

Số: 33 b/KH- LĐLĐ

Hà Nội, ngày 21 tháng 7 năm 2021

## **KẾ HOẠCH**

### **Ứng phó khẩn cấp hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng do dịch bệnh Covid - 19**

Tình hình dịch bệnh Covid-19 (Đợt dịch thứ 4) vẫn diễn biến hết sức phức tạp và nguy cơ lây lan nhanh vào các doanh nghiệp, nhà máy, xí nghiệp là rất cao; một số doanh nghiệp Khu công nghiệp & chế xuất đã xuất hiện ca bệnh F0, bị phong tỏa, nhiều Công nhân lao động bị cách ly, đời sống gặp rất nhiều khó khăn.

Dự báo thời gian tới, dịch bệnh Covid-19 tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường; nhằm phát huy vai trò trách nhiệm của tổ chức Công đoàn và chủ động các hoạt động hỗ trợ công nhân, ứng phó kịp thời với diễn biến dịch bệnh.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm ban hành kế hoạch ứng phó khẩn cấp hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng do dịch bệnh Covid - 19, với nội dung cụ thể như sau.

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong việc chăm lo, chia sẻ khó khăn đối với đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng do dịch bệnh Covid-19.

- Ứng phó, hỗ trợ kịp thời, khẩn cấp về các điều kiện vật chất, nhu yếu phẩm thiết yếu giúp đỡ đoàn viên, người lao động gặp khó khăn do bị cách ly, phong tỏa bởi dịch bệnh Covid-19.

##### **2. Yêu cầu**

Hoạt động hỗ trợ khẩn cấp cho đoàn viên công đoàn, người lao động bị ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19 phải đảm bảo thiết thực, kịp thời, đúng đối tượng; không để xảy ra việc lợi dụng chủ trương của LĐLĐ Thành phố và Huyện để trục lợi, gây thất thoát, lãng phí.

#### **II. ĐỐI TƯỢNG HỖ TRỢ**

- Đoàn viên, người lao động trên địa bàn huyện Gia Lâm đang bị cách ly tại doanh nghiệp hoặc các cơ sở cách ly tập trung.

- Đoàn viên, người lao động đang ở trong các khu vực bị cách ly, phong tỏa; người lao động bị ngừng việc, mất việc do doanh nghiệp bị phong tỏa đang ở các khu nhà trọ.

- Các trường hợp đoàn viên, người lao động khó khăn đột xuất khác do ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19.

### III. NỘI DUNG, HÌNH THỨC

#### 1. Tổ chức “Siêu thị 0 đồng” hỗ trợ công nhân lao động

- Liên đoàn Lao động Huyện, Công đoàn cơ sở căn cứ tình hình thực tế của doanh nghiệp, đơn vị; nghiên cứu, rà soát đánh giá chính xác mức độ ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 đến đời sống, thu nhập của người lao động trên địa bàn, các khu nhà trọ công nhân để quyết định tổ chức các “Siêu thị 0 đồng” hỗ trợ kịp thời đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19.

- Phối hợp với chính quyền xã, thị trấn lựa chọn địa điểm tổ chức và thành lập bộ phận quản lý hoạt động của “Siêu thị 0 đồng”, đảm bảo thiết thực, kịp thời, công khai, minh bạch, đúng đối tượng. Bộ phận quản lý “Siêu thị 0 đồng” do đồng chí Phó Chủ tịch LĐLĐ Huyện làm Tổ trưởng, thành viên tham gia là cán bộ Công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS, chủ tịch Công đoàn xã, thị trấn nơi đặt “Siêu thị 0 đồng”, mời đại diện Ban công tác mặt trận, Tổ Covid cộng đồng và đại diện thôn, tổ dân phố tham gia...

