

Số: 56 /KH-LĐLĐ

Gia Lâm, ngày 04 tháng 3 năm 2022

## KẾ HOẠCH

### Tuyên dương “Công nhân giỏi” và “sáng kiến” trong công nhân, viên chức, lao động huyện Gia Lâm năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 10/KH-LĐLĐ ngày 02/3/2022 của Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội về việc tuyên dương “Công nhân giỏi Thủ đô” năm 2022; chương trình công tác Công đoàn năm 2022 của LĐLĐ Huyện, Ban Thường vụ LĐLĐ huyện Gia Lâm xây dựng kế hoạch tổ chức tuyên dương “Công nhân giỏi” và “Sáng kiến” trong CNVCLĐ Huyện năm 2022, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Thông qua việc tổ chức tuyên dương “ Công nhân giỏi” và “ Sáng kiến” trong CNVCLĐ huyện Gia Lâm năm 2022 nhằm kịp thời biểu dương, tôn vinh những CNVCLĐ có sáng kiến sáng tạo, có thành tích xuất sắc trong lao động, sản xuất, có chuyên môn tay nghề cao, tăng năng xuất lao động, chất lượng sản phẩm. Góp phần đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ, khắc phục khó khăn, phục hồi SXKD, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chỉ tiêu kinh tế xã hội của doanh nghiệp, Huyện và Thành phố.

2. Thông qua hoạt động tôn vinh, khen thưởng Công nhân giỏi, Sáng kiến Thủ đô góp phần đẩy mạnh phong trào thi đua Lao động giỏi, Lao động sáng tạo của tổ chức Công đoàn, động viên, khích lệ CNVCLĐ Huyện ra sức thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng tạo, nâng cao năng suất lao động và hiệu quả công việc, đáp ứng yêu cầu của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 và hội nhập quốc tế. Nhằm nâng cao hơn nữa ý thức, trách nhiệm của doanh nghiệp và các cấp, các ngành về tầm quan trọng của người lao động đối với SXKD của doanh nghiệp, tác dụng của công tác thi đua khen thưởng đối với sự phát triển của doanh nghiệp và sự nghiệp CNH- HĐH Thủ đô và đất nước.

3. Việc tổ chức xét chọn, tuyên dương phải đúng đối tượng, tiêu chuẩn, đảm bảo trang trọng, thiết thực, hiệu quả, tránh phô trương hình thức.

#### II. TUYÊN DƯƠNG “CÔNG NHÂN GIỎI”

##### 1. Đối tượng

Đối tượng được xét tặng danh hiệu “Công nhân giỏi” bao gồm những công nhân trực tiếp lao động sản xuất tạo ra sản phẩm vật chất cụ thể trong các

doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế trên địa bàn Huyện có CĐCS trực thuộc LĐLĐ Huyện, đạt các tiêu chuẩn theo quy định.

## **2 Tiêu chuẩn**

Danh hiệu “ Công nhân giỏi” huyện Gia Lâm được thực hiện theo Quy chế xét tặng danh hiệu “Công nhân giỏi Thủ đô” ban hành theo Quyết định số 205/QĐ-LĐLĐ ngày 11/11/2008 của LĐLĐ Thành phố Hà Nội.

- Là người có trình độ tay nghề giỏi nhất trong từng nghề tại cơ sở hoặc là người đạt giải cao nhất Hội thi luyện tay nghề, thi thợ giỏi, bàn tay vàng của doanh nghiệp.

- Thường xuyên hoàn thành tốt nhiệm vụ, lao động đạt năng suất, chất lượng cao, thực hiện đúng quy trình công nghệ, quy phạm kỹ thuật, bảo đảm An toàn vệ sinh lao động. gương mẫu chấp hành nghiêm nội quy, kỷ luật lao động của đơn vị, doanh nghiệp và chính sách pháp luật của Nhà nước.

## **3. Số lượng**

- Căn cứ vào số CNLĐ trực tiếp sản xuất của đơn vị, thành tích của cá nhân, đối với đơn vị ít công nhân lao động nhân với tỷ lệ 0,5% có kết quả < 1 đề nghị khen thưởng 01 CNLĐ; đối với đơn vị đông công nhân lao động nhân với tỷ lệ 0,5% có kết quả trên 5 đề nghị khen thưởng 05 CNLĐ.

## **4. Hồ sơ**

- Tờ trình đề nghị khen thưởng;

- Báo cáo thành tích cá nhân (*theo mẫu gửi kèm*).

- Báo cáo kết quả Hội thi cấp cơ sở (đối với đơn vị không tổ chức được Hội thi phải có biên bản xét chọn của Hội đồng thi đua khen thưởng đơn vị có dấu, chữ ký của giám đốc doanh nghiệp).

## **III. TUYÊN DƯƠNG “SÁNG KIẾN” TRONG CNVCLĐ**

### **1. Đối tượng**

Là cán bộ công chức, viên chức, công nhân lao động (CC, VC, NLĐ) đang làm việc, trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế có CĐCS thuộc LĐLĐ Huyện.

