

## QUY CHẾ

### **Phối hợp giữa chính quyền và công đoàn.**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 24/QĐ-MNTTYV ngày 12/10/2021  
của Hiệu trưởng trường mầm non Thị trấn Yên Viên)*

## Chương I

### QUY ĐỊNH CHUNG

**Điều 1.** Tạo sự phối hợp chặt chẽ, ngày càng hiệu quả giữa BGH nhà trường và BCH công đoàn nhà trường trong việc phát huy vai trò và nâng cao chất lượng đội ngũ CB- GV- NV, nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua trong nhà trường và trong hoạt động công đoàn nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2021- 2022.

**Điều 2.** Trong quá trình hoạt động, chính quyền và công đoàn có nhiệm vụ phối kết hợp chặt chẽ thường xuyên quản lý đơn vị, tạo điều kiện thuận lợi để ban chấp hành công đoàn hoạt động.

## Chương II

### QUY ĐỊNH CỤ THỂ

**Điều 3.** BGH và BCH công đoàn phối hợp chỉ đạo công tác tuyên truyền về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành, xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ CBQL, giáo viên nhân viên trong trường

Tuyên truyền, phổ biến vận động và tổ chức cho nhà giáo, người lao động trong nhà trường thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành, các nội quy, quy chế cấu cơ quan, đơn vị; chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn và nghĩa vụ của người lao động.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng đạo đức, pháp luật, nâng cao phẩm chất nghề nghiệp cho CBGVNV. Nâng cao năng lực nghề nghiệp, phẩm chất đạo đức và kỹ năng ứng xử của nhà giáo, người lao động.

- Phối hợp xây dựng kế hoạch và tham mưu với chính quyền tạo điều kiện cho CBGV-CNV học tập nâng cao ý thức trách nhiệm, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tư tưởng chính trị đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, tham gia công tác xã hội, tương trợ giúp đỡ nhau khi khó khăn hoạn nạn; tổ chức tuyên truyền giáo dục pháp luật và thực hiện quy chế văn hóa trong nhà trường; Phối hợp tạo điều kiện và tổ chức các hoạt động hỗ trợ năng lực nghề nghiệp, phẩm chất đạo đức và kỹ năng ứng xử của nhà giáo, người lao động.



- Công đoàn phối hợp với chính quyền tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong đổi mới phương pháp dạy học và quản lý giáo dục, phổ biến rộng rãi các phần mềm giáo dục phục vụ ứng dụng CNTT. Vận động CB-GV- NV xây dựng bài giảng điện tử, tăng cường sử dụng đồ dùng sáng tạo phục vụ cho bài giảng. Tạo điều kiện cho các giáo viên chưa có trình độ về CNTT tham gia các lớp học.

- Kết hợp hợp tổ công đoàn và tổ chuyên môn hàng tuần, hàng tháng.

**Điều 4. Phối hợp thực hiện tốt việc chăm lo đời sống của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường.**

- Chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ giáo viên nhân viên, giải quyết những tồn tại vướng mắc, giám sát thực hiện chế độ nâng lương, BHYT, BHXH cho cán bộ giáo viên nhân viên.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao cho cán bộ giáo viên nhân viên: “ ngày hội VH-TT cấp trường”

- Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động thăm hỏi công đoàn viên và người thân trong gia đình công đoàn viên. Xây dựng quỹ trợ cấp khó khăn. Đảm bảo thực hiện tốt Bộ Luật lao động về chế độ khám sức khỏe định kỳ cho CBGVNV.

- Tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục, phổ biến pháp lệnh sửa đổi điều 10 thực hiện pháp lệnh dân số năm 2003. Vận động cán bộ giáo viên nhân viên thực hiện tốt chính sách dân số kế hoạch hóa gia đình.

**Điều 5. Phối hợp chỉ đạo các phong trào thi đua, các cuộc vận động, đẩy mạnh các hoạt động xã hội.**

- Đẩy mạnh thực hiện “ Học tập và làm theo tấm gương tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với cuộc vận động “ Dân chủ, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm”, phong trào “ Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực” nhằm “ Xây dựng nhà trường văn hóa, nhà giáo mẫu mực, học sinh chăm ngoan”

- Phối hợp phát động đợt thi đua chào mừng ngày nhà giáo Việt Nam.

