

KẾ HOẠCH
Hoạt động của Hội đồng trường năm học 2024 – 2025

Căn cứ Thông tư số 52/2020/TT-BGD&ĐT ngày 31/12/ 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Thông tư ban hành Điều lệ trường mầm non;

Căn cứ Quyết định số 1449/QĐ-UBND ngày 19/02/2024 của Ủy ban nhân dân Huyện Gia Lâm về việc kiện toàn Hội đồng trường mầm non Đông Dư nhiệm kỳ 2022-2027;

Căn cứ nhiệm vụ năm học 2024 - 2025 của trường mầm non Đông Dư.

Trường mầm non Đông Dư xây dựng kế hoạch hoạt động của Hội đồng trường năm học 2024 - 2025 như sau:

I. MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG CHUNG.

- Tập trung quán triệt mọi chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo cho cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh trong nhà trường; góp phần nâng cao nhận thức và hành động đúng nhằm thực hiện các mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ mà đơn vị, ngành đề ra đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục hiện nay.

- Quyết nghị về các mục tiêu, chiến lược, các dự án, kế hoạch đầu tư phát triển giáo dục và giám sát hoạt động của Hội đồng trường trong nhiệm vụ năm học 2024 - 2025.

II. NHIỆM VỤ VÀ QUYỀN HẠN CỦA HỘI ĐỒNG TRƯỜNG.

1. Quyết nghị về mục tiêu, chiến lược, các dự án, kế hoạch đầu tư phát triển giáo dục kế hoạch, phương hướng phát triển của nhà trường;
2. Quyết nghị về Quy chế hoặc sửa đổi, bổ sung Quy chế tổ chức và hoạt động của nhà trường để trình cấp có thẩm quyền phê duyệt;
3. Quyết nghị về chủ trương sử dụng tài chính, tài sản của nhà trường;
4. Giám sát việc thực hiện các Nghị quyết của Hội đồng trường, việc thực hiện Quy chế dân chủ trong các hoạt động của nhà trường; giám sát các hoạt động của nhà trường.



III. CƠ CẤU TỔ CHỨC

Hội đồng trường Mầm non Đông Dư được kiện toàn theo Quyết định số 1449/QĐ-UBND ngày 19/02/2024 của UBND Huyện Gia Lâm gồm có 9 thành viên.

TT	Họ và tên	Chức vụ	Nhiệm vụ
1	Nguyễn Thị Phương Anh	Hiệu trưởng	Chủ tịch Hội đồng
2	Đào Thái Hậu	P.hiệu trưởng-CTCĐ	Thành viên
3	Vũ Thanh Xuân	P.hiệu trưởng	Thành viên
4	Nguyễn Thị Quỳnh Lan	TT tổ văn phòng	Thư ký
5	Phùng Thị Phương Loan	Bí thư đoàn thanh niên	Thành viên
6	Hoàng Thị Lan Hương	TTCM	Thành viên
7	Nguyễn Trung Thành	PCTUBND xã	Thành viên
8	Lê Thị Liên	TTCM	Thành viên
9	Dương Thị Hồng Dịu	Ban ĐDCMHS	Thành viên

IV. CHỈ TIÊU CẦN ĐẠT.

1. Chỉ tiêu trong năm học 2024- 2025:

1.1 Đối với học sinh:

1.1.1. Về số lượng:

Huy động đảm bảo số lượng trẻ phòng GD&ĐT giao cho trường được đi học và được tổ chức ăn bán trú ở trường đạt tỷ lệ 100%.

1.1.2. Về chất lượng:

a. Chăm sóc nuôi dưỡng

* Chỉ tiêu:

- 100% trẻ ăn bán trú tại trường. Mức tiền ăn 31.000 đồng/ngày.
- + Đảm bảo định lượng calo trong khẩu phần ăn của trẻ.
- + Đảm bảo tỷ lệ giữa các chất.
- + Đảm bảo nước uống cho trẻ đủ, vệ sinh và phù hợp với thời tiết.
- Thực hiện nghiêm túc Thông tư liên tịch số 13/2016/TTLT-BYT-BGDĐT ngày 12/5/2016 quy định về công tác y tế trường học:
 - + 100% trẻ được cân và theo dõi biểu đồ tăng trưởng của Tổ chức Y tế thế giới. Cân nặng: Kênh BT: 99%; Kênh SDD: 1%
 - Chiều cao: Kênh BT: 98%; Kênh TC: 2%

+ 100% trẻ được khám sức khỏe 2 lần/năm và được theo dõi trên biểu đồ tăng trưởng.

