

Số 136/KH-LĐLĐ

Gia Lâm, ngày 20 tháng 3 năm 2024

## KẾ HOẠCH Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 26/KH-LĐLĐ ngày 14/3/2024 của LĐLĐ Thành phố Hà Nội về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn năm 2024; Kế hoạch số 171-KH/HU ngày 29/12/2023 của Huyện ủy Gia Lâm về tổ chức thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và các đối tượng khác thuộc khối Đảng, MTTQ, tổ chức chính trị - xã hội huyện Gia Lâm năm 2024. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công đoàn năm 2024 với nội dung như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

Nhằm trang bị, nâng cao kiến thức, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận, kỹ năng và phương pháp hoạt động công đoàn cho cán bộ Công đoàn Huyện và cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh.

#### 2. Yêu cầu

Thực hiện thống nhất về chế độ, nội dung, chương trình, trách nhiệm tổ chức và quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công đoàn huyện Gia Lâm. Nội dung và chương trình đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công đoàn thực hiện theo Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XVI Công đoàn Thành phố Hà Nội về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công đoàn; quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công đoàn được ban hành theo Quyết định số 2828/QĐ-TLĐ, ngày 08/7/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam và nhu cầu về trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn trong tình hình mới.

Phối hợp chặt chẽ với các Ban chuyên đề của LĐLĐ Thành phố, Trường Trung cấp nghiệp vụ và dạy nghề Công đoàn Hà Nội, Trung tâm Chính trị huyện Gia Lâm tổ chức các lớp đào tạo, tập huấn đảm bảo thiết thực, hiệu quả, sát với yêu cầu thực hiện nhiệm vụ công tác công đoàn.

#### 3. Chỉ tiêu chung

- 100% cán bộ công đoàn Huyện và cơ sở được đào tạo, bồi dưỡng tập huấn kiến thức, kỹ năng phương pháp hoạt động Công đoàn.

- 100% Chủ tịch CĐCS được tuyên truyền nâng cao nhận thức về vị trí vai trò tầm quan trọng, thời cơ và thách thức của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới; được tập huấn, bồi dưỡng lý luận và nghiệp vụ công đoàn; kỹ năng đàm phán, thương lượng tập thể; công tác giám sát thực hiện pháp luật, an toàn vệ sinh lao động, thực hiện dân chủ ở cơ sở.

#### **4. Chỉ tiêu cụ thể**

**4.1. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công đoàn theo chỉ tiêu, kế hoạch, kinh phí do Huyện ủy, UBND huyện Gia Lâm hỗ trợ.**

- Tổ chức 01 lớp Bồi dưỡng theo Đề án nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở huyện Gia Lâm, giai đoạn 2021 - 2025 với 130 học viên.

- Tổ chức 02 lớp Bồi dưỡng nghiệp vụ cán bộ công đoàn cơ sở năm 2024 với 500 học viên.

- Tổ chức 02 lớp Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra giám sát của tổ chức Công đoàn với 300 học viên.

**4.2. Tổ chức lớp tập huấn bằng nguồn kinh phí của LĐLĐ Huyện**

- Tổ chức 01 lớp tập huấn về ATVSLĐ cho 20 học viên.

- Tổ chức 01 lớp bồi dưỡng chuyên đề dành cho Chủ tịch, Phó chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước với 180 học viên.

## **II. NỘI DUNG**

### **1. Đối tượng**

- Các đồng chí cán bộ chuyên trách LĐLĐ Huyện; các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra, Ban Nữ công LĐLĐ Huyện.

- Các đồng chí Ủy viên BCH, Ủy viên UBKT và Ban nữ công Công đoàn cơ sở; tổ trưởng, tổ phó Công đoàn, đội ngũ an toàn vệ sinh viên tại cơ sở.

### **2. Kinh phí**

Căn cứ nhu cầu đào tạo, tình hình thực tế và nguồn kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng của LĐLĐ Huyện; Chỉ tiêu kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn năm 2024 được tổ chức từ các nguồn kinh phí cụ thể như sau:

**2.1. Nguồn kinh phí hỗ trợ của Huyện ủy, UBND Huyện:**

Tổ chức thực hiện theo kế hoạch phân bổ về số lớp và đối tượng do huyện Gia Lâm giao năm 2024.

**2.2. Nguồn kinh phí của LĐLĐ Huyện:**

Theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (tối đa 15% tổng số chi hàng năm, trừ mục chi đầu tư xây dựng cơ bản, mua sắm cho công tác đào tạo) của LĐLĐ Huyện năm 2024.

**2.3 Nguồn kinh phí cơ sở:** sử dụng nguồn tài chính Công đoàn theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (tối đa 15% tổng số chi hàng năm của đơn vị) và các nguồn khác (nếu có).

