

Số: 879/CTr-LĐLĐ

Gia Lâm, ngày 26 tháng 12 năm 2023

CHƯƠNG TRÌNH

Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động huyện Gia Lâm giai đoạn 2023 - 2028

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn huyện Gia Lâm lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023 - 2028; Căn cứ Chương trình số 652/CTr-LĐLĐ ngày 01/8/2023 của Ban Chấp hành LĐLĐ huyện Gia Lâm về Chương trình công tác toàn, Ban Chấp hành LĐLĐ huyện Gia Lâm xây dựng Chương trình “Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ huyện Gia Lâm giai đoạn 2023 - 2028” như sau:

Phần thứ nhất

ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN GIAI ĐOẠN 2018 - 2023

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

Giai đoạn 2018 - 2023, các cấp công đoàn từ Huyện đến cơ sở tập trung thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nhất là Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của BCH TW Đảng về “Xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; Các văn bản pháp luật như Bộ luật lao động, Luật Công đoàn, luật BHXH, BHYT, Luật ATVSLĐ; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XVII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện Gia Lâm lần thứ XXII, Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, dịp thời tuyên truyền về cuộc bầu cử Đại biểu Quốc hội và HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026, tuyên truyền các ngày lễ lớn của Thủ đô, đất nước, của giai cấp công nhân, tổ chức công đoàn, của các ngành và của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đến cán bộ, CNVCLĐ... Hình thức thông tin, tuyên truyền, giáo dục phong phú và phù hợp với từng đối tượng thu hút được hàng chục ngàn lượt CNVCLĐ tham gia. Thông qua hoạt động tuyên truyền của tổ chức Công đoàn đã góp phần củng cố sự thống nhất giữa tư tưởng và hành động, tạo niềm tin về con đường đi lên Chủ

nghĩa xã hội và đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong công nhân, viên chức, lao động huyện Gia Lâm.

LĐLĐ huyện Gia Lâm đã thực hiện nghiêm túc việc cấp phát báo Lao động Thủ đô đến 124 CĐCS với hơn 150 đầu báo trong một kỳ phát hành, đã in và phát hành hàng nghìn cuốn Sổ tay pháp luật, tờ rơi...tuyên truyền pháp luật đến CĐCS và NLĐ. Từ quý 2/2021 đến nay 100% CĐCS được nhận Bản tin Công đoàn cơ sở do LĐLĐ Thành phố phát hành để cung cấp thông tin hoạt động công đoàn, duy trì hoạt động của trang Fanpage “Công đoàn Gia Lâm”. LĐLĐ Huyện đã chỉ đạo, hướng dẫn các CĐCS phối hợp với chính quyền đồng cấp tạo điều kiện thuận lợi cho trên 13.000 lượt CNVCLĐ được học tập, nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên và CNVCLĐ, từng bước đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp đổi mới và hội nhập.

Đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, tổ chức học tập, quán triệt các nội dung của Chỉ thị số 05-CT/TW (khóa XII) về “Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các chuyên đề hàng năm, cụ thể hóa các nội dung, phần việc cụ thể “làm theo” phù hợp với điều kiện thực tế của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp¹. Tổ chức sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, kịp thời biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo gương Bác 2.

Tăng cường tuyên truyền về tình hình dịch bệnh, vận động đoàn viên CNVCLĐ thực hiện nghiêm túc các biện pháp phòng chống dịch bệnh Covid -19, tự giác khai báo thông tin đầy đủ, không đăng tin tùy tiện không đúng sự thật, thực hiện nghiêm các biện pháp phòng chống dịch COVID-19, thực hiện tốt thông điệp 5K của Bộ Y tế; hướng dẫn đoàn viên, người lao động thường xuyên rửa tay, đeo khẩu trang, đảm bảo khoảng cách nơi công cộng và khi tham gia giao thông, tích cực tham gia cài đặt và sử dụng ứng dụng bluezone, PC-Covid trên smartphone...³

Công tác nắm bắt diễn biến tư tưởng của CNVCLĐ được các cấp công đoàn huyện quan tâm thường xuyên, từ đó những bức xúc của CNLĐ được giải quyết kịp thời, do vậy không có đơn vị nào có CĐCS trực thuộc LĐLĐ huyện xảy ra đình công, lãn công.