- Tổ quản lý “Siêu thị 0 đồng” phân công cán bộ phối hợp với chính quyền xã, thị trấn, thôn, tổ dân phố tiến hành rà soát nắm bắt chặt chẽ tình hình công nhân lao động thuộc địa bàn quản lý, xác định số lượng đối tượng cần hỗ trợ khẩn cấp. Hàng ngày, khảo sát, tổng hợp nhu cầu về hàng hóa, nhu yếu phẩm thiết yếu để có phương án hỗ trợ kịp thời; thông qua hình thức phát “Phiếu 0 đồng” hoặc danh sách người lao động cần hỗ trợ, do thôn, tổ dân phố, chủ nhà trọ lập.

- Tổ quản lý “Siêu thị 0 đồng” chịu trách nhiệm quản lý, tiếp nhận và cấp phát kịp thời các sản phẩm, hàng hóa thiết yếu đến với người lao động; đảm bảo an toàn tuyệt đối trong công tác phòng dịch. Liên đoàn lao động Huyện có trách nhiệm duy trì, quản lý “Siêu thị 0 đồng” hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích đề ra. Khuyến khích kêu gọi, tiếp nhận hàng hóa, sản phẩm của các tập thể, cá nhân, các nhà hảo tâm ủng hộ để hỗ trợ công nhân lao động trên địa bàn Huyện.

- Các sản phẩm, hàng hóa cung cấp hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động phải đủ số lượng, đảm bảo chất lượng, an toàn vệ sinh thực phẩm, đáp ứng nhu cầu sinh hoạt tối thiểu hàng ngày của đoàn viên, người lao động, được Tổ quản lý “Siêu thị 0 đồng” ghi chép cập nhật hàng ngày, có chứng từ chứng minh phục vụ kiểm tra, đối chiếu khi cần thiết.

- Thông qua hỗ trợ người lao động, LĐLĐ Huyện, Công đoàn cơ sở cần nắm bắt chặt chẽ tâm tư, nguyện vọng, những khó khăn, bức xúc của người lao động phản ánh kịp thời đến lãnh đạo Huyện ủy, UBND huyện Gia Lâm và LĐLĐ Thành phố để có hướng giải quyết kịp thời; tuyên truyền, vận động người lao động yên tâm, ổn định tâm lý, không lo lắng thái quá về tình hình dịch bệnh.



## **2. Thành lập “Tổ cứu trợ khẩn cấp công nhân” để hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị cách tập trung tại doanh nghiệp hoặc khu cách ly tập trung**

- Liên đoàn Lao động Huyện căn cứ diễn biến và tình hình thực tế về dịch bệnh Covid-19 trên địa bàn để tổ chức thành lập các “Tổ cứu trợ khẩn cấp công nhân” của Huyện, sẵn sàng vận chuyển, triển khai các phương án hỗ trợ đến đoàn viên, người lao động bị cách tập trung tại doanh nghiệp hoặc các khu cách ly tập trung, khi tình huống xảy ra.

- Thông qua cán bộ CĐCS, lực lượng Công nhân nông cốt, nhóm Zalo (trong khu cách ly) hoặc qua bộ phận quản lý các khu cách ly, nắm chắc tình hình nhu cầu về hàng hóa, vật phẩm thiết yếu của công nhân lao động để lên phương án cung cấp, hỗ trợ hoặc đề nghị LĐLĐ Thành phố (Qua Tổ ứng phó khẩn cấp) cung cấp kịp thời; đảm bảo không để công nhân, người lao động đói ăn, thiếu các nhu cầu thiết yếu trong sinh hoạt.

## **3. Chế độ thông tin**

- Hàng ngày LĐLĐ huyện Gia Lâm tổng hợp thông tin về số lượng, hàng hóa đã nhận, số đã cấp phát cho người lao động trong ngày và dự kiến nhu cầu số lượng, chủng loại hàng hóa cần hỗ trợ cho ngày tiếp theo, gửi về LĐLĐ Thành phố (Qua Tổ ứng phó khẩn cấp) để chuẩn bị cung cấp.

- Trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19, các hoạt động thông tin liên lạc sẽ thực hiện qua đường điện tử: điện thoại, Email hoặc nhóm Zalo. LĐLĐ Huyện thiết lập, công bố số điện thoại đường dây nóng 24/24/7 để tiếp nhận thông tin đề nghị được hỗ trợ từ phía người lao động và CĐCS.

Mọi thông tin đề nghị liên hệ hỗ trợ với thành viên “Tổ ứng phó khẩn cấp hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19” được phân công phụ trách, cụ thể như sau:

Đồng chí: Nguyễn Đức Thế, HUV, Chủ tịch LĐLĐ huyện, Tổ trưởng; ĐT 0904555069 (Phụ trách chung);

- Đồng chí: Trần Thị Tuấn Anh, Phó Chủ tịch LĐLĐ huyện Tổ phó; ĐT 0989055109 phụ trách cụm Trung tâm, cụm Công nghiệp Phú Thị.

- Đồng chí: Nguyễn Xuân Trường, Phó Chủ tịch LĐLĐ huyện; ĐT 0989585838 phụ trách cụm Nam Đường, sông Hồng, cụm Công nghiệp Hapro

- Đồng chí: Đỗ Thị Thu Hằng, UVBTV LĐLĐ huyện; ĐT 0987072356 phụ trách Cụm Bắc Đường, cụm công nghiệp Ninh Hiệp.

## **4. Kinh phí và đảm bảo cung ứng hàng hóa hỗ trợ**

- LĐLĐ Huyện: Chịu trách nhiệm kinh phí tổ chức, duy trì hoạt động “Siêu thị 0 đồng” trên địa bàn, thuộc phạm vi quản lý.

- Nguồn kinh phí, sản phẩm hàng hóa huy động từ xã hội hóa.

## IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Đối với LĐLĐ Huyện

- Căn cứ Kế hoạch của LĐLĐ Thành phố, LĐLĐ huyện xây dựng kế hoạch, cụ thể hóa các phương án triển khai thực hiện tại địa phương, đơn vị; sẵn sàng kích hoạt hoạt động các “Siêu thị 0 đồng” và “Tổ cứu trợ khẩn cấp công nhân” khi cần thiết.

- Báo cáo Huyện ủy, UBND huyện Gia Lâm đồng thời phối hợp với chính quyền các xã, thị trấn tạo điều kiện, phối hợp, triển khai, thực hiện kế hoạch. Phối hợp với chính quyền cơ sở, thôn, tổ dân phố khảo sát, tổng hợp nhanh về số lượng Công nhân đang thuê trọ trên địa bàn, gửi về LĐLĐ Thành phố trước ngày 25/7/2021.

### 2. Công đoàn cơ sở

- Xây dựng kế hoạch, phương án tổ chức “Siêu thị 0 đồng” tại các khu công nhân tập trung thuê trọ, tại các cụm công nghiệp; thành lập “Tổ cứu trợ khẩn cấp công nhân” để triển khai hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động đang bị cách ly tập trung tại doanh nghiệp, các khu cách ly tập trung (Xong trước 25/7/2021).

- Phối hợp với chính quyền cơ sở, thôn, tổ dân phố, khảo sát, thống kê số lượng Công nhân công ty, đơn vị mình đang thuê trọ trên địa bàn; để có phương án hỗ trợ kịp thời, khi có tình huống bị phong tỏa.

Ban Thường vụ LĐLĐ Huyện yêu cầu Công đoàn CĐCS khẩn trương, nghiêm túc triển khai, thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vướng mắc các Công đoàn cơ sở phản ánh về LĐLĐ Huyện (Qua đồng chí Nguyễn Xuân Trường – Phó Chủ tịch LĐLĐ Huyện) để được hướng dẫn giải quyết./.

#### Nơi nhận:

- LĐLĐ TP;
- Thường trực HU;
- TT LĐLĐ Huyện;
- BCH CĐCS;
- Lưu VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Nguyễn Đức Thế