

Số: 22/KH-MNDX

Dương Xá, ngày 15 tháng 01 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 tại trường mầm non Dương Xá

Căn cứ Kế hoạch số 296/KH-UBND ngày 14/12/2023 của UBND Thành phố về thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 trên địa bàn thành phố Hà Nội;

Thực hiện Kế hoạch số 277/KH-UBND ngày 29/12/2023 của UBND huyện Gia Lâm về thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 trên địa bàn huyện Gia Lâm, trường mầm non Dương Xá xây dựng Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 tại nhà trường như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực góp phần xây dựng xã hội dân chủ, kỷ cương, liêm chính, bộ máy hoạt động của nhà trường hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, năng lực, trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Nâng cao năng lực phát hiện, báo cáo đối với các hành vi, vụ việc tham nhũng, gần phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (viết tắt: PCTN, TC) với xây dựng, chỉnh đốn Đảng, kiểm soát quyền lực nhà nước, nhà trường qua đó góp phần ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, tham nhũng, tiêu cực nhằm giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế- xã hội.

- Rà soát, kiến nghị khắc phục những sơ hở, bất cập trong chính sách, pháp luật, nhất là những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

- Xây dựng bộ máy nhà trường, hoạt động hiệu lực, hiệu quả với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính.

- Tăng cường các biện pháp phòng, ngừa; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm mọi hành vi tham nhũng, tiêu cực.

#### 2. Yêu cầu

- Công tác PCTN, TC là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, thường xuyên, lâu dài. Việc thực hiện công tác PCTN, TC gắn với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chống suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ nhà trường; kết hợp chặt chẽ giữa phòng ngừa với chủ động phát hiện và

xử lý nghiêm người có hành vi tham nhũng, tiêu cực. Xác định trách nhiệm của người đứng đầu nhà trường trong công tác PCTN, TC cũng như việc để xảy ra tham nhũng, tiêu cực tại nhà trường .

- Hiệu trưởng nhà trường chỉ đạo thực hiện nghiêm Luật Phòng, chống tham nhũng, các văn bản của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về PCTN, TC và Chiến lược quốc gia về PCTN, TC; cụ thể hóa để tổ chức thực hiện, đảm bảo hiệu quả, phù hợp với tình hình địa phương, đơn vị.

## **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

### **1. Thực hiện các nhóm nhiệm vụ, giải pháp của Chiến lược quốc gia về PCTN, TC**

**1.1.** Rà soát, kiến nghị hoàn thiện chính sách pháp luật trên các lĩnh vực quản lý kinh tế- xã hội và PCTN, TC

a) Rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống pháp luật về PCTN, TC tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như: tổ chức cán bộ, quản lý tài chính, ngân sách, tài sản công, đầu tư, xây dựng, đấu thầu và các lĩnh vực khác liên quan trực tiếp đến nhà trường.

b) Tham mưu, đề xuất hoàn thiện pháp luật về ban hành chính sách pháp luật; tăng cường công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong quá trình ban hành, sửa đổi, bổ sung, thu hồi, đình chỉ, gia hạn, bãi bỏ, tổ chức thực hiện các quyết định hành chính.

c) Rà soát, khắc phục triệt để những hạn chế, bất cập trong cơ chế quản lý, chính sách pháp luật được phát hiện qua công tác thanh tra, kiểm tra; quy định rõ trách nhiệm của nhà trường, người đứng đầu trong việc tổ chức thực hiện.

d) Rà soát, tiếp tục thực hiện các quy định về trách nhiệm của người đứng đầu nhà trường trong việc tổ chức thực hiện các biện pháp PCTN, TC do nhà trường quản lý, phụ trách.