¹ Tổ chức 15 hội nghị với trên 4.000 lượt cán bộ, đảng viên, CNVCLĐ. Tổng kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW; đã có 08 tập thể 25 cá nhân được biểu dương khen thưởng.

² Khen thưởng 16 tập thể và 18 cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị trị giá 22,5 triệu đồng

³ Theo Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 31/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ và Chỉ thị số 05/CT-UBND ngày 31/3/2020 của Chủ tịch UBND thành phố Hà Nội về thực hiện các biện pháp cấp bách phòng, chống dịch bệnh Covid-19 và các văn bản hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam, LĐLĐ Thành phố Hà Nội

Tuyên truyền, vận động CNVCLĐ trên địa bàn thực hiện tốt cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, gắn với thực hiện “Nếp sống văn hóa công nghiệp” trong CNVCLĐ. Chỉ đạo 100% CĐCS đăng ký cam kết phòng chống AIDS/HIV đẩy mạnh các hoạt động phòng chống TNXH trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Phối hợp chỉ đạo các đơn vị đăng ký danh hiệu “Cơ quan, Đơn vị, Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” gắn với Cuộc vận động “Xây dựng nếp sống văn hoá công nghiệp” trong CNVCLĐ Thủ đô; Tham mưu Ban chỉ đạo thành lập đoàn kiểm tra, khảo sát, đánh giá việc thực hiện của các cơ quan, đơn vị, hàng năm có từ 73 - 75% đơn vị được công nhận danh hiệu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá.

II. NHỮNG TỒN TẠI HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Những tồn tại, hạn chế

- Hoạt động tuyên truyền, vận động của các tổ chức Công đoàn huyện Gia Lâm trong thời gian qua đã đạt được những kết quả quan trọng trên các mặt, tuy nhiên bên cạnh những kết quả đạt được, công tác tuyên truyền chưa được đổi mới mạnh mẽ, chưa chú trọng đi vào chiều sâu, nội dung, hình thức tuyên truyền chưa được phong phú, phù hợp với từng đối tượng, từng loại hình tổ chức công đoàn.

- Trình độ, kỹ năng của cán bộ công đoàn làm công tác tuyên truyền, là những báo cáo viên, tuyên truyền viên của cơ sở vẫn còn nhiều hạn chế, nhất là thiếu kiến thức, chưa chủ động, phương pháp tuyên truyền còn thiếu thuyết phục.

- Cơ sở vật chất phục vụ cho công tác tuyên truyền chưa đáp ứng yêu cầu thực tế; nhiều công đoàn cơ sở còn rất lúng túng trong việc tổ chức hội nghị tuyên truyền học tập Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước cho cán bộ đoàn viên, người lao động.

2. Nguyên nhân

- Nguyên nhân là do một số cán bộ làm công tác tuyên truyền ít được tham gia các lớp tập huấn để nâng cao năng lực chuyên môn. Vì vậy việc tuyên truyền, triển khai chủ trương, Nghị quyết chỉ đạt ở mức độ nhất định, chưa đáp ứng tốt yêu cầu; tài liệu tuyên truyền còn hạn chế, nội dung chưa đáp ứng cho các đối tượng cần được tuyên truyền.

- Một số chủ doanh nghiệp, người sử dụng lao động chưa quan tâm, tạo điều kiện đúng mức cho các hoạt động của tổ chức công đoàn nói chung, công tác tuyên truyền, vận động của tổ chức công đoàn nói riêng.

- Nội dung thông tin, tuyên truyền đến đoàn viên, NLĐ chưa được mở rộng, phân tích thêm, vì vậy chưa tạo được tính hấp dẫn đối với người nghe.

- Hiện nay, chúng ta có rất nhiều kênh, nhiều hình thức để thực hiện công tác tuyên truyền phổ biến sâu rộng đến đoàn viên, CNVCLĐ. Trong mỗi hình thức, cách làm đó đều có mặt được và chưa được tác động nhất định đến chất lượng hiệu quả công tác tuyên truyền nên việc lựa chọn hình thức tuyên truyền, vận động cũng gặp khó khăn.

