

Số: 31 /QĐ-THYT2

Yên Thường, ngày 23 tháng 12 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH
Về việc sử dụng kinh phí tiết kiệm năm 2019

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC YÊN THƯỜNG 2

Căn cứ Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư Liên tịch số 71/2014/TTLT-BTC-BNV ngày 30/5/2014 của Bộ Tài chính - Bộ Nội vụ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan Nhà nước;

Căn cứ Quyết định số 6722/QĐ-UBND ngày 23/9/2019 của UBND huyện Gia Lâm về việc điều chỉnh giao bổ sung dự toán chi ngân sách năm 2019;

Căn cứ vào Quy chế chi tiêu nội bộ, Biên bản họp tăng thu nhập cho cán bộ công chức, viên chức năm 2019 và việc thực hiện chi dự toán Ngân sách Nhà nước năm 2019 của Trường Tiểu học Yên Thường 2;

Xét đề nghị của Chủ tịch công đoàn và Kế toán Trường Tiểu học Yên Thường 2,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, giáo viên, nhân viên Trường Tiểu học Yên Thường 2 năm 2019 (theo danh sách đính kèm).

Tổng số tiền chi tăng thu nhập: 37.800.000 đồng

Bằng chữ: Ba mươi bảy triệu tám trăm nghìn đồng./

Điều 2. Quyết định có hiệu lực từ ngày 23 tháng 12 năm 2019.



Điều 3. Các ông (bà) Chủ tịch Công đoàn, Kế toán Trường Tiểu học Yên Thường 2 và các cá nhân có tên trong danh sách chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Phòng TC-KH;
- KBNN Gia Lâm;
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Thu Đông



UBND HUYỆN GIA LÂM

TRƯỜNG TIỂU HỌC YÊN THƯỜNG 2

**PHƯƠNG ÁN PHÂN BỐ THU NHẬP TĂNG THÊM TỪ TIẾT KIỆM KINH
PHÍ QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH NĂM 2019**

TT	Họ và tên	Chức danh	Định mức chi CNTT	Thời gian công tác (Tháng)	Tổng thu nhập tăng thêm
A	B	C	1	2	3=1x2
1	Nguyễn Thị Thu Đông	Hiệu trưởng	360.000	5	1.800.000
2	Nguyễn Ngọc Lan	Hiệu phó	360.000	5	1.800.000
3	Ngô Thị Hồng Hạnh	CTCĐ	360.000	5	1.800.000
4	Nguyễn Thị Lan Sen	TTND	360.000	5	1.800.000
5	Nguyễn Thị Thu Hằng	TTCM	360.000	5	1.800.000
6	Đỗ Thị Phương Hiền	TTCM	360.000	5	1.800.000
7	Nguyễn Thị Lan Phương	TTCM	360.000	5	1.800.000
8	Ngô Thị Nga	TTCM	360.000	5	1.800.000
9	Nguyễn Thị Thu Thủy	Kế Toán	360.000	3	1.080.000
10	Nguyễn Thị Bích Ngọc	Giáo viên	360.000	5	1.800.000
11	Nguyễn Thị Anh	Giáo viên	360.000	5	1.800.000
12	Nguyễn Thị Thanh Hà	Giáo viên	360.000	5	1.800.000
13	Ngô Thúy Ngọc	Giáo viên	360.000	5	1.800.000
14	Nguyễn Thu Phương	Giáo viên	360.000	5	1.800.000
15	Đào Thúy Hằng	Giáo viên	360.000	5	1.800.000
16	Đoàn Thị Thanh Hoài	Giáo viên	360.000	5	1.800.000
17	Trần Việt Anh	Giáo viên	360.000	5	1.800.000
18	Nguyễn Thị Lợi	Thư viện	360.000	5	1.800.000
19	Lê Thị Thu Hương	Y tế	360.000	5	1.800.000

20	Nguyễn Công Cường	Bảo vệ	360.000	2	720.000
21	Vũ Hồng Quyết	Bảo vệ	360.000	5	1.800.000
22	Nguyễn Thị Ngọc Liên	Giáo viên	360.000	5	1.800.000
Tổng cộng					37.800.000

Bằng chữ: Ba mươi bảy triệu tám trăm nghìn đồng./

Yên Thường, ngày 23 tháng 1 năm 2019

KẾ TOÁN

Thu Thủy

Nguyễn Thị Thu Thủy

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Thu Đông



Yên Thường, ngày 19 tháng 12 năm 2019

BIÊN BẢN HỌP

V/v tăng thu nhập cho cán bộ công chức, viên chức năm 2019

Căn cứ Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ về việc quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập, Thông tư Liên tịch số 71/2014/TTLT-BTC-BNV ngày 30/5/2014 của Bộ Tài chính - Bộ Nội vụ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan Nhà nước; Nghị định số 16/2015 NĐ-CP ngày 14/12/2015 nghị định quy định cơ chế tự chủ và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ mức khoán chi và định mức chi tiêu được quy định trong quy chế chi tiêu nội bộ của trường Tiểu học Yên Thường 2, trên cơ sở số kinh phí tiết kiệm được từ chi hành chính được sử dụng vào việc bổ sung phần thu nhập tăng thêm cho cán bộ công chức, viên chức; tăng cường cơ sở vật chất và trích lập quỹ.