### **2. Tiêu chuẩn**

Cá nhân (hoặc nhóm cá nhân là đồng tác giả) có sáng kiến hoặc giải pháp kỹ thuật, giải pháp quản lý được áp dụng vào thực tiễn của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và có khả năng áp dụng, phổ biến rộng rãi trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, ngành hoặc toàn Thành phố mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội thiết thực được cấp có thẩm quyền công nhận và giá trị làm lợi, cụ thể như sau:

2.1. Đối với (CC, VC, NLĐ) có trình độ cao đẳng trở xuống (không giữ chức vụ lãnh đạo) có sáng kiến hoặc có 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm

lợi từ 80.000.000 đồng trở lên hoặc có 03 năm liên tục trở lên có sáng kiến, giải pháp với tổng giá trị làm lợi từ 150 triệu đồng trở lên.

2.2. Đối với (CC, VC, NLĐ) có trình độ chuyên môn từ Đại học trở lên (không giữ chức vụ lãnh đạo) có sáng kiến hoặc có 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 150.000.000 đồng trở lên.

2.3. Đối với cá nhân là cán bộ lãnh đạo quản lý (giữ chức vụ lãnh đạo quản lý có phụ cấp từ 0,3 trở lên đối với đơn vị hành chính, sự nghiệp; Giám đốc, phó giám đốc hoặc tương đương ở khối doanh nghiệp SXKD) có sáng kiến hoặc có 01 giải pháp công nghệ trở lên, làm lợi từ 200.000.000 đồng trở lên hoặc có giải pháp cải tiến quản lý về tổ chức SXKD áp dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao được cấp Thành phố, bộ ngành trung ương công nhận.

2.4. Đối với cá nhân hoặc nhóm cá nhân tham gia nghiên cứu đề tài khoa học cấp Nhà nước, Thành phố, bộ sau khi được nghiệm thu và ứng dụng vào thực tiễn mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng đề tài khoa học đó xác nhận.

2.5. Có giải pháp công nghệ dự thi tại các cuộc thi khu vực và quốc tế, hội thi quốc gia hoặc hội thi cấp Thành phố, bộ ngành trung ương và đạt giải nhất, nhì, ba hoặc giải A, B, C trong các hội thi đó (nếu giải pháp có từ 02 cá nhân trở lên thì chỉ xét khen thưởng 01 cá nhân có tỷ lệ đóng góp cao nhất).

2.6. Đối với sáng kiến ở các đơn vị không xác định được giá trị làm lợi nhưng được áp dụng vào thực tiễn mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, phạm vi ảnh hưởng rộng đến cấp thành phố, ngành trung ương được thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng xác nhận hoặc sở khoa học công nghệ Thành phố xác nhận thì tác giả của sáng kiến đó được xem xét đề nghị khen thưởng.

### 3. Hồ sơ

- Tờ trình đề nghị khen thưởng (có trích ngang thành tích theo mẫu).

- Báo cáo sáng kiến, sáng tạo của cá nhân bao gồm cả sáng kiến, sáng tạo có giá trị làm lợi bằng tiền theo quy định hoặc sáng kiến cải tiến quản lý, tổ chức sản xuất kinh doanh, sáng kiến kinh nghiệm, sáng tạo khác có giá trị kinh tế xã hội tiêu biểu có xác nhận của thủ trưởng cơ quan, đơn vị hoặc hội đồng sáng kiến, cải tiến khoa học của cấp có thẩm quyền quyết định (Theo mẫu đính kèm).

- Bản sao văn bản công nhận gồm một trong các loại sau:

+ Giấy chứng nhận hoặc quyết định công nhận sáng kiến giải pháp của cấp có thẩm quyền (thủ trưởng đơn vị nơi được công nhận và đang áp dụng sáng kiến, sáng tạo);

+ Bằng bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ hoặc giấy chứng nhận về giải pháp công nghệ, công trình đề tài đạt giải trong các cuộc thi quốc tế, quốc gia và Thành phố;

+ Biên bản nghiệm thu đề tài nghiên cứu khoa học đạt loại xuất sắc cấp ngành TW, Thành phố kèm theo quyết định thành lập hội đồng nghiệm thu và xác nhận của đơn vị ứng dụng đề tài.

**Lưu ý:** Hồ sơ đề nghị khen thưởng “Công nhân giỏi” và “Sáng kiến” huyện Gia Lâm năm 2022 gửi về Liên đoàn Lao động Huyện Gia Lâm và file mềm qua email [thuhangcongdoangl@gmail.com](mailto:thuhangcongdoangl@gmail.com) trước ngày 31/03/2022.