Phần thứ hai
MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU
GIAI ĐOẠN 2023 - 2028

I. MỤC TIÊU

Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ chấp hành tốt chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác tuyên truyền có năng lực, trình độ và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

II. CHỈ TIÊU

- Hàng năm, có từ 95% số đoàn viên công đoàn, NLĐ nơi có tổ chức công đoàn được Công đoàn tuyên truyền, thông tin, tuyên truyền các chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Công đoàn các cấp.

- Hàng năm BTV LĐLĐ huyện Gia Lâm tổ chức các lớp bồi dưỡng cập nhật thông tin, kiến thức, kỹ năng, cung cấp tài liệu cho 100% các đồng chí là báo cáo viên, tuyên truyền viên của LĐLĐ Huyện và Công đoàn cơ sở trực thuộc.

- 100% công đoàn cơ sở thành lập Facebook hoặc zalo nhóm để tổ chức cho hoạt động tuyên truyền, vận động.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Đổi mới nội dung và hình thức tuyên truyền, vận động

Các cấp công đoàn huyện Gia Lâm tập trung thông tin thường xuyên, liên tục về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến quyền, lợi ích của NLĐ; vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Việt Nam; những nội dung cụ thể hóa chủ đề hoạt động của các cấp công đoàn hằng năm gắn với các hoạt động và phong trào công chức, viên chức, công nhân lao động (CNVCLĐ); về gương người tốt, việc tốt trong tổ chức Công đoàn và NLĐ gắn với các phong trào thi đua, cuộc vận động do tổ chức Công đoàn phát động.

Công tác tuyên truyền là công việc thường xuyên, tuy nhiên, để tạo thành những đợt tuyên truyền rầm rộ, thu hút sự tham gia đông đảo của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, các cấp công đoàn của Huyện cần xây dựng các chiến dịch truyền thông nhân dịp ngày lễ lớn, sự kiện quan trọng như: Tết Sum vầy gắn với Tết Nguyên đán của dân tộc; Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2); Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động gắn với Ngày Giải phóng miền Nam thống nhất đất nước (30/4), Quốc tế lao động (01/5); Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7); Cách mạng tháng Tám và Ngày Quốc khánh Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9).

Ngoài các phương thức tuyên truyền truyền thống như: tuyên truyền miệng thông qua đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên, cán bộ công đoàn các cấp; tuyên truyền trực quan bằng pano, áp phích, tờ rơi, tờ gấp; tuyên truyền thông qua tổ chức các hoạt động và phong trào thi đua; tuyên truyền trên các phương tiện tuyên thông đại chúng..., đẩy mạnh phát huy các kênh truyền thông mới như: Cổng thông tin điện tử, Facebook, các nhóm Zalo của các cấp công đoàn; ứng dụng nền tảng công nghệ thông tin tổ chức các cuộc thi tìm hiểu, thi ảnh, video clip...

2. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác tuyên truyền, vận động

Quán triệt nhất quán tư tưởng, công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ là nhiệm vụ của ban chấp hành công đoàn các cấp, của mỗi cán bộ công đoàn. Công tác tuyên truyền, vận động phải được thực hiện mọi nơi, mọi lúc, lồng ghép trong tất cả các hoạt động công đoàn. Mỗi cán bộ công đoàn luôn tự ý thức mình là một tuyên truyền viên, nên có kế hoạch rèn luyện, phấn đấu để hoàn thành nhiệm vụ.

Ban Thường vụ LĐLĐ Huyện phối hợp với Ban Tuyên giáo LĐLĐ Thành phố, Ban Tuyên giáo Huyện ủy Gia Lâm, Trung tâm Chính trị Huyện đổi mới nội dung, hình thức tổ chức trong công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ. Hằng năm tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn cho đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác tuyên truyền, cộng tác viên dư luận xã hội; tập huấn về xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở, kỹ năng viết, tin bài tuyên truyền. Đồng thời giao chỉ tiêu viết tin, bài cho bộ phận tuyên giáo LĐLĐ Huyện và công đoàn cơ sở.