Phát huy cao độ tinh thần trách nhiệm, giữ gìn kỷ cương, tinh thần đoàn kết thống nhất, ưu tiên cao nhất mọi nguồn lực để thực hiện công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19. Thi đua đổi mới công tác giảng dạy – xây dựng môi trường lấy trẻ làm trung tâm, trường lớp mầm non hạnh phúc với các hoạt động chuyên môn và văn hóa, văn nghệ, TDTT phong phú thiết thực hiệu quả.

- Tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng để đảm bảo khách quan, thực chất. Phối kết hợp với chính quyền xây dựng hợp lý phương thức đánh giá thi đua, cơ chế khen thưởng nhằm động viên, khuyến khích những nhân tố mới: Coi trọng tính thiết thực hiệu quả của phong trào. Biểu dương khen thưởng



những cá nhân tiêu biểu theo tháng và tuyên truyền nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua, các cuộc vận động.

- Tiếp tục tuyên truyền tới cán bộ, giáo viên và phụ huynh thực hiện tốt công tác xã hội hóa giáo dục và các cuộc vận động xã hội, nhân đạo trong ngành; vận động cán bộ giáo viên nhân viên ủng hộ giúp đỡ giáo dục các tỉnh vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn. Nâng cao hiệu quả cuộc vận động “Nhà giáo Hà Nội đỡ đầu học sinh nghèo, học sinh có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn”.

- Phối hợp BGH tổ chức hội thi “Giáo viên, nhân viên giỏi”, “Xây dựng môi trường lấy trẻ làm trung tâm”, giải “cầu lông” cấp trường để lựa chọn nhân tố đi thi cấp cụm, huyện.

**Điều 5. Phối hợp chỉ đạo và thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, tăng cường công tác quản lý, xây dựng nề nếp kỷ cương, xây dựng chính quyền và tổ chức công đoàn vững mạnh.**

- BCH công đoàn phối hợp với BGH xây dựng bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế thi đua khen thưởng, quy chế làm việc, phát huy dân chủ trong nhà trường, nâng cao năng lực hiệu quả quản lý, đảm bảo công bằng, dân chủ, kỷ cương trong các hoạt động.

- Xây dựng quy chế phối hợp giữa công đoàn và chuyên môn, phối hợp với BGH tổ chức tốt hội nghị CBVC đầu năm học, phát huy dân chủ và tinh thần trách nhiệm của toàn thể cán bộ giáo viên nhân viên trong trường.

- Tăng cường giáo dục pháp luật, nâng cao năng lực hoạt động của Ban thanh tra nhân dân trường học theo đúng luật. Tham gia các lớp bồi dưỡng về thực hiện quy chế dân chủ.

- Vận động cán bộ giáo viên nhân viên thực hiện nề nếp kỷ cương trong các hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ, thực hiện tốt phương châm: Kỷ cương nghiêm, chất lượng thật, hiệu quả cao.

- Xây dựng kế hoạch phối hợp giữa Ban thanh tra nhân dân và UBKT công đoàn.

**Điều 6. Phối hợp thực hiện tốt việc chăm lo đời sống của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường.**

- Chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ giáo viên nhân viên, giải quyết những tồn tại vướng mắc, giám sát thực hiện chế độ nâng lương, BHYT, BHXH cho cán bộ giáo viên nhân viên.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao cho cán bộ giáo viên nhân viên: “ngày hội VHTT cấp trường”

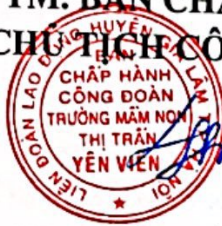
- Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động thăm hỏi công đoàn viên và người thân trong gia đình công đoàn viên. Xây dựng quỹ trợ cấp khó khăn. Đảm bảo thực hiện tốt Bộ Luật lao động về chế độ khám sức khỏe định kỳ cho CBGVNV.

- Tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục, phổ biến pháp lệnh sửa đổi điều 10 thực hiện pháp lệnh dân số năm 2003. Vận động cán bộ giáo viên nhân viên thực hiện tốt chính sách dân số kế hoạch hóa gia đình.

### Chương III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

**Điều 7.** Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký. Trong quá trình thực hiện nếu có điểm nào chưa phù hợp, Ban giám hiệu và Ban chấp hành công đoàn có thể họp bàn sửa đổi cho phù hợp.

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN**



**Nguyễn Thị Thùy Dương**

**TM. BAN GIÁM HIỆU  
HIỆU TRƯỞNG**



**Trương Thị Hải Yến.**