+ 100% các lớp có đủ nước sạch để dùng, có đủ đồ dùng ăn ngủ (chăn, chiếu, dất giường). 100% phòng học có đủ ánh sáng.

+ 100% trẻ được rửa tay bằng xà phòng dưới vòi nước sạch, trẻ rửa tay bằng xà phòng dưới vòi nước chảy, biết súc miệng nước muối sau khi ăn.

+ 100% các lớp có góc tuyên truyền với phụ huynh học sinh.

+ 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên được khám sức khỏe.

+ 100% Nhân viên phải nắm vững kiến thức về nuôi dưỡng và xây dựng thực đơn của trẻ, tham gia thi QCCS trẻ, thi nấu ăn giỏi cấp trường, có 1 nhân viên tham dự thi cấp Huyện, 02 nhân viên dự thi cấp Thành phố.

- 100% CB-GV-NV triển khai thực hiện rà soát thường xuyên, tăng cường kiểm tra phát hiện các yếu tố nguy cơ gây mất an toàn trường học.

- 100% trẻ được đảm bảo an toàn tuyệt đối về thể chất lẫn tinh thần, quản lý trẻ tốt trong suốt thời gian ở trường học.

- Bếp ăn đảm bảo vệ sinh được công nhận bếp ăn an toàn thực phẩm, có đầy đủ các đồ dùng phục vụ nuôi dưỡng khoa học và hiện đại, có đủ các biểu bảng tuyên truyền tại nhà bếp như bảng tính định lượng từ sống sang chín, quy trình chế biến thực phẩm. Tăng cường sự giám sát của cha mẹ trẻ trong công tác VSATTP.

- Sử dụng 100% phần mềm dinh dưỡng trong nuôi dưỡng chăm sóc trẻ. Xây dựng chế độ ăn, khẩu phần ăn cho trẻ cân đối, đa dạng phù hợp với lứa tuổi.

b. Chăm sóc giáo dục

- 100% các nhóm lớp thực hiện soạn bài trên phần mềm giáo dục bắt đầu từ 16/9/2024. Thời điểm bắt đầu năm học từ ngày 05/9/2024 đến ngày 14/9/2024 cho trẻ làm quen với môi trường lớp học và nề nếp thói quen.

- 100% các lớp lập nhóm Zalo để phối hợp với phụ huynh chăm sóc giáo dục trẻ, thống nhất các nội quy, quy định của nhóm lớp, thống nhất kế hoạch phối hợp giữa phụ huynh và giáo viên.

- 100% CBGVNV khai thác sử dụng tài liệu hiệu quả, đúng quy định, xây dựng khai thác ứng dụng CNTT tổ chức các hoạt động giáo dục cho trẻ.

- 100% các lớp xây dựng Chương trình giáo dục mầm non mới tạo nên sự khác biệt, thế mạnh của nhà trường đáp ứng với mục tiêu phát triển của nhà trường.

- 100% các nhóm lớp thực hiện đổi mới nội dung hình thức, xây dựng mô hình "lớp học xanh an toàn và hạnh phúc". Phát huy tinh thần chủ động cho đội

ngũ giáo viên trong lựa chọn, bổ sung nội dung giáo dục phù hợp với mục tiêu của Chương trình giáo dục nhà trường, tư duy tập thể, xây dựng cải tiến hình thức tổ chức 06 hoạt động học theo quan điểm “Học bằng chơi, chơi mà học” phù hợp với điều kiện trường, lớp.

- 100% nhóm lớp tiếp tục thực hiện và đánh giá kết quả giai đoạn 2 chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm giai đoạn 2021-2025” theo chỉ đạo của Bộ GDĐT của Sở GDĐT.

- 100% nhóm lớp thực hiện áp dụng đổi mới tổ chức hoạt động giáo dục “học thông qua vui chơi, trải nghiệm”. Ứng dụng phương pháp giáo dục tiên tiến, phương pháp giáo dục STEAM, Montessori trong các hoạt động: khám phá, làm quen với toán, tạo hình, hoạt động chơi góc, rèn luyện kỹ năng sống...