Thường xuyên củng cố, kiện toàn đội ngũ báo cáo viên công đoàn cấp huyện và cơ sở, đây là lực lượng quan trọng trong thực hiện công tác tuyên truyền, vận động, nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đoàn viên và tham gia xử lý các vấn đề phát sinh ở cơ sở. Quyết tâm triển khai đồng bộ các giải pháp, năng lực thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền của cán bộ công đoàn các cấp nhằm thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ được giao.

3. Đẩy mạnh tuyên truyền trên nền tảng công nghệ thông tin

Đẩy mạnh công tác truyền thông trên Cổng thông tin điện tử LĐLĐ thành phố, huyện Gia Lâm và một số website của công đoàn cấp cơ sở đang phát huy tác dụng tốt, phù hợp với tình hình thực tiễn đẩy mạnh công tác chuyển đổi số hiện nay. Từng bước điều chỉnh, bổ sung quy chế hoạt động, đẩy mạnh hoạt động của tuyên truyền trên cổng thông tin điện tử; nâng cao chất lượng, số lượng tin, bài tuyên truyền, thu hút ngày càng nhiều đoàn viên, CNVCLĐ truy cập vào cổng thông tin, zalo, facebook công đoàn đọc và chia sẻ thông tin nhiều hơn nữa.

Facebook Công đoàn Gia Lâm đã, đang là công cụ phát huy tác dụng tốt trong công tác tuyên truyền; đã chuyển tải hàng trăm tin, bài tuyên truyền về hoạt động công đoàn và pháp luật liên quan đến NLĐ. Ban Thường vụ LĐLĐ Huyện

tiếp tục chỉ đạo nâng cao chất lượng tin, bài và kịp thời chia sẻ nội dung các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các hoạt động của tổ chức Công đoàn qua trang Fanpage đến với đoàn viên, NLĐ trên địa bàn Huyện.

Ngoài ra, các cấp công đoàn từ Huyện đến cơ sở cần phải sử dụng hiệu quả mạng xã hội Zalo trong giải quyết công việc, trao đổi thông tin và tuyên truyền. Các bộ phận chuyên môn của LĐLĐ Huyện, các mảng công việc đều kết nối zalo đến công đoàn cơ sở. Mỗi cán bộ công đoàn LĐLĐ Huyện xây dựng 3 - 4 nhóm zalo kết nối với các khối, cụm CĐCS do mình phụ trách.

4. Tổ chức phát động có hiệu quả các cuộc thi trực tuyến

Trong nhiệm kỳ qua, mặc dù bị ảnh hưởng rất lớn bởi dịch bệnh Covid-19, nhưng nhờ ứng dụng thi trực tuyến, các cấp công đoàn đã vận động đoàn viên tích cực tham gia các cuộc thi trực tuyến và đạt kết quả tốt; lan tỏa tinh thần của đoàn viên, CNVCLĐ với hoạt động công đoàn, hình ảnh và hoạt động công đoàn đến được với đoàn viên, NLĐ được nhiều hơn. Nhiệm kỳ 2023 - 2028 LĐLĐ huyện Gia Lâm căn cứ nhiệm vụ được giao sẽ triển khai tổ chức các cuộc thi trực tuyến trong hệ thống công đoàn Huyện nhằm góp phần trang bị kiến thức, nâng cao hiểu biết và ý thức thượng tôn pháp luật trong đoàn viên, CNVCLĐ. Với hình thức thi trực tuyến, công tác tuyên truyền, lan tỏa được thực hiện dễ dàng, hiệu quả hơn. Hình thức thi này cũng góp phần tăng cường việc ứng dụng công nghệ thông tin, đẩy mạnh chuyển đổi số trong quá trình hoạt động của tổ chức công đoàn.

