

Số: 22 /KH-GD&ĐT

Gia Lâm, ngày 14 tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành giáo dục huyện Gia Lâm năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 84/KH-UBND ngày 10/3/2022 của UBND Huyện về triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn huyện Gia Lâm năm 2022, Phòng Giáo dục và Đào tạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục huyện Gia Lâm năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể trong thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước đối với công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn Huyện.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, thành phố Hà Nội và huyện, ngành Giáo dục Gia Lâm liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong các lĩnh vực của đời sống xã hội.

3. Nâng cao trách nhiệm và tăng cường sự phối hợp của chính quyền và các đoàn thể trong việc thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và lồng ghép giới trong kế hoạch công tác của các đơn vị trường học.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng về tuyên truyền thực hiện chính sách, pháp luật, chương trình về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ: Luật Bình đẳng giới; Bộ Luật Lao động, đặc biệt quan tâm đến nội dung mới về bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; các Chương trình, đề án, dự án về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; Chỉ thị số 22-CT/TU ngày 10/5/2018 của Thành ủy Hà Nội về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ của thành phố Hà Nội trong tình hình mới và các văn bản của Trung ương, Thành phố, ngành Giáo dục liên quan đến công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 27/KH-UBND ngày 24/01/2022 của UBND Huyện thực hiện Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới trên địa bàn huyện Gia Lâm đến năm 2030. Đẩy mạnh các chiến dịch, các hoạt động truyền thông thường xuyên về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ với các hình thức đổi mới, phong phú, đa dạng, hướng đến nhóm đối tượng cụ thể phù hợp với từng nhóm đối tượng thu hút sự tham gia của nam giới và trẻ em trai, người có uy tín



đồng, dòng họ trong việc thực hiện bình đẳng giới, hạn chế sự tái diễn của tình trạng bất bình đẳng giới từ thế hệ này sang thế hệ khác; vận động sự tham gia tích cực của chính quyền, đoàn thể, các tổ chức, cộng đồng và người dân trong việc thực hiện nghiêm túc các chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tăng cường truyền thông về vai trò, vị thế của phụ nữ trong các lĩnh vực của đời sống xã hội, về lợi ích, sự cần thiết của việc phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý và tầm quan trọng của công tác cán bộ nữ, quy hoạch cán bộ nữ, đảm bảo và thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị.

- Tăng cường tổ chức truyền thông trực tiếp tại cổng thông tin điện tử của trường, đẩy mạnh tuyên truyền về gương “Người tốt, việc tốt”, nâng cao chất lượng tin, bài tuyên truyền, thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, ứng dụng công nghệ thông tin và công tác tuyên truyền nhằm tạo hiệu ứng tốt cho công tác truyền thông. Chú trọng đưa thông điệp bình đẳng giới vào các sản phẩm truyền thông và phương tiện truyền thông phù hợp, sáng tạo, hiệu quả và có tính lan tỏa.

2. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về công tác bình đẳng giới và các hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng, Thủ trưởng đơn vị, vai trò của tổ chức đoàn thể đối với những vấn đề liên quan đến nữ công chức, viên chức, người lao động; quan tâm và tạo mọi điều kiện khơi dậy tiềm năng, trí tuệ, sức sáng tạo của đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức để phát huy được vai trò, vị thế của mình trong công tác.

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong các trường học. Tổ chức tập huấn kiến thức nghiệp vụ và kỹ năng lồng ghép, bình đẳng giới; kỹ năng phân tích, sử dụng số liệu bình đẳng giới. Tiếp tục tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ lãnh đạo quản lý và quy hoạch chức danh lãnh đạo quản lý các cấp, trong đó chú trọng, ưu tiên đối tượng là nữ.

- Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra, xử lý vi phạm về bình đẳng giới; kịp thời xác minh, báo cáo những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ để kịp thời giải quyết.