Thời gian: 15h20 ngày 19 tháng 12 năm 2019 tại Trường Tiểu học Yên Thường 2 tiến hành họp xét duyệt tăng thu nhập cho cán bộ công chức, viên chức năm 2019.

Thành phần: 21/21 đồng chí cán bộ công chức, viên chức.

1. Chủ tọa: Nguyễn Thị Thu Đông

Chức vụ: Hiệu trưởng

2. Thư Ký: Nguyễn Thị Thu Hằng

Chức vụ: Tổ trưởng tổ 5

Trường Tiểu học Yên Thường 2 mới thành lập từ tháng 8/2019, do vậy tập thể nhất trí việc chi tăng thu nhập năm 2019 bằng hình thức tính trên số tháng cán bộ công chức, viên chức công tác tại trường.

Sau khi cân đối nguồn tiết kiệm năm 2019. Tập thể cán bộ Trường Tiểu học Yên Thường 2 nhất trí đề nghị tăng thu nhập cho công chức, viên chức năm 2019 là: 37.800.000 đồng.

Biên bản được kết thúc hồi 17h cùng ngày và đọc cho mọi người trong hội nghị cùng nghe, nhất trí 100% thông qua biên bản.

THƯ KÝ

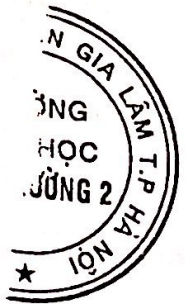


Nguyễn Thị Thu Hằng

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Thu Đông



Yên Thường, ngày 20 tháng 12 năm 2019

BIÊN BẢN

**V/v: Họp tăng thu nhập cho cán bộ công chức, viên chức
từ nguồn kinh phí tiết kiệm năm 2019**

Vào hồi 9h10 ngày 20 tháng 12 năm 2019, tại Trường Tiểu học Yên Thường 2 tổ chức họp về việc tăng thu nhập cho cán bộ công chức, viên chức từ nguồn kinh phí được giao tự chủ tiết kiệm được trong năm 2019.

I. Thành phần:

- 21/22 đồng chí cán bộ công chức, viên chức trong nhà trường.
Vắng 01 đ/c (có lý do).
- Chủ trì cuộc họp: Đ/c Nguyễn Thị Thu Đông – Hiệu trưởng
- Thư ký: Đ/c Nguyễn Thị Thu Hằng – Tổ trưởng tổ 5

II. Nội dung:

Sau khi nêu nội dung, mục đích và trình tự của buổi họp, đồng chí hiệu trưởng thông qua tóm tắt các hoạt động của trường cụ thể như:

- Năm 2019 nhà trường được giao tổng kinh phí thực hiện chế độ tự chủ: 1.691.000.000 đồng. Trong đó tiết kiệm 10% chi thường xuyên để thực hiện CCTL là: 37.000.000 đồng.
- Tổng chi năm 2019 (gồm các khoản chi phục vụ nhà trường, thanh toán tiền lương, BHXH, thông tin liên lạc, chi phí chuyên môntheo quy định của pháp luật và quy chế chi tiêu nội bộ) là: 1.886.200.000 đồng.
- Do thực hiện tiết kiệm trong chi tiêu nên sau khi hoàn thành các nhiệm vụ được giao trong năm 2019 nhà trường đã tiết kiệm được: 37.800.000 đồng từ nguồn kinh phí được giao tự chủ.

Trên cơ sở kết quả chi tiêu năm 2019 và căn cứ vào các quy định hiện hành về việc sử dụng kinh phí tiết kiệm được từ nguồn kinh phí quản lý hành chính được giao tự chủ, các đồng chí cán bộ và đại diện Công đoàn nhà trường cho ý kiến về tăng thu nhập cho cán bộ công chức năm 2019.

Sau khi thảo luận, đồng chí hiệu trưởng và đại diện công đoàn thống nhất phương án tăng thu nhập bổ sung cho cán bộ công chức nhà trường từ nguồn kinh phí được giao tự chủ tiết kiệm được trong năm 2019.

1. Đối tượng được tăng thu nhập:

Gồm 22 đồng chí: Trong đó có 01 hiệu trưởng, 01 hiệu phó, 20 giáo viên và nhân viên.