- 100% nhóm lớp thực hiện lựa chọn các nội dung giáo dục nếp sống thanh lịch, văn minh phù hợp theo độ tuổi: chỉ dẫn cho trẻ lời nói, thái độ, cử chỉ, việc làm đẹp trong ăn mặc, sinh hoạt, học tập, vui chơi, giao tiếp, ứng xử hàng ngày để trẻ có thể vận dụng trong thực tế cuộc sống, tạo thói quen, hành vi văn hóa chào hỏi xưng hô lễ phép, biết lắng nghe và xin phép khi có ý kiến; có kỹ năng tự phục vụ, kỹ năng sống phù hợp độ tuổi.

- 100% nhóm lớp lồng ghép giáo dục Văn hóa dân gian qua các hoạt động âm nhạc, văn học, trò chơi dân gian...; Tăng cường giáo dục bảo vệ môi trường, giáo dục thích ứng với môi trường và phòng chống dịch bệnh ứng phó với biến đổi khí hậu, bảo vệ an toàn bản thân, thực hành thoát nạn...

- 100% nhóm lớp xây dựng môi trường sư phạm có nhiều góc mở cho trẻ hoạt động phù hợp với yêu cầu đổi mới.

- 100% nhóm lớp thực hiện đánh giá sự phát triển của trẻ mầm non, thực hiện phần mềm giáo dục.

Đánh giá trẻ đạt chuẩn phát triển: Mẫu giáo: 98,5% trở lên; Nhà trẻ: 95 %.

- 100% giáo viên lớp 5 tuổi thực hiện dạy tài liệu “ giáo dục nếp sống thanh lịch, văn minh” cho trẻ 5-6 tuổi.

- 100% CBGV tiếp tục tham gia các chuyên đề, tự học tập bồi dưỡng

- Đầu tư bổ sung trang thiết bị, đồ dùng, đồ chơi đồng bộ. Thực hiện tốt công tác quản lý, lựa chọn, sử dụng đồ chơi, tài liệu, học liệu quy định.

1.2. Đội ngũ cán bộ giáo viên, nhân viên:

*** Chỉ tiêu:**

- 100% Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng có ý thức tự học, hoàn thiện nâng cao năng lực quản lý, nghiên cứu các văn bản hướng dẫn về quy chế dân chủ công

khai, công tác tài chính, quản lý nhân sự, chế độ chính sách, đoàn kết nội bộ, phát triển đảng viên.

- 100% CBGV - NV được phổ biến, tuyên truyền quy định mới về chuẩn trình độ đào tạo theo Luật giáo dục mới 2019.

- Đến năm 2026, 100% giáo viên mầm non trong độ tuổi được cử đi học đào tạo, hoàn thành chương trình đào tạo đạt chuẩn trình độ Cao đẳng sư phạm trở lên. Phân đầu 96% CBGV - NV có trình độ chuyên môn đạt chuẩn, 80% giáo viên đạt trình độ chuyên môn trên chuẩn. Trên 67% CB, GV là đảng viên.

- Đảm bảo đủ số lượng giáo viên trên lớp theo quy định. Tiếp tục bồi dưỡng hoàn thành xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non theo quy định.

- 100% CBGV - NV có tư tưởng đạo đức lối sống lành mạnh, thực hiện phong cách, có đồng phục làm việc, biển tên theo vị trí việc làm, đoàn kết nhất trí trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao.

- 100% giáo viên các lớp thực hiện tổ chức các hoạt động tại lớp đa dạng, phong phú; gửi hình ảnh hoạt động cho Ban quản trị cổng TTĐT của trường nhằm đăng tin bài, tuyên truyền hoạt động CSGD trẻ tại các lớp tới CMHS.

- 100% CBQL, GV được tập huấn các chuyên đề do phòng GD&ĐT tổ chức: chuyên đề “*Tạo hình sáng tạo*”; “*Tổ chức hoạt động giáo dục phát triển thể chất*”. Tập huấn giáo viên dạy lớp mẫu giáo 5 tuổi thực hiện Tài liệu “*Giáo dục nếp sống thanh lịch, văn minh cho học sinh Hà Nội*” dùng cho trẻ em 5-6 tuổi trong các cơ sở GDMN.