#### **IV. KINH PHÍ KHEN THƯỞNG**

**1. LĐLĐ Huyện:** Từ nguồn ngân sách Công đoàn Huyện.

**2. Công đoàn cơ sở**

- Cân đối từ nguồn kinh phí của cấp mình.
- Công đoàn chủ động phối hợp với chính quyền, căn cứ khả năng kinh phí của đơn vị, sự hỗ trợ của chuyên môn để khen thưởng kịp thời cho các cá nhân có thành tích xuất sắc.

#### **V. CHƯƠNG TRÌNH TUYÊN DƯƠNG “CÔNG NHÂN GIỎI”**

**1. Thời gian:** Dự kiến tổ chức vào dịp “Tháng Công nhân” năm 2022.

**2. Địa điểm:** Nhà Văn hóa huyện Gia Lâm.

**3. Thành phần đại biểu:** Dự kiến 400 đại biểu.

- Thường trực; Đại diện lãnh đạo các Ban LĐLĐ Thành phố Hà Nội;
- Đại biểu Thường trực Huyện ủy, HĐND, UBND Huyện; Văn phòng Huyện ủy- UBND huyện, Ban Dân vận Huyện ủy, Ủy ban MTTQ & các Đoàn thể huyện; Đại biểu lãnh đạo một số phòng liên quan;
- Đại biểu “Công nhân giỏi” trong CNVCLĐ huyện năm 2022;
- Đại biểu CĐCS; đại diện Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có CNVCLĐ được tuyên dương;
- Phóng viên Báo LĐĐT và Trung tâm VH, TT&TT huyện.

**4. Chương trình**

- Văn nghệ;
- Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu;
- Khai mạc;
- Phát động “Tháng Công nhân”, “Tháng hành động về ATVSLĐ”; Báo cáo về phong trào “Công nhân giỏi” huyện Gia Lâm năm 2022;
- Tham luận của cá nhân được biểu dương;
- Phát biểu của lãnh đạo cấp trên;
- Trao thưởng cho CNVCLĐ đạt danh hiệu “Công nhân giỏi” năm 2022.
- Kết thúc, bế mạc

#### **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Đối với Liên đoàn Lao động Huyện**

1.1. Xây dựng Kế hoạch triển khai tới 100% Công đoàn cơ sở; Chỉ đạo CĐCS tổ chức triển khai thực hiện; xét chọn những Công nhân giỏi, những

CNVCLĐ có sáng kiến, giải pháp công nghệ có giá trị đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định, biểu dương khen thưởng ở cấp Huyện, lựa chọn những cá nhân xuất sắc tiêu biểu nhất đề nghị LĐLĐ Thành phố xét tặng danh hiệu “Công nhân giỏi Thủ đô” và tuyên dương, khen thưởng “Sáng kiến Thủ đô” năm 2022.

1.2. Việc tổ chức tuyên dương “ Công nhân giỏi”, Sáng kiến” trong CNVCLĐ huyện năm 2022 phải đảm bảo trang trọng, thiết thực, hiệu quả tránh phô trương, hình thức.

1.3. Căn cứ tình hình thực tế tại huyện, LĐLĐ huyện tổ chức tuyên dương “Sáng kiến” trong CNVCLĐ năm 2022 vào dịp kỷ niệm 93 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929- 28/7/2022) gắn với hội nghị phổ biến sáng kiến kinh nghiệm, đề tài nghiên cứu, giải pháp công tác của CNVCLĐ huyện năm 2022.

## **2. Đối với Công đoàn cơ sở**

### **2.1. Xét chọn, tuyên dương “Công nhân giỏi”**

Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở phối hợp với giám đốc doanh nghiệp tổ chức Hội thi thợ giỏi, thao diễn kỹ thuật, phát động phong trào “Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi” phù hợp với các ngành nghề của doanh nghiệp. Đối với đơn vị do đặc thù sản xuất kinh doanh không tổ chức được hội thi thì phải được Hội đồng thi đua khen thưởng của đơn vị xét chọn tuyên dương ở cấp cơ sở và lựa chọn những Công nhân tiêu biểu đề nghị LĐLĐ huyện tuyên dương, khen thưởng.

### **2.2. Xét chọn, tuyên dương “Sáng kiến” trong CNVCLĐ**

- Ban chấp hành Công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, giám đốc doanh nghiệp xét duyệt, chọn lựa những sáng kiến, giải pháp công nghệ có giá trị đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định đề nghị các cấp khen thưởng.

- Thời gian để xét chọn danh hiệu “Công nhân giỏi” và “Sáng kiến” năm 2022 được tính từ tháng 5/2021 đến tháng 4/2022.

Ban Thường vụ LĐLĐ Huyện yêu cầu Ban Chấp hành công đoàn cơ sở báo cáo cấp ủy Đảng, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch đạt hiệu quả cao.

#### **Nơi nhận:**

- TT LĐLĐ TP (để báo cáo);
- TT Huyện ủy (để báo cáo)
- CĐCS (để thực hiện);
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Đức Thế**