2. Căn cứ hưởng định mức tăng thu nhập:

NHÂN DẤU

Tổng kinh phí tiết kiệm được trong năm 2019: 37.800.000 đồng.

- Tổng số người lao động được hưởng thu nhập tăng thêm: Lao động biên chế, hợp đồng dài hạn.

- Chi trả thu nhập tăng thêm cho 22 đồng chí cán bộ công chức, viên chức: 37.800.000 đồng.

- Việc chi thu nhập tăng thêm cho từng người lao động trong đơn vị theo nguyên tắc tính theo số tháng người lao động đã công tác tại trường trong năm 2019.

Số tháng tính tăng thu nhập cụ thể của cán bộ công chức năm 2019 như sau:

TT	Họ và tên	Thời gian công tác (Tháng)	Ghi chú
A	B	1	2
1	Nguyễn Thị Thu Đông	5	
2	Nguyễn Ngọc Lan	5	
3	Ngô Thị Hồng Hạnh	5	
4	Nguyễn Thị Lan Sen	5	
5	Nguyễn Thị Thu Hằng	5	
6	Đỗ Thị Phương Hiền	5	
7	Nguyễn Thị Lan Phương	5	
8	Ngô Thị Nga	5	
9	Nguyễn Thị Thu Thủy	3	
10	Nguyễn Thị Bích Ngọc	5	
11	Nguyễn Thị Anh	5	
12	Nguyễn Thị Thanh Hà	5	
13	Ngô Thúy Ngọc	5	
14	Nguyễn Thu Phương	5	
15	Đào Thúy Hằng	5	
16	Đoàn Thị Thanh Hoài	5	

17	Trần Việt Anh		
18	Nguyễn Thị Lợi	5	
19	Lê Thị Thu Hương	5	
20	Nguyễn Công Cường	5	
21	Vũ Hồng Quyết	2	
22	Nguyễn Thị Ngọc Liên	5	
Tổng cộng		105	

*/Kết quả biểu quyết như sau:

- Số cán bộ, công chức thống nhất với phương án: 21/21 đồng chí.
- Số cán bộ, công chức không nhất trí với phương án: 0 đồng chí
- Số cán bộ công chức có ý kiến khác: 0 đồng chí

Biên bản được lập xong vào hồi 10h30 cùng ngày, được đọc lại cho toàn thể các đồng chí tham gia buổi họp nghe và nhất trí thông qua.

THƯ KÝ



Nguyễn Thị Thu Hằng

CHỦ TỊCH



Ngô Thị Hồng Hạnh

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Thu Đông

Số: 27/THYT2
V/v xác định hoạt động thu chi năm
2019

Yên Thường, ngày 23 tháng 12 năm 2019

BẢNG XÁC ĐỊNH HOẠT ĐỘNG THU CHI NĂM 2019

Căn cứ Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ về việc quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập, Thông tư Liên tịch số 71/2014/TTLT-BTC-BNV ngày 30/5/2014 của Bộ Tài chính - Bộ Nội vụ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan Nhà nước; Nghị định số 16/2015 NĐ-CP ngày 14/12/2015 nghị định quy định cơ chế tự chủ và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ QĐ số 6722/QĐ-UBND ngày 23/9/2019 của UBND Huyện Gia Lâm về việc điều chỉnh giao bổ sung dự toán chi ngân sách năm 2019;

Căn cứ vào dự toán thu chi ngân sách nhà nước năm 2019.

Căn cứ mức khoán chi và định mức chi tiêu được quy định trong quy chế chi tiêu nội bộ của Trường Tiểu học Yên Thường 2 trên cơ sở số kinh phí tiết kiệm được từ chi hành chính được sử dụng vào việc bổ sung phần thu nhập tăng thêm cho cán bộ công chức, viên chức;

Sau khi cân đối nguồn kinh phí tiết kiệm được năm 2019, Trường Tiểu học Yên Thường 2 nhất trí đề nghị chi tăng thu nhập năm 2019 cho cán bộ công chức, viên chức cụ thể như sau:

Dự toán giao đầu năm:	1.961.000.000 đồng
Kinh phí chưa sử dụng chuyển kỳ sau:	37.000.000 đồng
Số đã chi trong năm:	1.886.200.000 đồng
Số tiền tiết kiệm chi tăng thu nhập:	37.800.000 đồng

Kính đề nghị KBNN Gia Lâm thanh toán phần chi thu nhập tăng thêm cho đơn vị năm 2019. Đơn vị chịu trách nhiệm hoàn toàn về việc xác định số chênh lệch thu lớn hơn chi năm 2019.

Nơi nhận:
- KBNN Gia Lâm
- Lưu VP



Nguyễn Thị Thu Đông