- Năm học 2024-2025, tiếp tục thực hiện nghiêm túc một số yêu cầu chung đối với đội ngũ như sau:

+ 100% CBQL, giáo viên, nhân viên phải sử dụng trang phục lịch sự, phù hợp với môi trường, mặc đồng phục trong giờ làm việc theo tính chất công việc. Cha mẹ trẻ và khách đến trường phải sử dụng trang phục phù hợp với môi trường GD.

+ 100% CBQL, giáo viên, nhân viên đeo biển tên theo vị trí việc làm, phong cách, ngôn ngữ chuẩn mực, đúng mực, tôn trọng, lắng nghe, đoàn kết dân chủ. Biểu dương, tuyên truyền việc làm tốt, tấm gương nhà giáo tiêu biểu trong đời mới.

+ 100% CBQL, giáo viên, nhân viên không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục.

Các chỉ tiêu danh hiệu phần đầu trong năm học 2024-2025:

- Đối với tập thể:

- + Chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- + Trường đạt TTLĐ Xuất sắc cấp Thành phố; Cờ thi đua xuất sắc cấp TP
- + Công đoàn vững mạnh xuất sắc.
- + Tổ dạy, tổ nuôi đạt Tổ lao động giỏi cấp Huyện.
- + Chi hội phụ nữ đạt tiên tiến xuất sắc.
- + Chi đoàn đạt tiên tiến xuất sắc.

- Đối với cá nhân:

- + 01 cá nhân Bằng khen Thủ tướng Chính phủ, 01 cá nhân được Bằng khen của Chủ tịch UBND thành phố Hà Nội, 01 cá nhân được Bằng khen của Bộ GD&ĐT.
- + 01 CBQL giỏi cấp Huyện.
- + 10 đ/c đạt CSTĐ cơ sở.
- + 02 NVNDG cấp Thành phố; 01 nhân viên giỏi cấp Huyện; 02 giáo viên giỏi cấp Huyện.
- + 100% CBGV - CNV đạt lao động tiên tiến.

1.3. Cơ sở vật chất:

- Rà soát cơ sở vật chất theo TT13/2020/TT-BGDĐT ngày 26/5/2020.
- Tiếp tục tham mưu UBND huyện mở rộng diện tích đất xây dựng bổ sung các phòng học, phòng chức năng hiệu bộ và các phòng phụ trợ khác còn thiếu so với quy định; Hoàn thiện phần cải tạo sửa chữa các hạng mục đã được phê duyệt chuẩn bị nghiệm thu đưa vào sử dụng chính thức; Đầu tư cấp mới hệ thống TTB, đồ dùng tất cả các phòng học, phòng chức năng một cách đồng bộ nâng cao chất lượng giáo dục nhà trường trong năm 2024.
- Đầu tư hệ thống cây hoa, cây cảnh; xây dựng khu vườn rau sạch cho trẻ hoạt động và trải nghiệm đảm bảo môi trường sáng- xanh- sạch- đẹp.
- Tăng cường đầu tư mua sắm bổ sung các trang thiết bị phục vụ công tác bán trú và công tác dạy và học như: Phản ngu, chắn chiếu, mua nồi xoong, tủ bát, tủ lạnh, máy xay thịt... và các trang thiết bị đồ dùng dạy và học theo Thông tư 01; Đồ dùng ứng dụng phương pháp giáo dục tiên tiến Steam, Montessori.

1.4. Công tác xây dựng đoàn thể và các tổ chức liên quan:

- Kiện toàn các tổ chức đoàn thể, phát huy tốt vai trò chức năng của các tổ chức trong nhà trường, nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ của nhà trường như: Chi bộ Đảng trong trường lãnh đạo nhà trường hoạt động trong khuôn khổ hiến pháp, pháp luật và Điều lệ của Đảng; Đoàn thanh niên

cộng sản Hồ Chí Minh, Công đoàn trường, Hội chữ thập đỏ, hội phụ nữ và các Tổ chuyên môn hoạt động theo quy định của pháp luật và Điều lệ của các tổ chức nhằm giúp nhà trường thực hiện tốt mục tiêu giáo dục.

- Hội đồng trường yêu cầu các tổ chức đoàn thể trong nhà trường phải phát huy nội lực, đồng thời nhạy bén đón nhận các điều kiện ngoại lực để xây dựng nhà trường ngày càng vững mạnh.