5. Tổ chức các hoạt động văn hoá, thể thao hướng về cơ sở

Các cấp công đoàn của huyện Gia Lâm cần nghiêm túc triển khai tổ chức các hoạt động văn hoá văn nghệ phù hợp với tình hình thực tiễn và đáp ứng đời sống văn hóa tinh thần của đoàn viên, NLĐ. Duy trì tốt các Chương trình hội diễn văn nghệ, chương trình “Hát cho công nhân nghe - Nghe công nhân hát”, biểu diễn, tổ chức các hội thi dân vũ, khiêu vũ, thi ảnh nghệ thuật, thi trang phục áo dài truyền thống ... trong đoàn viên, CNVCLĐ Huyện. Thông qua các chương trình, giúp đoàn viên, công nhân viên chức lao động được gửi gắm tình yêu thương, tâm tư tình cảm của mình với tổ chức Công đoàn. Đây cũng là dịp để công nhân lao động thể hiện tố chất và khả năng văn hóa văn nghệ của bản thân cũng như khẳng định phong trào tập luyện dân vũ, khiêu vũ và văn hóa văn nghệ của các công đoàn cơ sở.

Các hoạt động thể dục thể thao cũng được tổ chức linh hoạt và hướng về cơ sở, tạo điều kiện để đoàn viên, CNVCLĐ được tham gia đông đảo nhất. LĐLĐ Huyện và các CĐCS căn cứ điều kiện cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức các giải thể thao trong đoàn viên, CNVCLĐ; hình thức tổ chức chủ yếu theo khối, cụm thi đua CĐCS nhằm thu hút đông đảo đoàn viên tham gia, cổ vũ; tạo sân chơi lành mạnh trong đoàn viên, CNVCLĐ như các giải: kéo co, cầu lông, bóng đá, bóng chuyền, bóng bàn, tennis ...

Với vai trò mới trong thực hiện phong trào “Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”, tổ chức Công đoàn nói chung, các cấp Công đoàn huyện Gia Lâm nói riêng triển khai và phối hợp triển khai sâu rộng, lan tỏa mạnh mẽ trong đoàn viên, CNVCLĐ, tạo khí thế thi đua sôi nổi, tác động tích cực trong việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; góp phần nâng cao hơn nữa đời sống vật chất, văn hóa tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ, tạo môi trường văn hóa, lành mạnh trong các đơn vị để xây dựng mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chuyên nghiệp, văn minh, mỗi trường học trên địa bàn huyện Gia Lâm là “Trường học hạnh phúc”.

Phần thứ ba

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

I. PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM

1. Ban thường vụ LĐLĐ Huyện

- Chỉ đạo tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Chương trình đến các đồng chí Ủy viên BCH, Ủy viên UBKT Liên đoàn lao động Huyện, đồng chí Chủ tịch, Phó chủ tịch công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Chỉ đạo xây dựng một số chuyên đề nhằm cụ thể hóa nội dung Chương trình.

- Hằng năm chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra các công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện Chương trình, thực hiện sơ kết và tổng kết Chương trình vào cuối nhiệm kỳ.

2. Ban Chỉ đạo Chương trình

- Trực tiếp tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ Huyện triển khai Chương trình, kế hoạch thực hiện Chương trình hàng năm.

- Phân công các thành viên chịu trách nhiệm tham mưu chỉ đạo, đôn đốc thực hiện, tổng hợp đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ của Chương trình.

- Tham mưu, hướng dẫn ban chấp hành công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện Chương trình. Tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ Huyện thực hiện sơ, tổng kết Chương trình.

3. Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Căn cứ nội dung Chương trình xây dựng kế hoạch thực hiện tại công đoàn cơ sở mình.

- Tổ chức quán triệt Chương trình đến cán bộ, đoàn viên trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

II. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Quý I năm 2024

- Tổ chức phổ biến, quán triệt nội dung Chương trình đến toàn thể đoàn viên, CNVCLĐ của Huyện; Chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS xây dựng kế hoạch thực hiện.

2. Từ năm 2024 – 2028

- Tập trung thực hiện các kế hoạch, chuyên đề của Chương trình.
- Hằng năm tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện, tổ chức sơ kết, tổng kết Chương trình.

Nơi nhận:

- BTV LĐLĐ Thành phố;
- Ban Thường vụ Huyện ủy;
- Các Tuyên giáo LĐLĐ TP; (để B/c)
- Ban Tuyên giáo Huyện ủy;
- UV BCH LĐLĐ Huyện khóa XI; (để thực hiện)
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đức Thế