác nắm bắt tình hình thông tin dư luận xã hội, kịp thời định hướng dư luận xã hội trong CNVCLĐ

- Thực hiện tốt công tác định hướng dư luận xã hội trong CNVCLĐ Huyện, góp phần đảm bảo an toàn an ninh chính trị, trật tự xã hội trên địa bàn Huyện. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị chức năng, nắm bắt và giải quyết kịp thời những diễn biến tư tưởng của CNVCLĐ, nhất là CNLĐ trong các khu công nghiệp.

- Duy trì có hiệu quả công tác giao ban dư luận xã hội trong hệ thống Công đoàn Thủ đô.

- Xây dựng và củng cố đội ngũ báo cáo viên có năng lực tuyên truyền trong CNVCLĐ huyện.

- Duy trì và đẩy mạnh nhóm Zalo để quản lý và kịp thời phản ánh thông tin về Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP;
- Thường trực HU;
- Ban Tuyên giáo LĐLĐ thành phố;
- Ban Tuyên giáo, Ban Dân vận HU;
- CĐCS;
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đức Thế