2. Chỉ tiêu thực hiện trong những năm tiếp theo:

- Duy trì số lượng nhóm, lớp 12 nhóm lớp;
- Chất lượng đội ngũ, chất lượng học sinh được duy trì và tăng hơn so với năm học trước.

- Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên đủ đồng bộ, trình độ trên chuẩn đạt 80% đáp ứng yêu cầu của xã hội.

- Cơ sở vật chất, thiết bị dạy học tiếp tục được đầu tư bổ sung cho công tác chăm sóc bán trú và công tác giảng dạy của cô và trò đáp ứng tốt nhu cầu dạy và học theo hướng đổi mới, hiện đại.

3. Về việc huy động nguồn lực cho nhà trường:

- Hội đồng trường đưa ra những chủ trương, giải pháp về huy động nguồn lực cho nhà trường nhằm thực hiện mục tiêu giáo dục đào tạo, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2024 - 2025:

Tham mưu UBND xã Đông Dư, UBND huyện Gia Lâm quan tâm sớm sửa chữa, cải tạo nhà trường giai đoạn tiếp theo, Phòng giáo dục và đào tạo đầu tư các trang thiết bị, mở các lớp bồi dưỡng cho cán bộ giáo viên tham gia học tập để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tuyển dụng thêm GV, NV đảm bảo định biên giáo viên/lớp và nhân viên nuôi dưỡng/trẻ.

- Huy động sự ủng hộ của cha mẹ học sinh để phục vụ trực tiếp học sinh và tăng cường CSVC cho nhà trường.

- Các tổ chức đoàn thể: Đoàn thanh niên, hội phụ nữ, hội chữ thập đỏ, công đoàn tăng cường công tác phối hợp với nhà trường để thực hiện tốt mục tiêu giáo dục đề ra.

4. Về huy động tài chính, tài sản nhà trường:

- Hội đồng trường căn cứ vào thực tế địa phương, thực tế của nhà trường, xin ý kiến lãnh đạo phòng GD&ĐT cho phép nhà trường huy động sức đóng góp của phụ huynh học sinh một số khoản thu thỏa thuận, các khoản thu tự nguyện được

thông qua Chi bộ trường, BGH, Hội đồng SP nhà trường, Ban đại diện cha mẹ học sinh trường, các nhóm lớp hằng năm:

- + Tiền ăn.
- + Tiền chăm sóc bán trú, đồ dùng chăm sóc bán trú, đồ dùng học phẩm...
- Các khoản của các tổ chức thông qua nhà trường như: Quỹ hội CMHS.

5. Về công tác tổ chức nhân sự:

Hội đồng nhà trường phối kết hợp với các tổ chức đoàn thể làm công tác xây dựng, quy hoạch cán bộ nguồn chủ chốt, kế cận dựa trên năng lực, nhiệt tình, hiệu quả công việc được giao, phẩm chất đạo đức lối sống. Tiếp tục tạo điều kiện tốt nhất để cán bộ nguồn được bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cũng như trình độ LLCT

6. Giám sát thực hiện các Nghị quyết của Hội đồng trường

Hội đồng trường căn cứ Điều lệ trường Mầm non, các điều khoản đã ban hành, yêu cầu:

- 100% thành viên trong Hội đồng trường phải thường xuyên chủ động học tập, nghiên cứu các chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của ngành để nâng cao nhận thức, có khả năng giám sát tốt các thành viên thực hiện quyết nghị Hội đồng trường đề ra, nghiêm túc, hiệu quả.

- 100% các thành viên trong Hội đồng trường phải thực hiện nghiêm túc công tác giám sát các Tổ chức, đoàn thể cá nhân trong nhà trường thực hiện các mục tiêu, kế hoạch, nhiệm vụ của Nghị quyết Hội đồng trường đã đề ra theo tháng, quý, năm để đánh giá kết quả thực hiện một cách chính xác, từ đó rút kinh nghiệm và có các biện pháp điều chỉnh kịp thời các nhiệm vụ của Hội đồng trường trong năm học 2024 - 2025 và các năm tiếp theo.

- Hội đồng trường duy trì chế độ sinh hoạt, hội họp với nội dung sát thực, dân chủ, công khai, đúng quy trình.