**1.2.** Kiện toàn tổ chức bộ máy nhà nước, hoàn thiện chế độ công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật

a) Rà soát, tinh gọn bộ máy hành chính, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, quy định cụ thể chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi cấp quản lý, đảm bảo minh bạch và trách nhiệm cao, có cơ chế thanh tra, kiểm tra, giám sát hiệu quả.

b) Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

c) Thực hiện cơ chế khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; chấn chỉnh, khắc phục ngay những biểu hiện né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm trong một bộ phận cán bộ, đảng viên nhất là cán bộ, lãnh đạo quản lý.

d) Nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật gắn với việc kiểm soát chặt chẽ quyền lực nhà nước, kiểm soát xung đột lợi ích, kiểm soát tài sản, thu nhập của

người có chức vụ, quyền hạn; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong PCTN, TC.

đ) Nghiên cứu, đề xuất cấp có thẩm quyền cải cách chính sách tiền lương và thực hiện chế độ tiền lương mới đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên đảm bảo cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên có thu nhập hợp lý, ổn định cuộc sống, yên tâm công tác; tăng cường kiểm soát việc thực hiện chế độ định mức, tiêu chuẩn trong hoạt động của nhà trường.

e) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và xử lý nghiêm đối với người vi phạm trong việc thực thi nhiệm vụ, công vụ, đạo đức, lối sống của cán bộ, giáo viên, nhân viên.

g) Đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính; tăng cường ứng dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ vào hoạt động quản trị nhà trường, quản lý nhà trường theo hướng công khai, minh bạch, thân thiện, dễ tiếp cận, để thực hiện góp phần nâng cao hiệu quả quản lý; tăng cường minh bạch tài chính và thanh toán không dùng tiền mặt.

h) Đẩy mạnh công khai, minh bạch trong hoạt động của nhà trường theo quy định của pháp luật, nhất là những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực; tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân khi tham gia vào quy trình ra quyết định và giám sát hoạt động của nhà trường.

### **1.3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, điều tra, truy tố.**

a) Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, quy trình nghiệp vụ của nhà trường về việc kiểm tra, giám sát, thanh tra, điều tra, đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả, không chồng chéo.

b) Tăng cường, đẩy mạnh PCTN, TC trong nhà trường có chức năng tham mưu thực hiện công tác PCTN, TC.

đ) Thực hiện chuyển đổi số và đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong các hoạt động kiểm tra, giám sát, thanh tra, điều tra.

e) Tăng cường sự phối hợp kiểm tra, giám sát, thanh tra, điều tra trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực.

### **1.4. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của BGVNV trong PCTN, TC**

a) Đổi mới, nâng cao hiệu quả các phương thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, TC; tiếp tục thực hiện đưa nội dung PCTN, TC vào chương trình giáo dục, bồi dưỡng theo quy định và hướng dẫn của Thành phố; tạo điều kiện để CBGVNV tích cực, chủ động tham gia vào công tác PCTN, TC nhằm từng bước xây dựng và hình thành văn hóa liêm chính trong nhà trường.

b) Cung cấp thông tin kịp thời, chính xác về công tác PCTN, TC, những vụ việc tham nhũng, tiêu cực, nhất là những vụ việc được dư luận quan tâm cho các cơ quan báo chí để tuyên truyền về kết quả PCTN, TC; phát hiện và nhân rộng nhân tố tích cực, điển hình, tiên tiến, sáng kiến, cách làm hay trong PCTN, TC.

c) Xác định rõ trách nhiệm của các đoàn thể và người đứng đầu trong việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết phản ánh, báo cáo, tố cáo về hành vi tham nhũng, tiêu cực và công tác PCTN, TC; thực hiện khen thưởng, bảo vệ người phản ánh, báo cáo, tố cáo về hành vi tham nhũng, tiêu cực và xử lý nghiêm cá nhân cố ý phản ánh, báo cáo, tố cáo sai sự thật để vu khống, gây rối, làm ảnh hưởng đến an ninh, chính trị, trật tự an toàn xã hội, lợi ích của Nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp của tập thể, cá nhân.