3. Tổ chức thực hiện có hiệu quả các chính sách, Quyết định, Chương trình, Kế hoạch của Thủ tướng Chính phủ, UBND Thành phố và UBND Huyện về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả: Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 theo Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03/3/2021 của Chính phủ; Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 theo Quyết định số 2232/QĐ-TTg ngày 28/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ; Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 theo Quyết định số 1790/QĐ-TTg ngày 23/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ; Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030” theo Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ và các chương trình, kế hoạch về bình đẳng giới trên địa bàn Thành phố và của Huyện, ngành. Trong đó cần tập trung thực hiện các hoạt động:

+ Tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm thực hiện bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ của các cấp, cộng đồng và người dân. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là nữ lãnh đạo, quản lý các cấp đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

+ Tổ chức triển khai thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11-15/12/2022 với mục tiêu hiệu quả, sáng tạo, tiết kiệm và có sức lan tỏa.

6. Chế độ báo cáo

- Báo cáo 06 tháng Công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ gửi trước ngày 20/5/2022.

- Báo cáo đánh giá kết quả Công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo năm 2022 gửi trước ngày 20/11/2022.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Căn cứ nhiệm vụ được giao, các trường chủ động xây dựng dự toán chi hàng năm, trình có cơ quan có thẩm quyền phê duyệt. Các nội dung, mức chi thực hiện theo Thông tư số 191/2009/TT-BTC ngày 01/10/2009 của Bộ Tài chính về hướng dẫn quản lý và sử dụng kinh phí hoạt động bình đẳng giới và hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ và quy định hiện hành.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Phối hợp các đơn vị liên quan triển khai thực hiện hiệu quả Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn huyện Gia Lâm giai đoạn 2021-2030; Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trên địa bàn huyện Gia Lâm giai đoạn 2021-2025; Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới trên địa bàn huyện Gia Lâm đến năm 2030.

- Ban hành Kế hoạch và chỉ đạo các trường trên địa bàn huyện đánh giá 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới theo hướng dẫn của Huyện.

- Tổ chức thực hiện Kế hoạch tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11/2022 đến ngày 15/12/2022 đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

- Tham gia tập huấn về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho đội ngũ cán bộ, công tác viên làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp từ Huyện đến cơ sở.

- Thường xuyên hướng dẫn, đôn đốc và kiểm tra việc triển khai thực hiện các hoạt động về bình đẳng giới của ngành.

- Tổng hợp kết quả định kỳ báo cáo UBND Huyện theo quy định.

2. Các đơn vị trường học

- Tăng cường công tác bồi dưỡng, tập huấn, giảng dạy các nội dung giáo dục về giới, giới tính, sức khỏe sinh sản, bình đẳng giới cho giáo viên, học sinh, cán bộ y tế trong trường học; tăng cường công tác phòng, chống bạo lực học đường, xâm hại phụ nữ và trẻ em.

- Hướng dẫn lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào các bài giảng, đưa nội dung bình đẳng giới vào các hoạt động ngoài giờ lên lớp, hoạt động ngoại khóa của các nhà trường.

- Tiếp tục quan tâm thực hiện mô hình phòng tư vấn tâm lý và tổ tư vấn tâm lý cho học sinh đặc biệt chú trọng đến trẻ em gái, đặc biệt trong thời gian thực hiện các biện pháp phòng chống dịch bệnh Covid-19, giãn cách xã hội giúp học sinh ổn định tâm lý, chuyên tâm học tập.

- Phối hợp tổ chức gặp mặt giao lưu, trao đổi kinh nghiệm nhân kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10/2022.

- Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo trên địa bàn huyện Gia Lâm năm 2022, Phòng Giáo dục và Đào tạo Gia Lâm đề nghị các đơn vị trường học nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch đạt hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Phòng LĐT BXH;
- Các trường học thuộc huyện;
- Lưu: VT.

TRƯỞNG PHÒNG



Hoàng Việt Cường