- Hội đồng trường phải triển khai kịp thời nhiệm vụ đến toàn thể thành viên của Hội đồng để thực thi có hiệu quả theo nghị quyết, kế hoạch đã ban hành.

Hàng năm, hàng kỳ Hội đồng trường phải mở hội nghị tổ chức sơ kết, đánh giá xem xét kết quả thực hiện của các tổ chức đoàn thể, cá nhân trong việc thực hiện Nghị quyết Chi bộ, Nghị quyết Hội đồng trường, Nghị quyết Hội nghị công chức, viên chức.

V. NHỮNG GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.

- Động viên tuyên truyền mỗi cán bộ, giáo viên, nhân viên; thành viên trong Hội đồng trường tích cực học hỏi nâng cao nhận thức về tư tưởng, chính trị, đạo đức, tinh thần trách nhiệm để cùng Hội đồng trường thực hiện nhiệm vụ chính trị, triển khai kế hoạch hoạt động của hội đồng trường năm học 2024 - 2025 nhằm đưa chất lượng giáo dục đáp ứng yêu cầu nền kinh tế tri thức trong giai đoạn hiện nay.
- Hội đồng trường phải chủ động cùng với các tổ chức liên quan để thực hiện quyền hạn, chức năng, nhiệm vụ theo Điều lệ trường Mầm non đã quy định, chống các biểu hiện hình thức, ỷ lại, chủ quan, làm việc qua loa, hoặc chung chung.
- Phải làm tốt tổ chức giám sát, thực hiện các nhiệm vụ, đảm bảo tính khách quan, công khai, công bằng, dân chủ, kịp thời.
- Đặc biệt tìm ra những giải pháp kiểm tra, thanh tra việc thực thi của các tập thể, cá nhân; tiến hành đánh giá, xem xét và đề nghị Ban lãnh đạo Hội đồng trường xem xét, xử lý.

VI. TỔ CHỨC HOẠT ĐỘNG.

Hội đồng trường họp thường kỳ ít nhất 3 lần/năm. Trong trường hợp cần thiết, khi Hiệu trưởng hoặc ít nhất một phần ba số thành viên Hội đồng trường đề nghị, Chủ tịch Hội đồng trường có quyền triệu tập phiên họp bất thường để giải quyết những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn của nhà trường. Chủ tịch Hội đồng có thể mời đại diện chính quyền và đoàn thể địa phương tham dự cuộc họp của Hội đồng trường khi cần thiết.

Phiên họp Hội đồng trường được công nhận là hợp lệ khi có mặt từ ba phần tư thành viên của Hội đồng trường trở lên (trong đó có Chủ tịch Hội đồng) Nghị quyết của Hội đồng trường được thông qua và có hiệu lực khi được ít nhất hai phần ba số thành viên có mặt nhất trí. Các nghị quyết của Hội đồng trường được công bố công khai trong toàn nhà trường.

Hiệu trưởng nhà trường có trách nhiệm thực hiện các Nghị quyết hoặc kết luận của Hội đồng trường về những nội dung được quy định của Điều lệ trường mầm non. Khi Hiệu trưởng không nhất trí với Nghị quyết hoặc kết luận của Hội đồng trường phải kịp thời xin ý kiến của cấp trên. Trong khi chờ ý kiến của cấp trên, Hiệu trưởng vẫn phải thực hiện theo Nghị quyết hoặc kết luận của Hội đồng trường đối với những vấn đề không trái với pháp luật hiện hành và Điều lệ trường Mầm non.

Trên đây kế hoạch của Hội đồng trường mầm non Đông Dư năm học 2024 - 2025. Đề nghị các thành viên trong Hội đồng trường, các tổ chức đoàn thể, cán bộ giáo viên trong nhà trường nghiêm túc thực hiện. Trong quá trình thực hiện có gì khó khăn cần có ý kiến để Hội đồng có kế hoạch điều chỉnh kịp thời./.

Nơi nhận:

- PGD&ĐT huyện Gia Lâm (để b/c);
- Các tổ chức đoàn thể; Cán bộ GV, NV trong trường (để t/h);
- Lưu VT.

TM. HỘI ĐỒNG TRƯỜNG

CHỦ TỊCH



Nguyễn Thị Phương Anh