**1.5. Tích cực tham gia, nâng cao hiệu quả hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng, thực hiện đầy đủ các quyền và nghĩa vụ của quốc gia thành viên Công ước Liên hợp quốc về phòng, chống tham nhũng.**

a) Tăng cường nâng cao hiệu quả hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng theo quy định và thẩm quyền, nhất là trong phối hợp, chia sẻ thông tin, thực hiện các biện pháp ngăn chặn nhằm thu hồi tài sản bị tẩu tán hoặc truy bắt tội phạm tham nhũng bỏ trốn ra nước ngoài; tiếp thu kinh nghiệm quốc tế về tố tụng tư pháp, tương trợ pháp lý đáp ứng các yêu cầu trong giải quyết các vụ việc, vụ án tham nhũng có yếu tố nước ngoài.

b) Nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi Công ước Liên hợp quốc về phòng, chống tham nhũng, tham mưu thực hiện góp phần thúc đẩy sự tham gia của Việt Nam vào các hoạt động hợp tác trong khuôn khổ Công ước Liên hợp quốc về phòng, chống tham nhũng theo hướng tích cực, chủ động, thực chất, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu thực tiễn trong phòng, chống tham nhũng theo quy định và chỉ đạo, hướng dẫn của Huyện và Thành phố.

### **III. LỘ TRÌNH VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1.Lộ trình thực hiện**

Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2030 được thực hiện theo hai giai đoạn:

a)Giai đoạn thứ nhất (từ năm 2023 đến năm 2026)

- Trong giai đoạn này, nhà trường tổ chức thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp, trong đó tập trung nghiên cứu, rà soát, kiến nghị sửa đổi, bổ sung, khắc phục những sơ hở, bất cập của pháp luật về quản lý kinh tế- xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để đề xuất các nhiệm vụ cụ thể trong chương trình xây dựng Luật, Pháp lệnh của Quốc hội khóa XV, khóa XVI; chú trọng nâng cao năng lực, hiệu quả trong phòng ngừa, phát hiện, báo cáo cơ quan cấp trên về các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Hiệu trưởng nhà trường tổ chức thực hiện các nhiệm vụ cụ thể trong giai đoạn 2023- 2026 và sơ kết việc thực hiện vào năm 2026. Đồng thời chủ động tham mưu thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch bám sát theo tiến độ và chỉ đạo của Thành phố và Huyện.

b) Giai đoạn thứ hai (từ năm 2026 đến năm 2030)

- Phát huy những kết quả đã đạt được trong giai đoạn thứ nhất, trên cơ sở căn cứ yêu cầu của công tác PCTN, TC và tình hình thực tiễn của nhà trường

xây dựng kế hoạch thực hiện Chiến lược giai đoạn 2026 -2030 và đẩy mạnh thực hiện toàn diện các nhóm nhiệm vụ, giải pháp nhằm hoàn thành các mục tiêu của Chiến lược.

- Tổng kết thực hiện Chiến lược vào năm 2031.

## **2. Tổ chức thực hiện**

### **2.1 Đối với BGH**

- Căn cứ Kế hoạch và chức năng, nhiệm vụ được giao, tình hình thực tế của nhà trường và địa phương, xây dựng Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 của đơn vị mình để triển khai thực hiện.

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc xây dựng và triển khai thực Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 của nhà trường theo quy định.

### **2.2 Đối với Giáo viên, nhân viên**

- Thực hiện nghiêm túc Kế hoạch của nhà trường về việc thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030

- Nghiêm túc thực hiện Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo kế hoạch năm đề ra. Thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ của bản thân khi được nhà trường giao cho.

### **2.3. Chế độ, thông tin, báo cáo**

- Định kỳ hàng năm, nhà trường báo cáo UBND Huyện kết quả thực hiện (qua Thanh tra huyện) và báo cáo đột xuất theo yêu cầu.

- Thanh tra ND: Theo dõi, tổng hợp, tham mưu nhà trường báo cáo kết quả thực hiện Chiến lược định kỳ hàng năm, đề xuất sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chiến lược theo quy định.

Trên đây là kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 của trường MN Dương Xá./.

#### **Nơi nhận:**

- UBND huyện;
- PHT;
- CĐCS, ĐTN;
- Đăng trên Trang thông tin điện tử trường;
- Lưu: VT.

**HIỆU TRƯỞNG**

*(Đã ký)*

**Nguyễn Thị Hà**