### **3. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng**

- Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XIII.
- Những vấn đề chung về tổ chức Công đoàn Việt Nam; kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn.
- Bộ Luật lao động, luật Công đoàn, luật Bảo hiểm xã hội, luật An toàn vệ sinh lao động; các văn bản hướng dẫn liên quan đến quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.
- Những cơ hội, thách thức và vai trò của Công đoàn Việt Nam trong bối cảnh thực thi tiêu chuẩn lao động quốc tế tại Việt Nam.
- Nội dung chuyên sâu về kỹ năng đàm phán, thương lượng tập thể nhóm doanh nghiệp; ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp, thương lượng tiền lương và giao kết hợp đồng lao động; thời giờ làm việc, nghỉ ngơi; quy trình giải quyết tranh chấp lao động và trách nhiệm của CĐCS...
- Nội dung về xây dựng quan hệ lao động, thúc đẩy đối thoại xã hội tại đơn vị, doanh nghiệp.
- Bồi dưỡng lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn; nghiệp vụ kiểm tra, giám sát công đoàn; kiến thức, kinh nghiệm, kỹ năng hoạt động công đoàn; công tác vận động, phát triển, quản lý đoàn viên; công tác đại diện chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích của đoàn viên công đoàn, người lao động.
- Hướng dẫn, tập huấn về công tác cập nhật cơ sở dữ liệu đoàn viên, công đoàn cơ sở vào phần mềm của Tổng LĐLĐ Việt Nam.
- Cập nhật nâng cao trình độ chuyên môn, tin học, ngoại ngữ...

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động Huyện**

- Xây dựng Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng năm 2024 triển khai đến CĐCS. Chịu trách nhiệm về nội dung đào tạo, bồi dưỡng, bố trí mời giảng viên có trình độ khả năng phù hợp với các chuyên đề, bài giảng.
- Phối hợp Trường trung cấp nghiệp vụ và dạy nghề Công đoàn Hà Nội, Trung tâm Chính trị huyện Gia Lâm để mở lớp theo chỉ tiêu phân bổ, sử dụng kinh phí đúng mục đích, tiết kiệm và đạt hiệu quả cao nhất.
- Hỗ trợ kinh phí tập huấn (khi cần thiết) đối với CĐCS khó khăn để thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng tại đơn vị.
- Cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do Công đoàn cấp trên, Huyện ủy, UBND huyện tổ chức.

- Đánh giá, báo cáo kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn về LĐLĐ Thành phố theo quy định.

## 2. Công đoàn cơ sở

- Nghiêm túc thực hiện Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng của LĐLĐ huyện, cử cán bộ tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, bồi dưỡng của Công đoàn cấp trên đúng thành phần, thời gian khi có Giấy triệu tập tập huấn của LĐLĐ Huyện.

- Căn cứ tình hình thực tế xây dựng Kế hoạch, tổ chức đào tạo, bồi dưỡng công tác Công đoàn năm 2024 tại đơn vị.

### Nơi nhận:

- LĐLĐ Thành phố;
- BTC LĐLĐ Thành phố; } (để báo cáo)
- Thường trực Huyện ủy; }
- TT Chính trị Huyện; } (để phối hợp)
- BCH LĐLĐ Huyện; }
- CĐCS trực thuộc Huyện; } (để thực hiện)
- Lưu VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Nguyễn Đức Thế

**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ HÀ NỘI**  
**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN GIA LÂM**



**KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN NĂM 2024**

TT	Tên lớp đào tạo, bồi dưỡng	Số lớp	Số học viên	Thời gian học mỗi lớp	Thời gian mở lớp	Kinh phí thực hiện	Đơn vị phối hợp	Ghi chú
1	Bồi dưỡng theo Đề án nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở huyện Gia Lâm, giai đoạn 2021 – 2025	01	130	2 ngày	Tháng 4	Ngân sách Huyện cấp	Trung tâm chính trị Huyện	
2	Bồi dưỡng nghiệp vụ cán bộ công đoàn cơ sở năm 2024	02	500	2 ngày	Tháng 4	Ngân sách Huyện cấp	Trung tâm chính trị Huyện	
3	Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra giám sát của tổ chức Công đoàn	02	300	2 ngày	Tháng 4	Ngân sách Huyện cấp	Trung tâm chính trị Huyện	
3	Huấn luyện an toàn lao động, vệ sinh lao động	01	20	2 ngày	Tháng 5	Ngân sách Công đoàn Huyện	Trường TC nghiệp vụ và dạy nghề Công đoàn Hà Nội, Trung tâm chính trị Huyện	
4	Bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho Chủ tịch, PCT CĐCS ngoài khu vực nhà nước.	02	180	2 ngày	Tháng 5	Ngân sách Công đoàn Huyện	Trường TC nghiệp vụ và dạy nghề Công đoàn Hà Nội, Trung tâm chính trị Huyện	
	<b>Tổng cộng</b>	<b>8</b>	<b>1.130</b>					